

1145

2022.03.28

联创风采

创新 · 进取 · 当责

+

众志成城
抗击疫情
共渡时艰

本期热点

- 05 持续、有质、快速、增长
- 20 龙岗区委书记张礼卫调研联创科技园
核酸检测点
- 22 联创科技园组织 200 人开展“学雷锋”活动
- 32 联创集团向租户企业减免 400 万元租金
- 32 联创集团向抗疫一线捐赠 100 万元现金及 15 万元物资
- 42 公司战略管理体系的构建

特别策划

- 25 春日战“疫”

主 办
联创科技集团
编辑部
联创科技集团董事办
总 编
周 航
执行主编
王 海
美 编
吕国茂
校 对
周乃清 李颖

《联创风采》
诚邀您投稿

我们渴望听到所有人的声音，上至领导高管，下至前线精英。或许您擅长运筹帷幄，或许您专职调兵遣将，又或许您一身能文能武，不管在哪个岗位，任哪种职能，不管是您的思想、疑惑、感悟、观念，还是生活、成就、兴趣、作品，我们全都想知道。所有作品一经刊登将按照《联创风采》稿费标准奉寄稿酬。投稿时请注明作者真实姓名、稿费收取地址及邮编、联系电话。期待您的来稿。

投稿联系人：
王 海
☎ 0755-89313852
☎ 137 1399 9015
✉ wangh@szlianchuang.net

 联创科技集团

地 址	深圳市龙岗区南湾街道布澜路联创科技园三期31 栋联创科技大厦
集 团 官 网	www.szlianchuang.com
投 资 发 展 部	周航(136 0302 0922) 王海(137 1399 9015)
电 话	(0755) 8403 1408 8931 3852
全国服务热线	400 700 1666



内部刊物 仅供参考交流

卷首语

本刊编辑

1993 年 9 月，联创在深圳诞生。

2003 年 1 月，《联创风采》问世，是一份季度刊物，创刊宗旨为“弘扬联创精神，树立企业形象，反映员工生活，颂扬和鞭挞社会现象，加强企业内外的交流与合作，营造更完善的企业文化”。它没有绚丽的色彩，也没有精美的插图，更没有精致的装裱，有的只是浓浓的真情，醇厚的真实。

日月星辰，转眼 19 年，《联创风采》迄今已经出了 1145 期。我们愿意记载，记载历史一瞬，用这本刊物承载我们经历的点点滴滴。

19 年的漫长时光里，《联创风采》为每一位奋斗的联创人，提供

一方精神的栖息地，让大家在埋头跋涉的途中，放松下来作一些思想的感悟和情感的放逐，把想说的话，把工作、生活中的点点滴滴写下来和大家分享。

籍此途径，也向社会各界介绍我们的团队。我们静下心，把公司的日常动态、管理理念和文化，及时梳理并呈现给大家，更好地与同业沟通，与客户交流，与员工对话。

2022 年年初，我们扩延了联创文化的内涵，修订了联创价值观“创新、进取、当责”，明确了未来发展的经营理念“持续、有质、快速、增长”。与此同时，我们也将《联创风采》从 2022 年的第一期予以改版。即从 1145 期开始，大家将看到不一样的《联创风采》。改版后，我们将更深挖掘有“温度”的人和事，更加注重一线员工的声音。无论是迷茫的感叹、激昂的表白、无端的宣泄，在《联创风采》里，都将得到包容，得到理解，得到共鸣，得到帮助，因为《联创风采》是员工最忠实的朋友，你们的精神世界，任由大家倾诉。此外，它也更迎合大家的阅读习

惯，也更方便携带。

我们深知，一份刊物没有促进公司发展的决定力量，但是，它真实记录了公司在这个多彩世界的每一步求索，也会让认真付出的每一位员工在这里留下深深的痕迹。同时，希望《联创风采》能成为加强与客户联系的纽带，成为表达需求、介绍经验、交流心得、增进理解的有效载体。

我们诚挚地感谢给予联创机会和舞台的新老客户，正是你们的鼓励和鞭策，为联创发展加足了油，你们的理解和支持，给了我们战胜困难的勇气，使联创的星星之火得以辽源。

最后，感谢全体联创人，是你们在联创发展历程中可歌可泣的表现，时时撞击我们的心扉，给了我们持续经营这份刊物的热情。我们会继续努力培育好这块园地，用我们的真诚，让它绿意葱葱成为一片芳草地。

希望《联创风采》在大家的共同呵护下，将永远春意盎然、激情澎湃！

创新、进取、当责



集团动态

05-18

- 05 集团年会及年度评优荣誉榜
- 09 联创三金召开 2021 年度工作总结表彰暨 2022 年度工作展望大会
- 11 联创电器 2021 年表彰 2022 年干部聘任大会
- 12 新良田 2021 年度工作总结会暨管理干部述职会顺利召开
- 13 联创三明召开 2021 年度总结表彰会暨干部述职会
- 14 联创产业园、联顺实业召开 2021 年度工作总结暨表彰会
- 15 联创科技集团隆重举行新春开工升旗仪式
- 15 联创三金公司 2022 年第一次董事会胜利召开
- 16 技术创新是企业发展的原动力
- 18 助力人工智能教育，新良田亮相深圳教育装备博览会

党建新闻

19-22

- 20 龙岗区委书记张礼卫莅临联创科技园调研指导
- 20 龙岗区人民武装部部长朱洪亮一行莅临联创科技园开展征兵宣传和潜力调查工作
- 21 联创科技园党委与民生银行布吉支行共建红色驿站
- 22 学习雷锋好榜样、志愿服务创文明 联创科技园党委在行动

产业园风采

23-24

- 23 联创科技园招商中心喜迁新居
- 23 联创科技园·伙伴地产年终促进会议顺利召开
- 24 春节环卫“不打烊”，坚守岗位保园容

特别策划

25-40

- 25 特别策划前言：春日战“疫”
- 26 联创发挥党建引领，筑牢封控区“红色堡垒”
- 27 齐心协力战疫情，共克时艰显担当 联创物业人抗疫记
- 32 联创科技园减免房租 400 万元，携手企业共度时艰
- 32 联创集团向抗疫一线捐赠 100 万元现金及 15 万元物资
- 32 众志成城战疫情 联创三金献爱心
- 33 疫情防控显担当，园区企业致谢送锦旗
- 33 同心抗疫，共度平安年
- 33 世上没有从天而降的英雄，只有挺身而出的凡人
- 34 我是志愿者，我愿意为大家服务
- 35 我的抗疫手记
- 36 春天的期待：“疫”去不返，万物可期
- 37 “疫”路同行，风雨过后终见彩虹
- 38 大美逆行者
- 39 隔离不断网
- 39 亲历隔离，遇见的都是感动
- 40 我眼中慢下来的鹏城

经营管理

41-43

- 41 文化兴企，屹立惠州
- 42 公司战略管理体系的构建

联创温度

44-48

- 44 联创科技园向职工和住户送出 800 幅名家春联
- 44 节前送温暖，关爱暖人心
- 45 暖暖饺子香，浓浓关爱情
- 45 情暖联创，包包子，迎新春
- 46 联创集团为全体女职工发放“三八”女神节礼品
- 47 让宿舍成为员工温馨之家

一线传声

49-56

- 49 抱怨，不是联创人的风格
- 50 离别是为了下次更好的相遇
- 50 联创印象
- 51 入职联创 43 天的感悟
- 51 疫情下回家的路
- 52 一次争吵
- 53 初入职场成长与收获
- 54 吃点亏也是福
- 55 学习党史心得体会
- 56 恪尽职守，传递正能量 记 2021 年度优秀员工付中海

文苑随笔

57-69

- 57 春节
- 57 关于年味
- 58 湖北老家的年味
- 58 “重庆人”过年习俗与方言
- 59 登仙人台，祈福修心
- 61 陪伴是最好的爱
- 61 那些人儿
- 62 关于春天
- 63 《穿过寒冬拥抱你》观后感
- 64 《断舍离》读后感
- 64 世界再大，也要回家
- 65 梦燃冬奥
- 65 南岳雾凇
- 66 情绪控制
- 67 《我和我的家乡》观后感
- 68 那一簇槐花
- 68 年味为何越来越淡了
- 69 他乡背影
- 69 春雨



Lian®

联创科技集团2021年度评优荣誉榜

(排名不分先后)

参与单位

深圳市联创三金电器有限公司	惠州联创三金科技有限公司	惠州三金机电有限公司	深圳市联创电器实业有限公司
深圳市新良田科技股份有限公司	深圳市联创机电有限公司	深圳市联创三明电器有限公司	深圳市联创越洋科技有限公司
深圳市联创产业园科技发展有限公司	深圳市联顺实业有限公司	惠州市正集源实业有限公司	深圳市联创三旺电器有限公司

集团标杆企业

全面预算管理标杆奖

先进集体

先进集体

优秀行动力学习小组

优秀行动力学习小组

联创三金

联创三金

联创三金公司强力搅拌机事业部

联创电器公司电暖器事业部

联创三金公司销售中心

联创电器公司制造中心

持续有质快速增长 | 联创科技集团2021年总结表彰暨2022年工作部署大会

见证联创 2021

董事长特别奖



刘庆辉 联创三金



陈维东 联创电器

敬业标兵



赖丽婷 联创集团



连国升 联创三金



刘慧婷 联创三金



覃福平 联创三金



常德意 联创电器



陈献怡 联创电器



张俊富 深一龙



任发明 联创机电



洪立楠 联创三明



申珂 联创产业园



童美花 联创产业园



房敬洪 联创实业

最佳创意奖



赖丽婷 联创三金



黄静婷 联创电器



丁媛 联创产业园



周乃清 联创三金



赖丽婷 联创集团



李颖 联创电器

优秀管理者



张木芳 联创三金



朱天亮 联创三金



姜代印 联创电器



成丰 联创电器



尹娟娟 新良田



徐进 联创机电

先进拉 / 班组长



朱建成 联创三金



温星妹 联创三金



过永红 联创电器



王启铭 联创电器



雷裕丰 深一龙



杨莉 深一龙



莫四清 联创机电



张仲钢 联创产业园

销售精英



高凤娇 联创三金



张冀军 联创三金



姚睿 联创电器



梁玉妃 深一龙



古安舍 联创机电

技术革新奖



刘健 联创三金



李君 联创三金



陈启航 联创电器



陈晓雪 新良田



黄忠文 联创机电

抗疫先锋



吕国茂 联创集团



董卫强 联创产业园



康涛 联创三金

优秀员工



陈宏华 联创三金



戴舒婷 联创三金



邓开源 联创三金



付思仁 联创三金



王少玲 联创三金



覃常星 联创电器



汤中福 联创电器



于仕龙 联创电器



沈华 联创电器



胡弼 新良田



郑华芳 新良田



杨艳 新良田



肖伟超 联创机电



陈瑜 联创机电



黄明晏 联创机电



曾繁安 联创三明



洪智娟 联创三明



江桂荣 联创产业园



李孟 联创产业园



宋庆立 联创实业



统一思想再出发，凝心聚力续辉煌 联创三金召开 2021 年度工作总结表彰 暨 2022 年度工作展望大会

1月12日，深圳市联创三金电器有限公司、惠州联创三金科技有限公司、惠州联创三金机电有限公司中高层管理人员及2021年度全体获奖人员齐聚联创三金学堂，隆重举行了2021年度工作总结表彰暨2022年度工作规划大会，联创三金公司董事长张育奇及董事会成员出席。

大会第一项议程，由联创三金公司董事长张育奇作2021年工作总结及2022年工作规划报告。

张育奇董事长在2021年工作总结报告指出，根据公司战略发展方向，公司从龙华整体搬迁至惠州联创三金科技园，从正式停产搬迁到搬迁完成并平稳投产，仅用10天时间，所有物资全部安全有序到位，无资产损失，且搬迁惠州后，生产线从原7条线快速扩充到19条，同时，顺利完成了大品牌客户的验厂、试产、产品测试等工作，满足了客户市场需求，达到了预定目标。

张董事长的报告，在肯定成绩的同时，对公司2021年在日常经营管理工作中的如员工结构、生产制程管控能力、客户验



货一次合格率、供应链、库存等问题也进行了深入分析总结。

董事长在作2022年工作规划报告中强调，2022年，我们同样会遇到各种困难及各种环境的竞争，整个行业面临成本上涨、汇率变化、工资上调以及疫情的不确定因素，公司经营将会面临更大挑战。根据集团的“真、快、实”三字方针及“持续、有质、快速、增长”的经营理念，对2022年的工作规划目标，从市场营销、技术创新、运营、工艺管理、人力资源、财务等全方位强化管理，提升公司综合竞争力等方面，提出了更高的具体要求：

1、2022年公司销售目标要比2021年提升20%，其它各项经营指标提升10%以上，产品研发和人才引进投入比2021年增加20%。三金机电2022年的销售目标要比2021年要提升25%，订单准时交付率同比上年提升20%，质量目标同比上年提升20%，产品研发与设备投入比上年增加10%。

2、深化客户合作，重点针对六大世界品牌客户，在产品质量、交付、成本等方面提升服务，同时加大产品的横向拓展、深入合作，提高客户满意度。

3、研发技术创新，加强竞品分析投入，形成技术策略，加大技术应用的基础研究，储备项目开发。提升绞肉机、强力搅拌机、制汤机在行业的地位，确保公司每年的销售额持续增长。



4、优化物流，精益生产，持续降本增效。注重产品开发设计标准化、新产品导入管理、制造过程风险控制、新工艺研究，引进外部专业咨询公司，提升公司精益生产能力。2022年订单准时交付率同比上年提升15%，人均月销售收入同比上年提升20%。

5、重点推进2022年十大重点专项工作，确保达成目标。安排责任到人，要求各责任人根据专项工作内容，分解到季度、月度做出方案与目标，确保各专项工作达成目标。

6、加强企业文化团队建设，注重人才培养。坚持文化兴企，推动文化落地，打造联创特有的企业文化。提升员工薪酬福利，增强员工归属感和荣誉感。

大会第二项议程，各中心负责人根据三金公司张育奇董事长的工作指示，对本中心2021年度工作进行了全面总结，并按照董事长的工作安排，对2022年的工作进行了详细规划。

大会第三项议程，由联创三金公司领导、联创科技集团领导分别为荣获联创三金公司2021年度受表彰单位和个人及2021年度受集团表彰单位和个人颁发证书、奖金、锦旗。

2021年，联创三金公司荣获2021年度联创科技集团“标杆企业”荣誉称号，荣获2021年度联创科技集团“全面预算管理标杆奖”荣誉称号。

大会第四项议程，由联创三金公司董事长等领导，分别为集团任命的2022年管理干部颁发聘书，新任命的管理干部在大会上进行了庄严就职宣誓。

大会第五项，由联创集团董事、董事办主任、联创三金董事周航代表集团发言。周董事首先对联创三金在2021年的取得的各项成绩表示了肯定，特别是对联创三金公司荣获集团“全面预算管理标杆”、“标杆企业”两项殊荣表示热烈祝贺。同时，周航主任对联创三金公司2022年的工作提出了更高要求与希望。

2021年的成绩已经成为过去。今天，惠州联创三金科技园成为我们三金人奋斗的新起点，相信在张育奇董事长的带领下，联创三金上下一心，紧紧围绕集团确定的“持续、有质、快速、增长”的战略目标，积极推进“真、快、实”三字方针，持续践行“创新、进取、当责”的联创价值观，紧紧围绕集团确定的“持续、有质、快速、增长”的经营理念，认认真真执行，踏踏实实落地。

联创三金人统一思想再出发，凝心聚力续辉煌！





联创电器召开 2021 年表彰颁奖暨 2022 年干部聘任大会

2021 年 12 月 31 日，联创电器 2021 年表彰颁奖暨 2022 年干部聘任会议在联创科技大厦二楼隆重举行。出席本次会议的有集团董事、联创电器总经理彭琦，集团董事、集团董事办主任周航、集团各职能部门负责人以及电器公司常务副总姚莉、电器公司运营副总胡剑锋。同时电器公司主管级以上管理干部和 2021 年度优秀员工代表也参加了会议。

在这个疫情逐步常态化的环境中，我们继续稳步前行。全面落实“标杆找差距、寻找机会点”工作思想，狠抓效益攻坚，推进降本创新，实现了联创“十四五”的良好开局。

激昂有力的联创之歌大合唱将我们的视线引入会场之中。会议的主题为：持续、有质、快速、增长。本次会议共三项议程，分别是：

- 一、2021 年优秀个人和优秀团队表彰颁奖
 - 二、2022 年管理干部聘任、宣誓
 - 三、总经理工作部署和重要讲话
- 第一项议程是表彰颁奖。员工是企业的根基，优秀员工是企业制胜的法宝，是大家学习的楷模。根据公司评优表彰管理办法，经过各部门评选、人力资源部审核、评审委员会审议，并向全体员工公示，2021 年度我们共评选出 75 名优秀个人和 5 个优秀团队。

其中，16 名优秀个人和 2 个优秀团队上报集团表彰。第二项议程是管理干部聘任、宣誓。“统一思想、再次出发！”2022 年联创电器公司共聘任 33 名副部长级、56 名主管级以上管理干部，在他们的带领下，联创电器公司必将凝心聚力，共创共赢。最后彭琦总经理做了重要讲话，针对公司 2022 年的经营管理方向和重点工作，对全体管理干部提出来具体要求。

一、提高工作效率，聚焦持续创新产品创新，管理也要创新，要有坚持不懈的探索精神和不断改善个人和组织工作效率的使命感和方法论。面对新的问题、新的困难、新的挑战，更需要打破常规，有新思想、新办法、新作为。2022 年联创电器十大公司专项工作，核心就是提升工作效率，聚焦持续创新。表现在目标达成上的统一要求为：拓品增量、提高效率 and 综合降本。

二、转变工作作风，勇于进取当责这是 2022 年在组织管理上的重点。勇于进取，就要求个人和部门都要树立进取的意识和决心；勇于当责，就要求大家要尊重职业操守，勤奋投入工作、以结果为导向、以业绩导向，主动向前、交付成果，追求更高的工作目标；勇于担当，掌握更好的工作技能，

新良田 2021 年度工作总结会暨管理干部述职会顺利召开



培养踏踏实实和精益求精的工作作风，快速行动响应，有全局观念，考虑整体目标。

三、考核互锁到位，优质快速增长从 2022 年起，绩效考核将实施一定程度的改革，一是针对主要业务流程的业务卡点，进行目标共担和考核互锁；二是严格刚性执行考核方案，杜绝绩效考核大锅饭和绩效平均主义，让绩效考核发挥应有的管理牵引和激励作用。让绩效奖金能真实有效地激励先进、鼓励成长、鼓励价值，同时实现企业“快速优质增长”的目标。

新的一年，新气象。联创电器将积极践行“创新、进取、当责”的价值观，坚持“持续、有质、快速、增长”的经营理念，将“真、快、实”三字方针牢记心底，拥抱变化，开启新篇章！

2022 年 1 月 10 日下午 1: 45，新良田总经理温红均在公司大会议室主持召开 2021 年度总结会暨管理干部述职会议，公司主管级以上人员参加了此次会议。首先，温总进行了致辞，他指出 2021 年销售业绩是近五年公司业绩最差的一年。今天召开此次会议，就是通过复盘 2021 年，总结过去，展望 2022 年，每位负责人总结各自部门做了哪些重点工作，亮点是什么，存在问题的原因分析以及规划 2022 年如何去做到以及精细化管理等。

会上，各部门负责人进行了总结与述职：国内市场部总结了 2021 年业绩完成情况与不足，提出 2022 年产品主要聚焦智能终端和高拍仪两块；外贸部通过竞品分析，提出 2022 年重点聚焦核心客户和大客户突破，提升市场份额和占有率；研发中心汇报的 PPT 展现出团队建设是其部门一大亮点，值得其他部门仿效；同时，指出了新产品研发是 2022 年的工作重点；运营中心提出 2022 年度为市场销售提供稳定、优质的产品服务运营保障系统；品质部通过客诉的统计与分析，提出 2022 年强化质量管理体系，提高产品品质，提升客户满意度，让产品更具竞争力；财务部提出 2022 年服务满意度提升 1%，人力资源部提出 2022 年重点工作是赋能和成本管控。

各部门汇报结束后，温总指出各部门汇报的工作优点与不足，并指明公司方向要统一，不是为了总结而总结，针对 2021 年遇到的困难，要深入分析原因，才能达成 2022 年业绩目标。总之，有的部门汇报的工作“有血有肉，但没有灵魂”。

他指出，未来疫情走向常态化，是人类如何适应新环境，不是把病毒灭掉。新时代已到来，是大竞争的时代。我们要做到“专、精、特、新”，每个人要意识到自己能创造多少价值，能贡献多少，“一份耕耘、一份收获”、“天道酬勤”、如何拧成一股绳，“力出一孔”。在 2022 年，我们要统一思想，精细化管理，自我提升与学习，组织管理与协同能力要提升，才能把事情做到极致；每位干部要不断提升自己，才能实现公司的业绩目标。希望 2022 年，我们统一思想，再次出发，共创辉煌！

联创三明召开 2021 年度总结表彰会暨干部述职会



2021 年 12 月 31 日上午，深圳市联创三明电器有限公司在联创科技大厦一楼会议室召开了联创三明 2021 年度年终总结表彰暨干部述职会。集团党委书记、工联会主席、集团外事办主任王海书记出席了本次会议。

会议在充满激情的《联创之歌》歌声中拉开帷幕，首先由公司负责人赖秀芳致开幕词，对联创三明 2021 年度工作做了总结，并对 2022 年的规划及重点工作作出部署。在报告中赖总全面回顾了三明 2021 年度各项工作情况和取得的成绩，总结了在过去一年工作中存在的不足，明确了 2022 年发展努力的方向。同时，赖总也对为公司辛劳工作的每一位同仁表示诚挚的感谢，并号召公司全体员工同心同德、攻坚克难，为 2022 年各项经营指标再上新台阶而携手奋斗。她坚信，公司在新的一年里在全体员工的共同努力下，定会取得令人满意的业绩，希望每个员工与她携手并进，只争朝夕，不负韶华！

在会上，干部述职会评委由集团党委书记、工联会主席、集团外事办主任王海书记，三明公司负责人赖秀芳、三明公司销售

部长彭立君、三明公司销售部副部长肖健先生 4 位领导组成，各部门负责人分别对本部门工作及自身的价值观及能力进行了简要阐述，讲述了大家对 2021 年度的总结及年度复盘，找出自己及团队的亮点，并给出相应策略，为 2022 年工作目标的完成奠定基础。同时，对自身能力素养进行了一个简单的评分，对自我的认知让各部门负责人在 2022 年找准定位，突破自己，创新自己。同时，各位评委领导在点评中从报告格式、报告内容已经一些工作重点都指出了关键性的建议，为三明公司 2022 年工作的开展奠定了基础。

会上，由主持人宣读《2022 年联创三明管理干部聘任》文件，聘任并公示了 2022 年各部门管理干部，将带领着联创三明在 2022 年砥砺前行。在经久不息的掌声中，王海书记为获奖的 5 位优秀员工颁发了荣誉证书及奖金，并号召全体员工要以先进人物为榜样，在新的一年里为公司新的腾飞再立新功。每一位获奖人员都真诚地表示，他们成绩的取得离不开团队的支持，离不开上级的悉心指导和同事的无私帮助，离不开集团的大力支持，离不开公司良好发展平台的支撑，并表示在未来的日子里将一如既往立足本职，在自己平凡的岗位上恪尽职守、积极开拓、奋勇进取。

会议最后，王海书记表示，在 2021 年看到了我们激情向上的精神面貌，希望我们以更加饱满的热情、更加充沛的精力去迎接 2022 年，同时也给了我们一些非常可行性的建议，如园区周边宣传、节假日专属海报外包装等，令我们深受启发。也希望在集团的引领下，在三明各部门领导的带领下，联创三明能够乘风破浪，再创辉煌！

联创三明 2021 年度总结表彰暨干部述职会在大家热情洋溢的掌声中圆满结束！

联创产业园、联顺实业召开 2021 年度工作总结暨表彰会



2021 年 12 月 24 日下午，联创产业园、联顺实业在联创科技大厦会议中心隆重召开 2021 年度工作总结暨表彰会。此次会议邀请到联创科技集团股东张文奇等领导出席，联创产业园科技发展有限公司总经理赖昊，联顺实业总经理赖剑锋，各部门部长们同全体员工一起参加了会议。联创产业园公司综合部部长杨升平主持了会议。

会议开始前，联创产业园、联顺实业全体员工同公司领导们合影留念。“联创，联创，新高永创，在未来的征途上，再创辉煌！”会议在高亢激昂的《联创之歌》中拉开了帷幕。

首先，联创产业园赖昊总经理上台进行了总结报告，赖总首先对大家一年来的工作付出表达了肯定与感谢，同时从公司管理角度出发，提出了若干切实可行的改善方向。赖昊总经理讲到 2021 年提到最多的就是降本创新，项目开展以来收到了来自各部门的各类提案，也取得了一定的收益，他号召每一名员工都可以大胆提出提案，并且开设总经理信箱，希望能够听到来自大家的声音。此外疫情的反复也给公司带来了一次又一次的挑战，但是公司不畏困难，团结一心，已然形成一套成熟有效的应对方案，为园区防疫工作中提交了满意的答卷，对大家的工作表示肯定及鼓励。赖总在回顾总结过去一年工作的同时，也对公司新一年的管理工作进行了规划，表达了对 2022 年的美好发展愿景。

紧接着联顺实业赖剑锋总经理针对联顺实业一年来的工作进行了总结汇报，用数据直观明了地展示出在过去一年里取得的成

绩，同时从公司管理角度出发，指出了若干切实存在的问题，并且提出了合理化的举措，简述了新一年的工作计划和工作目标。

此次大会中，联创产业园、联顺实业公司为了更好的鼓舞员工士气、凝聚集体力量，开展年度年终表彰评选活动。评选共设置 6 个奖项，共表彰 1 个部门和 25 名个人，优秀员工代表马骞、模范班长代表李作元、先进集体代表赖丽华作为获奖代表上台发言。

随后，在热烈的掌声中，联创科技集团张文奇股东上台致辞。张文奇股东表示过去的一年在公司全体干部职工的努力下，我们再一次寻找到了很多新的商机和机遇，也经历了很多挫折和困难，业绩较 2020 年有所提升，这样的成绩凝聚着在座各位员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的成果。

会议最后，各位领导依次上台为受表彰的员工颁发荣誉并合影留念。

会议结束后，公司领导同全体员工一起移步餐厅参加晚宴。唱歌、乐器、跆拳道、诗朗诵、猜谜语……各部门精心准备的节目为晚宴增添了欢乐的气氛，也看到了大家工作背后多才多艺的一面。晚宴期间大家一起聚首举杯共饮，盛情笑语相伴，抽奖环节穿插其中，掀起一波又一波高潮，本次年终总结暨表彰大会也在喜庆祥和的气氛中圆满结束。

2021 年已经过去，感恩大家一年里的兢兢业业和共同努力，期待 2022 年全体员工在公司领导的带领下精业务、强能力，联手创造新年新辉煌！



联创科技集团隆重举行新春开工升旗仪式

人勤春来早，虎年奋进正当时！2022年2月8日（正月初八），是联创科技集团春节后的首个工作日。上午九点三十八分，集团在联创科技大厦隆重举行新春开工升旗仪式，联创科技园各下属企业、各部门全体人员参加了仪式。集团党委书记王海主持了本次仪式。

伴随着雄壮的国歌声，鲜艳的五星红旗及公司司旗冉冉升起。联创园区全体员工面向国旗、司旗庄严地行注目礼。升旗仪式完毕，现场合唱《联创之歌》，激荡起联创人内心的自豪与骄傲，激发了大家坚定奔向新征程的凝聚力和向心力。通过升旗仪式，进一步激发了广大职工的使命感和责任感。联创同仁纷纷表示，将以更高的工作标准、更昂扬的精神状态、更扎实的工作作风，投入到公司各项工作中，为联创做出新的更大的贡献。

随后，执行董事赖伴周代表集团董事会做了开工致辞，为全体员工送上殷切的新春祝福。话毕，礼炮齐鸣，响彻云霄，隆隆的鞭炮声预示着联创科技集团新的一年红红火火、百尺竿头。



在鞭炮声中，集团财经部代表集团为联创科技园全体员工派发开工利是，寓意开年联创全员大吉大利、好运连连。

2022年，联创科技集团将紧紧围绕“真、快、实”的三字方针，践行“创新、进取、当责”的价值观，坚持“持续、有质、快速、增长”的经营理念，身体力行，只为成功找方法，不为失败找借口，统一思想，再次出发，为实现集团“十四五规划”而努力奋斗！

联创三金公司 2022 年第一次董事会胜利召开



2022年1月12日上午，联创三金有限公司董事会2022年第一次会议在惠州联创三金科技园召开，董事周航、董事赖定权、董事王洪涛、董事赖菁出席了本次会议，公司监事尧君、集团董事长秘书何津、三金董事长助理王杰、财务部部长杨泗娟列席了本次会议，大会由三金董事长张育奇主持。

在会议上，首先由张董事长带领全体董事成员，认真学习并宣读了公司的使命（使命：向顾客提供最先进的厨房设备，提升

食物料理的效率和乐趣，致力健康，让生活更美好）、愿景（为员工创造机会、为客户创造价值、为股东创造利润、为社会创造效益）和价值观（创新、进取、当责）。接下来由财务部长汇报公司业绩指标，2021年，在董事会的英明决策下，全体董事会成员齐心协力，通过全体管理干部员工们的辛勤付出，取得了优异的成绩。张育奇董事长对公司整个团队进行了充分的肯定，要求董事会和公司全体干部职工要再接再厉，完成2022年全年销售目标，同比2021年增长19%。

各位董事认真听取了各项议案，并对公司组织架构以及2022年公司全面预决算两项议案进行了表决，并全票通过了董事长张育奇的提案。

最后，董事长张育奇进行了会议总结讲话，他表示：2021年，我们三金公司获得了集团标杆企业奖和全面预算达成标杆奖，这既是集团对我们的肯定，对我们自己来说也是一种鞭策，成绩已经成为过去，我们要继续努力，不骄不躁，实事求是，面对未来，面对挑战，主动求变，突破自己，打破延长线思维。

他还强调，我们要牢记集团赖伴来董事长在集团两会上的讲话精神：同心方能同行，只有认可联创文化的人才能在联创继续成长，才能与联创共创辉煌；并希望公司全员积极践行“创新、进取、当责”的价值观，坚持“持续、有质、快速、增长”的经营理念，确保2022年各项指标圆满达成。

技术创新是企业发展的原动力



12月22日上午，惠州市惠城区水口街道党工委朱伟方书记、水口街道办事处王德主任、水口街道党工委李东委员、水口街道办事处刘枚艳副主任、水口街道党建办黄建平主任、水口街道经济办陈永康主任一行领导莅临惠州联创三金科技园调研指导工作，并参加惠州联创三金党支部成立揭牌仪式。全国民营党建先进书记、广东省五一劳动奖章获得者原深圳联创科技园党委书记深圳市联创科技集团执行董事赖伴周、惠州联创三金科技有限公司董事长张育奇、深圳联创三金支部书记周乃清、新成立的惠州联创

三金支部书记陈谷基一同参与接待。

揭牌仪式由惠州联创三金支部书记陈谷基主持。主要议程有：

- 一、参加揭牌仪式领导介绍
- 二、惠州联创三金科技有限公司董事长张育奇介绍公司经营发展现状
- 三、水口街道办党工委书记朱伟方讲话
- 四、参观企业党建情况，企业实验室，研发中心，产品展示厅

惠州联创三金科技有限公司董事长张育奇，简要介绍了惠州

（转下一版）

(接上一版)



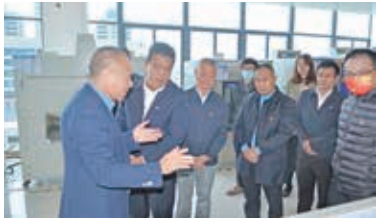
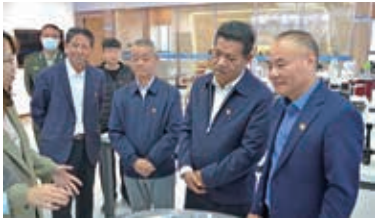
联创三金公司发展史及目前经营发展现状。并就公司十四五经营规划向书记等领导进行了汇报。张育奇董事长最后提出，目前三金公司遇到的最大经营挑战是经营场地问题，严重制约了公司规模化发展，按照公司经营战略规划，至少要增加 20 万平方米场地，才能满足三金未来发展，希望能够得到政府的帮助。

随后，党工委伟方书记就张董事长提出的企业的需求问题进行了简短回复。伟方书记说，听了张育奇董事长的介绍，联创三金东莞搬到深圳，企业得到快速发展，相信企业从深圳搬迁到惠州，也同样能够得到快速发展。关于企业的土地需求问题，我们办事处的王主任是解决企业在用地方面需求的主管部门，只要是企业真正的需求，我们党委政府一定会协调解决，往后政府与企业保持沟通，了解、掌握企业实际需求并在能力范围内进行解决。座谈会后，惠州市惠城区水口街道党工委伟方书记、水口街道办事处王德主任、水口街道党工委李东委员、水口街道办事处刘枚艳副主任亲自为惠州联创三金党支部成立进行了揭牌仪式，全国民营党建先进书记、原深圳联创科技园党委书记、惠州联创三金科技有限公司董事长张育奇、惠州联创三金支部书记陈谷基一同参与揭牌仪式，惠州联创三金支部全体党员参加。揭牌仪式结束后，在惠州联创三金支部陈谷基书记带领下，伟方书记一行了解并参观了企业党建活动展示及党建文化宣传长廊，伟方书记对刚成立

不久就能有如此的成绩表示肯定。伟方书记强调，希望惠州三金支部进一步加强党建标准化建设，提升服务质量，以党建促发展，积极探索党建新路径，将惠州联创三金党建工作打造成为街道办的强党兴企的标杆乃至成为区、市的典范而努力。

随后，伟方书记一行参观了联创三金公司实验室，企业技术中心、智能家电研究院、智能产品展示厅等公司核心部门。当伟方书记一行来到产品寿命测试中心，看到一排排、一件件正在进行寿命测试的机器、零部件，对正在寿命测试的一款直流马达产生了浓厚兴趣，问在一旁陪同的张育奇董事长，这款马达是否由自己制造时，张董事长非常自豪介绍道：“公司所有产品的核心零部件全部由我们自己设计、制造，马达作为我们产品的核心部件之一，基本上都是我们自己使用半自动化设备进行生产，并经过严格的寿命试验、检验合格后，才能交付后端组装生产”。听了张董事长介绍，伟方书记连连点头道，技术创新实力雄厚是企业发展的原动力。

伟方书记一行来到公司产品展示厅，由销售副总高凤娇为伟方书记一行进行讲解。伟方书记看到大厅陈列的一件件我司生产全部出口的厨房小家电产品，这么美观靓丽的厨房家电，是出自一家民营企业联创三金人的双手制造，让人惊叹！从一款产品一年销量过亿的绞肉机，到多功能强力搅拌机再到智能制汤机，高凤娇副总详细为伟方书记一行进行介绍。伟方书记对我司的研发实力及生产制造水平表示了肯定，说道，联创三金是一家真正做实业的企业，市场发展前景潜力巨大。随后，伟方书记一行品尝了用我司最新研制的一款咖啡机现磨冲泡的咖啡饮品。连连称赞：“好喝、好喝”，伟方书记说道，看了企业宣传片介绍，惠州联创三金是一家专业设计、智造厨房家电的技术企业，产品全部销往欧美等中高端市场，且供不应求。企业落地惠州发展，我们政府一定会大力支持。企业在经营过程中遇到的问题，是我们政府要着力解决的。回去后会将企业需求专项与区领导汇报。望企业通过抓党建促经营，以党建引领企业发展，增强信心，踏实经营，将惠州联创三金打造成为水口街道的标杆企业而努力。 



助力人工智能教育 新良田亮相深圳教育装备博览会

1月7日至9日，第四届深圳教育装备博览会在深圳会展中心开幕。作为新型教育设备及多媒体解决方案提供商，深圳市新良田科技股份有限公司受邀参加本次展会，全方位展示了新产品、新技术、新成果。

新良田展示了书籍高拍仪、壁挂式高拍仪、多维度展示高拍仪、智能监控高拍仪、智能交互终端、快递出库高拍仪、人脸识别终端等产品，并展示了“高拍仪+大屏”的多媒体教学场景、书籍扫描应用场景、教室教学应用场景、在线教学应用场景、错题整理场景，力求以具有针对性、彰显高效、智能的教学解决方案，全方位提高老师的教学效率，让学生学习更轻松，以人工智能技术助力美育教育，全场景助推深圳教育高质量发展。

1月7日，深圳教育局、深圳市教育装备行业协会领导一行莅临新良田展台，参观了公司的新产品展示区、教学方案演示区和互动区，详细地了解公司最新的教育信息化应用产品。

在本届博览会上，新良田凭借长期服务教育行业信息化建设的深厚经验，展出了包括多媒体智慧教学、互动教学、在线教学、直播教学等面向不同应用场景的教育解决方案，以及办公高拍仪、人脸识别终端、智能信息交互终端等先进的智能交互硬件设备。除硬件设备及解决方案外，教学软件等也吸引了参观者驻足围观。

金奖产品成功入围——多维度高拍仪 VE10000AF 荣获第四届深圳教育装备博览会金奖评选入围产品，并现场讲解、评分。

在行业竞争激烈，企业压力很大的当下，必须创新改革，才可求得可持续发展，新良田在这样的的过程中，做出了一系列努力：提高产品和技术能力；提供完整的产品系列和解决方案；不断积累领先的技术核心竞争力；基于技术核心竞争力和专利技术的产品技术壁垒的突破；模块化的软硬件设计保证行业定制产品的快速响应；数次的行业应用解决方案深度集成和对接实践；ID 设计、软硬件开发、生产到销售的全过程能力保障等等。

新良田将全面贴合教育信息化指导要求，坚定不移地做用户需要的、好用的、易用的教学产品，提供“高效的方案”以辅助老师、个人及学校管理者进行科学教学。 

党和人民
共抗疫情龙岗区委书记张礼卫
莅临联创科技园调研指导

1月13日下午，深圳市龙岗区委书记张礼卫莅临联创科技园核酸检测点调研园区全员核酸检测工作，并向奋战在一线的医护人员、志愿者、核酸检测工作人员表示感谢。深圳市第三人民医院院长卢洪洲，南湾街道党工委书记毛冬宝，南湾街道办事处主任杨少峰，下李郎社区书记胡志贤等领导陪同参加调研。

礼卫书记一行到联创科技园核酸检测点现场查看预检分离、扫码登记、采样秩序等情况，详细询问核酸检测人数、人员抽调配备以及存在困难等情况，并代表区委慰问现场的医护人员和志愿者。

联创科技集团执行董事赖伴周，联创科技园党委书记王海在现场向礼卫书记就联创科技园检测点相关工作进行汇报，联创科

技集团、园区党委按照街道的要求于1月7日开始全面启动全员核酸检测，已进行七次全员核酸检测。联创核酸检测点每天组建50余人核酸检测队，分5个核酸检测小组开展检测，园区党组织近40余名党员、义工志愿者积极参与核酸检测保障工作，联创园区累计完成采集核酸样本5.5万多人。

礼卫书记指出：联创科技集团是龙岗区的企业，园区党群又是深圳市党群共建的典范、广东省的党建示范点，我们要严格按照要求做好监督管理，率先垂范落实防控要求，主动担当作为、立足行业领域，发挥自身优势，助力疫情防控中彰显企业担当、展现企业风采、贡献企业力量。

核酸检测现场，大家严格落实戴口罩、保持一米线距离等防控措施。检测点位覆盖园区180多家企业，及周边商户，点位配备医务、应急、物业及志愿者等人员维护秩序。当前深圳疫情防控形势严峻，全员核酸检测时间紧、任务重，联创科技园将在上级部门的指导下，确保“应检尽检、应测尽测”，与时间赛跑、与病毒赛跑、与疫情赛跑，加快全员核酸检测进度，确保全面到位、不漏一人。同时全面落实落细基层社区和公共场所疫情防控措施，加强环境卫生整治和消杀工作，切实维护园区全员身体健康和生命安全。■

龙岗区人民武装部部长朱洪亮一行
莅临联创科技园开展征兵宣传和潜力调查工作

热烈欢迎龙岗区人民武装部部长朱洪亮一行莅临联创科技园开展征兵宣传和潜力调查工作

为进一步加强国防建设，激发更多优秀青年投身国防事业中来，2月9日上午，区人武部部长朱洪亮上校莅临联创科技园调研，并召开企业大学生职工入伍座谈会。街道党工委委员、武装部部长贺小勇，武装部副部长周向阳，联创科技集团执行董事赖伴周，

联创科技园（科技集团）党委书记王海、联创科技园党委副书记、联顺物业安保部部长杨秀胜，深圳市联创产业园、深圳市联创电器有限公司、深圳市联创三电器有限公司、深圳市联创机电有限公司、深圳市省油灯网络科技有限公司、瑞曼德模具（深圳）有限公司、富毕德冷饮设备（深圳）有限公司、深圳市宗泰电机有限公司、茱莉安娜咨询服务（深圳）有限公司、深圳市省油灯

（转下一版）

(接上一版)



有限公司等十多家企业负责人、人事部门负责人代表参加座谈会。座谈会设在联创科技大厦一楼召开，洪亮部长一行认真听取、了解联创科技集团、联创科技园参会各企业规模、文化、运营情况等，并就相关的征兵政策、要求进行了详细的介绍和宣讲，同时也详细听取和解答了参会企业对大学生职工参军的疑问和想法等，详细询问了相关情况，并给予了全面的解释。

同时，洪亮部长感谢联创科技集团及联创园区各企业支持国防工作，希望日后能够不断加强员工军事训练，牢固树立居安思危意识，切实做好发展经济不忘巩固国防建设，并要求武装系统加强与企业的对接，及时给予支持，持续强化企业国防意识，促进军民共建。

联创科技集团、联创科技园将继续做好爱国拥军相关工作，积极做好企业大学生入伍政策宣传和鼓励，用实际行动支持国防建设工作，添砖加瓦！



联创科技园党委与民生银行布吉支行 共建红色驿站



3月5日上午，民生银行布吉支行行长温桂林带领支行党支部莅临联创科技园党群活动中心开展联合党建暨红色驿站签约仪式。广东省人大代表、深圳市党代表、联创科技园（科技集团）党委书记王海，联创科技园党委副书记杨秀胜，龙岗区党代表、联创科技集团党委副书记吕国茂，园区党委委员赖友森、徐杰、刘祖强等参加了此次活动。活动开始由王海书记就园区党委整体情况、入住重点企业、党建活动等方面进行了全面细致的介绍；接着民生银行温桂林行长介绍了支行党支部情况以及银行对园区中小微企业专项服务政

策，并从党建阵地培训、人才交流、先进经验分享、宣传联动活动、资源共享等多个方面提出了党建合作建议，获得了园区党委的高度认同，现场讨论制定合作计划，并将有序开展。接着双方进行充分的团队交流，并进行红色驿站启动仪式，最后在园区党委的引导下双方对园区内党建活动阵地进行了参观，并参与园区“学雷锋”主题活动。双方将以此为契机，结合党建活动开展园区企业服务计划，大力推进园区党建活动取得实效！

学习雷锋好榜样、志愿服务创文明 联创科技园党委在行动



阳春三月，春意融融，伴随着春风，为弘扬雷锋精神，倡导社会文明新风，联创科技园党委在3月5日学习雷锋日之际，发动全体党员、积极分子、职工群众志愿者近200多名同志参与，利用中午休息时间，清理整治园区及周边环境死角卫生，喜迎党的“二十大”胜利召开。活动开始前，园区党委书记王海作了动员，他指出，希望通过“学雷锋”志愿活动能够积极倡导园区企业员工、职工家属、爱护公共卫生，不乱扔垃圾、烟头，不随意吐痰，做时代的文明者，做企业的拥护者，爱护公共卫生是要靠我们大家共同来维护，引领大家相互理解、互相提示，共建安全、整洁的居住经营环境。以实际行动迎接党的二十大召开。此次活动把参与人员划分为5组，分区域分组展开：第一组由园区党委书记王海带领深圳市康达深爱卫公司的消杀公司工作人员负责园区内的停车场、花坛及联创公园、党建公园、布澜路联创公交站台、路边单车停放区域、垃圾桶等周边卫生区域进行消杀。第二组由园区党委副书记、物业支部书记杨秀胜带队，负责联创科技园2号大门外、联创社区公园及布澜路三院红绿灯路段绿化、人行道环境卫生及联创人行天桥到下李朗路口路段、及周边环境卫生。第三组由党委委员、电器实业党支部书记赖友森带队，负责联创科技园1期工厂周边和三期园区绿化、人行道环境卫生。第四组由联顺物业党支部委员、保洁部长赖丽华带队，负责联创科技园2期绿化人行道环境卫生及联创路与三医院人行道花

坛区域相关环境卫生。第5组由惠州联创三金党支部书记陈谷基和深圳联创三金党支部书记周乃清联合开展，负责三金厂区及周边环境卫生。通过全体党员、积极分子、群众职工在炎炎烈日的共同努力和辛苦劳动下，成果显然，清理乱停放共享单车，随意丢弃的垃圾果皮、烟头，饮料瓶等垃圾物品都清理干净，让园区周边路焕然一新，看着干净整洁的园区和街道人行道、绿化带，每个党员义工志愿者都是满脸的笑容。同时赢得了过往群众的一路好评，并影响了许多路过的群众职工，“爱护环境从我做起的环保意识”。他们纷纷表示在以后工作生活中共同监护公共卫生，提醒制止随意丢弃垃圾烟头等不良习惯的朋友。党委此次活动的目的不仅在此，还希望我们把“昨天”的雷锋精神带到“今天”和明天，把三月的雷锋精神贯穿与今后的每一天。联创集团公司、联创科技园党委始终坚持以奉献社会、温暖他人，用爱心传承文明，用真诚奉献社会，用行动实现诺言，为推动园区企业又好又快发展贡献力量，助力新时代文明实践，传承红色经典！



联创科技园招商中心喜迁新居



2021 年 12 月 31 日，联创科技园招商中心乔迁新居，新居落址联创科技园一期一栋一楼，联创产业园科技发展有限公司总经理赖昊、副总经理赖剑锋及公司各部门部长共同出席入伙仪式，公司全体员工齐聚招商中心，共同见证了招商中心的全新启航。

上午 8 时许，各部门全体员工就来到招商中心门口列队合影，在崭新的招牌下留下纪念。

8 时 18 分，吉时一到，揭牌仪式在众人瞩目中隆重举行，联创产业园科技发展有限公司赖昊总经理、赖剑锋副总经理及各部门部长共同揭牌，现场众人用掌声表以真诚的祝愿！

此外，莅临现场的还有公司一直以来的合作伙伴们，他们纷纷前来道喜，送来花篮表示祝贺。揭牌仪式结束后，客人们纷至沓来，会客区、休息区欢声笑语、气氛火热，



大家热情交流，一同分享喜悦，见证美好时刻。

这次乔迁标志着招商中心拥有了一张新的名片，又迈上了一个新的台阶，今后公司定将以全新的面貌展现于同仁，以更好的理念和更优质的服务迎接客户。忆往昔感慨万千，看今朝踌躇满志，展未来豪情满怀！崭新的旗帜下，公司全体员工凝聚一心，信心百倍，共创联创产业园的美好未来！

联创科技园·伙伴地产年终促进会议顺利召开

联创科技园·伙伴地产年终促进会议于 12 月 16 日在联创科技园党群活动中心会议室召开，招商部全体人员及伙伴地产公司管理层和二十余位业务员参加会议。

双方就目前的市场情况和对联创科技园后续招商的建议和意见进行探讨讨论、总结联创与伙伴地产自合作以来

获得的成果、分析当前行业状况，部署 2022 年双方合作模式。

会议认为，就双方合作模式应继续保持良好的战略伙伴关系。自双方合作以来联创产业园得到了伙伴地产方面的大力支持，项目出租率达到一定规模的提高，伙伴地产



也收获了相应的佣金收入。

会议指出，现阶段周边多个项目空置率都有所提高，市场竞争激烈逐渐达到白热化，要想在此行情背景下继续良好的发展下去就要：

- 一、坚持以市场开拓为导向，主动适应市场，及时准确地响应市场变化。努力在当前严峻竞争中赢得主动。
- 二、培养双方业务员对客户的抓捕能力和对市场的判断能力，

春节环卫“不打烊” 坚守岗位保园容

春节，当我们庆祝节日的喜悦时，围坐在客厅里、院子里团圆时，环卫工人正在拿着扫帚，扫被风吹落的落叶和人们在喜庆狂欢后留下的垃圾，他们心里时刻想着“为了大家舍小家，一家不圆万家圆，宁可一人脏，换来万家洁”的崇高思想。

春节对我们一线环卫工叔叔阿姨们几乎是一个奢望，因为岗位特殊一年 365 天都坚持在岗。

每天清晨，天蒙蒙亮时，总会听见刷刷的声音，隐隐约约看见他们熟悉的身影，都在为我们这个园区梳洗打扮，以整洁的面貌迎接新的一天。他们热爱环卫工作，一心一意想要把园区的环境卫生做好。他们敬业精神强，认真履行环卫工的工作职责，不怕苦、脏、累，每天把租户垃圾桶内的垃圾收集起来，集中拉到垃圾中转站处理。不管是天寒地冻的早晨，还是骄阳似火的正午，垃圾场里总能看到他们忙碌的身影。每天早晨的五点多到每天下午的六点多，他们都是风雨无阻地坚持着。冬天，手脚时常被冻伤，夏天，皮肤晒成了紫铜色，他们正是在这种环境中，默默地奉献着。从事环卫工作的人都知道，园区面积大，标准高，垃圾中转站作业的环境非常艰苦，又脏、又臭，一般人无法忍受。而他们每天

真正做到深入市场把握客户。

三、双方业务员要详细向客户介绍好，宣传好联创科技园的项目优势、服务优势、配套优势。

会议强调，要加强对市场状况、客户需求、竞争对手等方面的研究分析建立数据库，同时要充分调动双方业务员带客的积极性。有力有序做好招商工作，实施好落实好奖励政策、带客政策。

会议确定，按照双方工作要求今后要重点抓好优质客户，对优质客户信息进行采集分析，实现对优质客户的动态监控。同时伙伴地产方面也要确保每一位有厂房、写字楼需求的客户都要带来联创。

伙伴地产公司作为深圳厂房、写字楼出租的标杆中介，此次会议的召开，标志着联创产业园与伙伴地产战略伙伴关系得到进一步加强，促进了联创科技园与伙伴地产的密切交流，拉近联创科技园与伙伴地产之间良好的发展模式，实现双方在后续的合作中达成成交、互利共赢建立了一定基础。

要在这样的环境中连续作业十多个小时，如遇高温季节，垃圾成倍增加，工作时间就更长了。每次从作业场出来，浑身总是浸透了臭味，用肥皂冲洗三、四遍的手依然异味难消，有时候吃饭也会影响食欲。

每当别人问到为什么要这么认真干，他们都笑哈哈回答：“既然公司把这个任务交给我们，我们就要负起责任搞好园区的环境卫生，让大家都有家的感觉。”朴实简单回答让我们感到敬佩，以实实在在的行动担当起一份令人尊敬的责任。



春日战“疫”

文 / 本刊编辑

2022年，一夜“倒春寒”遍吹全国多地，深圳的确诊人数与日俱增。“一周之内，全市公交、地铁停运；所有企业实行居家办公；全市社区小区、城中村、产业园区实行封闭式管理……”一则抗疫通告，让这座拼命的城市前所未有地摁下了7天暂停键。

受这场“倒春寒”波及，联创科技园也首次出现了确诊病例。集团第一时间成立了疫情防控小组，全面启动疫情防控应急机制，贯彻落实疫情防控各项要求，从严从紧、从细从实抓好疫情防控工作，与政府部门双向奔赴，并肩抗疫，全力以赴做好应急保障工作，以高度的责任感和使命感筑起一道抗疫防线，保员工健康、守园区安全。

“齐心抗疫”也成为联创人在这个春天里最响亮最温暖的代名词。数百名联创物业人、园区党员、志愿者再次成为疫情之下的“逆行者”，他们化身“天使白、义工红、守护蓝”，十几个白天黑夜，从统计人员信息、协助核酸检测、人员转移，到物资配送，他们的身影无处不在。他们在抗击疫情中的感动从未暂停。一个个“小”身影汇聚成抗疫的“大”力量，一个个感人瞬间让温暖充盈……

他们中有疫情发生时每天打一千个电话导致被移动大数据平台误解为网络诈骗电话而一度停机的集团党委书记王海，以及他率领下的党员队伍，再次“逆光而行”，奔赴抗疫一线；有每天工作16小时的包括总经理赖昊、工程师、电工、保安、保洁、综合人员等在内的联创物业人；有正在家里过周末的员工毅然赶回园区加入抗疫大军；也有就地转为志愿者的快递员……他们一起冲在前面，背影闪亮，他们是春日里最闪耀的“C”位！

没有生而为勇，只是选择无畏。一个个义无反顾的“逆行”背影，筑起横亘在病毒前最令8000名园区居民心安的屏障。为所有的“逆行者”点赞，他们的热血、使命和担当，是最美的联创人，值得我们为他们致敬！

联创在全力抗疫的同时，不忘积极履行民营企业的责任。集团和旗下公司多笔捐赠驰援抗疫一线，并继2020年后再次为租户减免400万租金，与租户企业共克时艰。在这场战“疫”中，联创人的那份责任、那份担当，更加坚定了团队战胜疫情的决心！

莫道春光难揽取，浮云过后艳阳天。在做好疫情防控的基础上，目前联创科技园已走进了复工复产的“春天里”。时之所需，必有所为。我们“战”在“疫”起，定能制胜，共同拥抱深圳的艳阳天，携手拼出更“虎”的一年！

敬请关注本期特别策划《春日战“疫”》。



联创发挥党建引领，筑牢封控区“红色堡垒”

文 / 本刊编辑



3月12日，南湾街道联创科技园出现一例新冠肺炎确诊病例，园区被划定封控区、管控区和防范区，园区8000多名职工和家属被紧急封控管理。此前一直保持“零确诊”的联创科技园面临前所未有的挑战，园区党委迎难而上，在南湾街道及上级单位支援队伍的大力援助下，联创园区党委发挥战斗堡垒作用，带领园区党员群众夜以继日，经过11天的奋战，联创园区迎来了疫情防控阶段胜利，在3月21日园区第二、三、四期全部解封，所有滞留人员全部返家。

取得阶段胜利的背后，离不开联创科技园党委的辛勤付出，他们一直在为园区8000多人“一天一检”核酸筛查及一日三餐的生活保障保驾护航。

最接地气的人大代表，勇当抗疫一线急先锋

广东省第十三届人大代表、深圳市第七届党代表、联创园区党委书记、联创科技集团党委书记王海虽然头顶多项“光环”，却是疫情一线最能吃苦、最接地气“代表”，作为疫情防控小组园区方负责人，连轴转、连日转是他的“战时”常态。疫情爆发当天他本可以在家休息的，听到园区出现疫情主动担当，回到

园区一线，组织工作，12号中午开始连续工作了近40多个小时没有合眼，在工作基本顺利后小睡不到3个小时又投入工作，平均每天拨打电话、发送短信超1000多个（条），他的手机号码曾一度被移动大数据平台误解为网络诈骗电话而停机。王海书记作为联创园区党委、集团党委的“领头雁”“主心骨”，一人身兼数职，既要做好园区与街道上级的协调对接的“统筹者”，又要做好企业关心关爱职工的“执行者”，还要做好职工家属情绪疏导、答疑解惑的“知心人”。

虽然统筹协调工作千头万绪，但他充分调动园区党委班子、党员志愿者力量，坚持党建引领，积极落实各项防控措施，筑牢封控区坚强战斗堡垒。切实执行公司关心关爱员工的暖心举措，每天反复跟进了解员工送餐如何、情绪怎么样，给滞留在园区的外卖司机及外来人员送去被子和垫子慰问水果等。王海书记不管多忙，有问必答、有求必应，经常凌晨三四点还在群里回复园区职工的消息，耐心疏导职工情绪，他的言行增强了广大人民群众坚决打赢疫情防控阻击战的信心和决心。

老物业人应对新挑战，现场秩序井然有序

(转下一版)

(接上一版)

联创科技园党委副书记杨秀胜是一名从事物业管理多年的“老物业人”，他作为联顺物业安保部负责人，在这次疫情防控中临危受命负责园区安保、封控、应急处置。当接到上级通知“园区只进不出”，物业管理处以最快的速度拉起警戒线，配合上级在联创科技园一期、二期、三期、四期划定封控区、管控区和防范区，筑起安全屏障。物业第一时间敲响警钟，有序疏导人群，“所有人赶紧回宿舍或者办公室，不能在路上逗留”、“把你家店门关了，门上贴上封条”……滞留在园区的有正在上班的员工、有配送外卖快递的小哥、有运输货物的司机还有拜访亲友的客人，物业有序疏导，耐



心解释，消除了所有人员紧张而焦虑的情绪，大家听从指挥，去往室内待命，现场秩序井然有序。

做好 8000 余人的后勤保障，获园区居民暖心表白

园区封控后面临的首要问题就是解决 8000 余人的吃饭睡觉问题，在区委、南湾街道的统一部署下，园区党委发动所有的力量连夜安排人员的转移、做核酸检测、统计人员信息、配送晚餐、安排住宿。联创科技园党委委员徐杰主要负责后勤物资保障工作，短时间安排 8000 余人的吃饭睡觉问题绝非易事，为把服务送到每家每户，给每一栋楼甚至每一层楼建立了服务群，统计居民所需，确保物资及时送达。13 日，园



区居民的生活都有保障，八点能领到早餐，十二点能吃上午饭，下午六点能吃上晚饭，居民在群里说道，“切实感受到党的关怀，把党员先锋模范作用体现的淋漓尽致，感谢政府、感谢每一位工作人员”，“园区党委这次抗击疫情的做法没的说，大家看在眼里疼在心里”，“疫情无情、人间有爱，感谢工作人员的默默付出”，“园区所有工作人员的他们的善举温暖着每一个人，虽然见不到他们的真容，但能感受到他们的真心”。

这场疫情，还有很多默默奉献的党员志愿者，他们化身“天使白、义工红、守护蓝”，成为应战疫情的强劲动力，在疫情防控一线上演“速度与温情”。



齐心协力战疫情，共克时艰显担当 联创物业人抗疫记

文 / 本刊编辑



在这场疫情防控战中，有这样一群人，他们勇敢逆行，毅然奔向看不见硝烟的战场，在抗疫最前沿拼搏奋战，全时空守护联创园区安宁。他们，是抗疫先锋！他们，是战“疫”英雄！他们是联创物业人！

文 / 综合部 彭妙清

虽然正值周末，但在疫情当天晚上收到通知以后，所有休假的物业工作人员还是在第二天早晨到达园区，全力支持和配合疫情防控工作。

根据园区情况，联创物业部署所有力量，建立 24 小时值班、动态巡逻、应急处突等工作机制，确保园区人员“不进不出、足



不出户、足不出栋”。但是这突如其来的措施，让临时进入园区的快递员、外卖员和一些载客司机等有了埋怨不满的情绪，物业人员上前耐心解释，为他们排忧解难，最终也获得了他们的理解。

为尽快得出园区企业滞留人员的数据，物业安排人员上门登记滞留人员信息，并通过电话再次核实。在园区人员基数大，时间紧迫这两大压力下，统计工作异常艰巨。但我们还是顶着压力往前冲，与时间赛跑，同病毒较量。

在登记人员信息时，我们也采集了滞留人员各方面的需求，安抚他们的情绪同时也告知他们目前的管控措施，让他们在原地

安心等待补给物资。为方便沟通和管理，我们以每栋厂房和宿舍为单位分别建立了微信群组，并设立群组负责人，以便可以更快地了解到滞留人员的心理状况以及物资需求情况。

此外，联创物业组建了爱心服务队，全力保障园区人员的日常生活，每日三餐都安排专门人员派送上门，由各公司派代表领取。由于封闭突然，园区内的公共配置不能细化到日常生活的各个部分，所以每日园区外的快递物资配送也是一项艰巨任务，服务队人员化身消毒人员和快递小哥，先对物资进行消毒，再将物资点对点配送到每栋每户，烈日底下他们打湿的汗衫就宛如挂在他们身上的旗帜，告诉大家，这，就是联创人无私奉献，服务大众的精神！

由于部分宿舍出现确诊人员，防疫人员需将整栋宿舍进行 360 度全方位消毒，对于一些因隔离无法打开的宿舍，采取强制措施打开消毒，再重新配置门锁的方案，让宿舍从病毒和防盗两个方面得到了更为安全的保障！

截至 3 月 20 日，联创物业共配合街道办发放生活物资、防疫物资 640 套，提供帐篷、被褥、床垫等住宿物资 45 套；保障安保人员防疫装备 14000 套；协调安装流动厕所 3 个，配套设置水电

(转下一版)

(接上一版)

并保障消毒、卫生。此外，联创物业更是捐赠了 15 万元防疫物资，助力疫情防控工作。

二

文 / 招商部 石瑜

联创科技园建筑面积较大，企业及住户众多，工作量之巨，工作之复杂可想而知。然而，疾风知劲草，烈火炼忠诚，联创科技园党委，联创物业不曾忘记对园区企业及住户群众的承诺，越是艰难险阻，越是迎难而上，排查坚决做到不落一家，不漏一户。经过联创物业全体员工近 24 小时不眠不休的紧张排查，最终确认滞留在园的具体人数，为园区下一步防疫工作的开展打下了坚实的基础。

联创物业上下齐心，积极与政府各部门团结协作，保持与园区各大企业，各住户联系。了解到园区一期內众多企业因商品发货将会造成逾期问题，多次与政府相关部门沟通协调，登记确认好需发货企业，划分设立好发货区域，在确保安全的前提下最终得到圆满解决，为因疫情发货困难企业解决一大难题。真正做到为住户谋需求，为企业谋诉求。

因园区内疫情封控，滞留人员所购买的生活物资不能入内，只能送达园区门口。为尽快将此类物资送达相应人员手中，园区內迅速组建“蓝衣战士”为其配送。中午，因为防护服穿脱不便且当前物资短缺，配送人员不想浪费防护服资源，中午以面包等便于就餐的食物饱腹。由于不间断地工作，加上天气炎热，多名配送人员病倒，休养几小时后又立即回到了工作岗位。他们说道：“当前疫情防控工作刻不容缓，人员物资都很紧缺，我作为一名物业工作人员，就要有担当、主动作为。尽我自己的力量来为园区抗疫做贡献”！

三

文 / 安管部 董卫强

接到可外发货通知后，我负责统计需发货企业信息。紧接着我和集团党委吕国茂负责布置出货场地，经与街道沟通，将 2 号门作为发货场地。布置好场地后，马上联系街道物资负责人领取防护服、鞋套、N95 口罩、面罩隔离帽和防护手套等防疫物资发放给各送货人员，并交代他们送货时需穿戴好防护服等。

天空一直下着蒙蒙细雨，雨天路滑，给送货人员带来了较大的不便。进来的货车司机是不允许下车的，很多企业出货人员都不懂货车怎么下降或升起尾板，为了出货的快速和企业人员节省



些体力（所有企业都是距离出货点几百米距离），所以略懂一些机械的我开始试着给货车尾板当起了操作员。党委书记王海也到发货现场协助各企业发货工作有序进行。

雨越大，虽然雨水慢慢的模糊了双眼、淋湿了衣服，我和吕国茂同志依然坚持在第一线，在王书记的指挥下，经过两个多小时坚持努力，我们把所有企业的货物全部装上车，并送出岗亭。所有货物发完结束已到晚上十点半，因送货工作比较紧急，我和吕国茂没来得及吃晚饭。但看到所有货物发出园区，给企业解决困难，看到他们开心的笑容，我们也不觉得饿了。

疫情无情，人间有情，希望疫情早点结束，祝我们所有人员身体健康，事业蒸蒸日上！

四

文 / 安管部 张帅钢



自疫情以来，安管部保安班长朱明兵、张帅钢、陈耀东、于子海、徐新芳及安管部所有成员积极响应园区党委号召，积极报名参加园区志愿者工作，主要工作有：

一、化身“普查员”，排查园区每栋厂房、宿舍滞留人员，并对滞留人员（如：网约车司机、外卖小哥、快递小哥、应聘者等外来人员）个人信息登记，并安抚其情绪。

二、化身“外卖员”，协助每天早、中、晚餐配送，将餐送到每栋宿舍、厂房一楼，避免人员聚集，通知滞留园区人员佩戴好口罩分批有序到楼下领取餐食，并宣导防疫规定做好每个滞留人员思想工作。

三、化身“快递员”，协助将快递、物资、外卖（生活用品、药品、必用食材等）配送到每一家业主、租户及外来滞留人员手上，

为了能将物品第一时间送到大家手上，我们每隔半小时到一小时配送一次。一百多斤的煤气瓶，从 1 楼扛到 7 楼，大家累的气喘吁吁。

四、协助社区工作人员布置核酸检测点，确保每个人员每天做一次核酸检测，做到一人不能漏。

白班人员从早上 07: 00 时至晚上 24:00 时，连续工作 16 小时；



夜班人员从下午 13:00 时至第二天早上 07:00 时，连续工作 18 小时。尽量如此高负荷工作，但大家仍然斗志满满，全力抗疫！

五

文 / 工程部 李永尚



根据公司防控疫情部署：我们工程部水电组负责接通各管控点、门岗、大门口指挥部用水用电，接通所有临时管控人员住宿用水用电，水电组 7 个人分路进行，保证各卡点设备迅速用上电，工程组人员统一由公司防控指挥小组调配。

疫情封控期间，工程部水电组人员体现了联创人勇往直前的精神，在完成园区水电防控工作同时兼起园区送饭、送货、管控，全力配合公司抗疫指挥小组工作。园区封控近八千人，要保证设备正常运行，确保八千人用水用电的民生问题。在这封控十几天时间，全体电工尽职尽责，不畏险情，在做好防护的同时不管白天黑夜，接到异常，马上处理，确保联创的兄弟姐妹们能正常用水用电。在疫情封控后，街道办防疫小组对园区进行化粪池消毒、抽样化验、监控调取工程部水电组长都是亲自带街道办事处人员到准点位置，协同街道防疫人员工作。大疫当前，毫不退缩。

因疫情几栋宿舍人员被送酒店隔离，无法开门消杀，为确保园区安全街道防疫人员只好破门消毒，消毒后我司为防止隔离在酒店人员宿舍物品丢失，公司防疫指挥小组决定紧急抢修。工程部全体人员负责此项任务，接到任务后工程组立刻分组多路同时维修，每个小组合理搭配水电组和工程组人员，由水电组人员主修，工程组人员协助维修，大家全力以赴一天內修复 200 多个门和锁，

迅速完成公司防疫指挥小组布置任务。

六

文 / 财经部 吴明霞

为了尽快统计出所有公司的员工是否在园区内的人数数据，在凌晨两三点都还在忙着打电话，上门询问等。更有甚者，我们在外居住的同事也在第二天早上带上换洗的衣服、洗漱用品等行李赶回公司来帮忙，一起派发三餐、药品、统计数据等事项。那几天是很忙碌的，但却让人心安，充实，疫情之下的我们，是如此的团结，一起抗疫，一起忙碌奋斗。通过政府、医护人员、那些“大白”同志的帮助，园区里所有人员的防疫配合，联创的疫情还是很迅速的得到了控制，在第四天就没有再出现园区内的人员确诊新增的情况，一切都在往好的方向发展着。

通过这场疫情，让我真切地感受到了人性光辉的一面，所有人都不怕苦不怕累，在一线奋斗着，献出自己的一份力量，只为了实现疫情早点结束这一个统一的目标，疫情之下的联创，在我的眼里也是闪闪发光的存在！愿新冠疫情早点结束，愿祖国河山，一切皆无恙！

七

文 / 环境部 赖丽华



在这场突如其来的疫情面前，有这样一群人，他们无怨无悔、任劳任怨，每天摸黑起早、默默无闻地坚守在最平凡的岗位上，奋战在园区地面、楼道第一线。平时，他们是园区美容师；战“疫”时，他们以扫帚为矛，以簸箕为盾，成为抗“疫”战士，用弱小的身躯，筑起了一道疫情防控线，他们是身着橙色马甲、联创蓝、大白的环境工人！

每天还没有亮，大家还在熟睡，环卫工人及消杀人员、清扫车辆已经上路、楼道作业。疫情当前，他们是环卫工人，更是一线的疫情防控员。每天除了清扫保洁，还多了几项工作：公共环境的消毒，公共垃圾桶、公厕、垃圾中转站、进出口车辆每天都要进行清洁、消毒，他们现在成了消毒的专家，哪些是重点消毒区，

(转下一版)

(续上一版)



哪类消毒工具怎么使用，他们通通都记得一清二楚。

园区自从疫情封控、管控以来，50 余名园区自己环卫工人外，加政府 80 多名支援环卫、消杀人员共 130 多人，坚持立足岗位实际，把做好疫情防控工作作为压倒一切的头等大事，强化责任担当，每日满负荷奋战，无怨无悔的清洁着园区的路面和楼道，为保障人民群众生命安全和身体健康发挥了重要作用。

八

文 / 环境部 李泳燕



由于当时不在公司，只能焦急的看着同事们都投入了抗疫守卫一线，看着他们在工作群里严肃的沟通，忙碌而紧迫的语音，述说着人员不足的现状，坚定不移的坚守岗位，我被深深的感动着，作为物业人的一员我也应该和大家一起，同舟共济，共渡难关，于是向领导请示了返岗工作，得到允许后，我认真收拾好了行李激动的等待着天亮，奔赴公司。

团结一致，携手共进。第二天一早，刚到园区大门口时，映入眼帘的都是大白，还有穿着防护服的工作人员，他们忙碌的身影面罩上的露珠诉说着昨晚的披星戴月，园区里面一遍寂静，微弱的路灯下，凉风刮起几片树叶“沙沙”的飘起又落下……“疫情是不是很严重？”一瞬间我的心理冒出一丝莫名的惊慌，甚至有点后悔自己的“逆行”，怀着略微的忐忑不安，进入了园区，“嗨，燕姐！”循声望去，原来是另外两位同事，她们跟我一样也背着衣物被子回来了，看着她们走来我不禁红了脸，为自己刚才的犹豫。

踏入办公室，熟悉的感觉扑面而来，一股热流涌上心头，一下子坚定了心中的选择，只想快点投入工作中，然后来到了集合的地点，几个红马甲的背影转过身，是刘部长和招商部的两位同志，他们包裹着防护衣和口罩的脸上勒出了参差不齐的痕迹，眼里布满了血丝，有的防护鞋里穿着拖鞋，显然他们已经连轴转工作了十几个小时，熬了通宵。安排给我的第一个工作任务是接棒他们的流调工作，再次核查，收集、统计，一次又一次的打电话确认，紧盯屏幕以防遗漏，确保万无一失。

爱岗敬业，全力以赴。在公司领导的部署下全体物业人积极配合社区、医护的工作。我看到了同事们跑上百趟的为封控人员运送物资，他们详细标注好业主信息，防止送错物品，只要业主需要，马不停蹄，不敢懈怠；严守门禁，外防输入，内防扩散，排查健康行程码、测量体温，配合核酸检测；绿化保洁员坚守在一线，配合园区全面消杀工作，垃圾清运工作；全力配合政府实施封控区管理，保障封控区内每一户业主的生活，协助政府应对一场突发的疫情，让我们感受到了物业训练有素的应急响应能力，感受到了物业人挺身而出的英勇，更感受到了他们在服务业主时的用心用情那一个个身影让人心疼而感。



联创科技园减免房租 400 万元，携手企业共度时艰

文 / 本刊编辑

“感谢大家积极配合防疫管控工作，公司研究决定，特向园区各位租户减免 7 天租金，希望大家继续严格遵守防控管理规定，我们携手抗击疫情。”3 月 23 日，联创科技园发出公告，为园区 280 多家企业减免 7 天租金，合计约 400 万元。这是继 2020 年后，联创科技园再次为园区租户企业减免房租，携手企业共度时艰。

联创科技园在此轮疫情中受到直接冲击，园区一部分曾被划入封控管控区。

“这对我们整个园区是非常艰难的时刻，园区内有 8000 多企业员工及家属。”联创科技园党委书记王海说，在疫情防控的关键时期，园区内的企业和员工对各项防疫措施都很配合，全员居住园区隔离，接受封闭式管理，各个企业的经营都受到不同程度的影响。联创本身也是一家民营企业，对园区各企业承受的压力感同身受。

为了给园区企业减负，联创科技园响应政府号召，给予所有企业减免 7 天租金，共计减租约 400 万元。同时公司还向南湾街道办捐赠了价值 15 万元的防疫用品以及 100 万元的现金，用于疫情防控工作。

众志成城战疫情 联创三金献爱心

文 / 联创三金 周乃清



当前，新冠疫情多地散发，疫情防控形势仍然严峻。作为一家有爱心、有担当的国家级高新技术企业的联创三金公司，在公司刚搬迁至惠州企业百废待兴的情况下，毅然决定向惠州当地政

联创集团向抗疫一线捐赠100万元现金及15万元物资

文 / 本刊编辑



“新冠”疫情又一次卷土重来，面对突如其来的疫情考验，联创科技集团在切实做好企业自身疫情防控工作的同时，积极助力地方抗疫，3 月份集团向抗疫一线捐赠 100 万元现金以及 15 万元物资。所捐赠物资包括防护服、医用口罩、牛奶、矿泉水等，为方便抗疫一线人员日常工作生活助一臂之力，为深圳筑牢防疫堡垒贡献力量。

此次捐赠，是联创科技集团积极履行企业社会责任的一个缩影。疫情期间，集团成立志愿者小组，为联创科技园滞留人员安排一日三餐、配送被褥、统计人员信息等，保证园区人员能吃饱睡暖。在集团善举的感召下，集团的党员和管理干部也积极投身到抗击疫情的行列中，助力打赢这场没有硝烟的“战役”，以实际行动践行了联创的初心使命，也彰显了民营企业的责任与担当。

联创科技集团在做好疫情防控工作及经营管理的基础上，将继续履行社会责任，全力支持疫情防控工作。

疫情防控显担当 园区企业致谢送锦旗

文 / 联创产业园 丁媛



自联创科技园 3 月 12 日开展疫情防控工作以来，多次收到了来自园区企业和个人的物资捐赠，全力支援园区抗疫工作，为打赢疫情防控阻击战提供了有力的物资保障与精神支持。

园区解封后，为表示对联创科技园疫情防控工作的肯定与感谢，3 月 30 日下午，飞霖商贸（深圳）有限公司、深圳市梵尚生活用品有限公司、深圳市赛威思科技有限公司、深圳市恒泰时装有限公司、深圳市晟唐微电子有限公司、深圳市雨晴天服饰有限公司、深圳市中远达智能科技有限公司、深圳市比泽配送餐饮管理有限公司、深圳市鸿鑫广告设计有限公司、深圳市卓尔摄影器材有限公司、深圳市潮商党委创世达支部等企事业单位代表向在疫情防控工作中有突出贡献的组织和个人敬赠锦旗。联创产业园科技发展有限公司总经理赖昊，联创科技园党委书记王海、联创科技园党委副书记、安委会主任杨秀胜、联创科技集团党委副书记吕国茂，安全专员董卫强出席现场接受各企事业单位赠予的锦旗。

在这场没有硝烟的战争中，联创科技园党委统筹安排，联创产业园科技发展有限公司全体人员积极参与防疫工作，社区工作人员、医务工作者日夜坚守、毫不懈怠，园区企业住户理解配合，同心协力携手抗疫，共同迈出联创科技园抗疫成功的一个个脚步。

疫情无情人间有爱，每一面锦旗的背后凝聚着无数的汗水，是每一位工作人员和志愿者这段时间坚守的缩影，更是对所有防疫工作人员的肯定与赞扬，是他们用行动诠释了“大爱无垠”，是他们用无私奉献与无畏担当筑起园区居民的保护墙，使得联创科技园疫情得到了快速有效的遏制，保卫了园区一方安宁，守护了居民一份健康。

让我们向在联创科技园“3.12”疫情防控工作中辛苦付出、日夜坚守的工作人员们致以崇高的敬意！向他们真诚地说一句：“你们辛苦了！”

同心抗疫，共度平安年

文 / 联创产业园 丁媛

2022 新年已至，随之而来的除了新的憧憬也有新的挑战。年初本该是收拾心情期待阖家团圆的时候，新冠疫情却又再一次悄然而至，打破了原有的平静和计划。

疫情断断续续持续已有两年，园区在疫情应急处理及防控工作方面已有了高效方案和经验。为了让园区内企业、人员度过一个平安、健康的新年，联创产业园公司提前制定了防疫工作方案，发布倡导通知至园区内各企业，要求宣导员工疫情期间佩戴口罩做好防护措施，并做好内部消杀工作。

深圳疫情一经发生，安管部立刻安排园区各出入口加强检测管理，入园区人员务必佩戴好口罩，配合门岗测量体温，严格检查健康码、行程卡、核酸记录等。同时，环境部组织进行园区全面消杀工作，不放过任何一个死角。春节期间园区保安员、保洁员正常上班，甘于奉献坚守第一线，做好园区内防疫工作，为园区企业住户提供一个安心整洁的工作生活环境。

为保障园区安全，方便周边职工群众进行核酸检测，疫情发生以来联创科技集团已联合南湾街道部署实施了多轮全员核酸检测，为园区人员提供了健康保障。连续多日的大规模筛查对园区来讲也是不小的考验，良好的现场秩序也是至关重要的，党员义工们带头出现在核酸现场，随后各公司各部门的同事越来越多加入了义工队伍，大家身穿红马甲，相互体恤，接力坚守，为疫情防控工作齐心协力。

感谢医护人员们，感谢工作人员们，感谢义工们，感谢保安员保洁员们，感谢支持配合疫情防护的每一个人！平安即是福，感谢为这个平安年付出过的每一个你！



者也是亲历者，这是一场没有硝烟的战斗，却充斥着酒精消毒水的气味，它是虚无缥缈的敌人，却让我们每个人都戴上口罩，但在这场对决中，每个人、每个道具都可以成为英雄。

1 月 7 日以来，深圳市先后发生“01.07”德尔塔疫情和“01.15”、“01.18”两起互不关联的奥密克戎疫情，共报告 18 例病例。所有人的生活，因为一场未知而突然的疫情变得不同寻常。面对前所未知、来势汹汹的疫情，在联创的党员志愿者的带领下，坚持人民至上、生命至上，把人民生命安全和身体健康放在第一位，上下同心、全力以赴，采取最严格、最全面、最彻底的防控举措，打响了疫情防控的人民战争、总体战、阻击战。

“请您出示健康码”“扫码填写信息后得到二维码可以截图，下次打开可以直接使用”、“请大家排好队伍，保持一米以上的距离”……在深圳，一位位党员志愿者们正积极配合社区工作人员及医护人员，协助他们维持现场秩序，指引检测的群众有序排队，帮助大家答疑解惑。

我们的王海书记就积极响应政府号召在联创科技园的党群服务中心前后设立十多次的核酸检测点，以方便我们园区的人员进行检测。在核酸检测点检测时，除了见到那些身穿防护服的“白衣天使”还有许多身穿‘红马甲’的志愿者，这一抹抹红色身影，犹如冬日中的暖阳，温暖着你我的内心。核酸检测任务繁重，志愿者们需要在各个核酸检测点协助做好秩序维护、扫码登记、防

我是志愿者，我愿意为大家服务

文 / 联创产业园 丁峰

在 2021 年 1 月 20 日上午，我参加了园区新冠检测的志愿者活动，这次去参加义工活动，虽时间较短，但我感触很多，我以为园区组织的这次活动是非常不错的事情，在这次活动当中有很多事情都应该是我要去认真感悟的，过去很长段间我也希望能够得到一个锻炼一个提升，我不认为这些是没有意义的事情，在这

护指引等工作。不会填信息、看了流程手忙脚乱填不好信息、48 小时内打过新冠疫苗、不戴口罩来做核酸检测、行动不方便的老人来做检测……这样的情况非常多，志愿者们需要耐心地——引导，由于长时间工作，很多志愿者的声音都是嘶哑的……“核酸没做完，我们不下班”在好几次的大规模全员核酸中，我们联创的志愿者坚守岗位，默默的付出。直到深夜才做完最后一个核酸检测才休息，他们的艰苦奋斗到最后一刻，有的“白衣天使”为了不浪费资源，甚至一整天的没喝过水。

抗疫防控无小事，联创的志愿者用实际行动，认认真真，踏踏实实把防控工作做到实处，尽最大的努力保障员工的安全，用最普通的行为践行着最朴素的真理，在这期间厂区内涌现了许多战疫班组，战疫先锋，他们没有惊天动地的壮举，只是用实际行动为疫情防控工作英勇奋斗，共克时艰，他们没有豪言壮语，只是用无言的行动为复工复产默默付出，甘于奉献。面对困难，我们无所畏惧，只因为我们是联创人，吃苦耐劳，攻坚克难，敢打敢拼是我们的本色，只要我们上下一心，众志成城，困难都会被克服，让我们坚定信心，齐心协力，为联创全面完成安全生产经营目标而努力奋斗。

哪有什么岁月静好，不过是有人替你负重前行！



个过程当中让我感受到了很多不一样的东西，在这次的义工活动当中我一直保持着一个好的态度，这些不仅仅是我在平时生活中所欠缺的经历，还有很多方面是我应该去做好的，通这短短的一个活动我也有自己的一份心得。

去年在我们联创党群中心已经多次组织了核酸检测活动，平

（转下一版）

(接上一版)



时也就看看觉得也没什么大不了的，通过这次活动我认为很多事情是不能看其表面，特别是医护人员不管实在炎热的夏天还是寒冷的冬天，一直都要穿着密闭的防护服，每当看着我们的白衣天使脱下防护服大汗淋漓，一个个为现场服务的志愿者们，也在做力所能及的事情，我觉得我们现在能正常的生活真的来之不易。现在我非常明确的意识到这些，因为过去我没参加过这样的活动，这给了我很多遗憾，现在我也想了想为什么自己过去没有去尝试过这类活动，现在我也知道了还是缺少一种主动性，当然在这过程当中我是非常积极的，我还是认为有很多东西都是我應該去尝试的，现在跟未来我都会记住这段经历，这对我而言有很大的帮助，虽然做义工是无偿的，但是在我看来在这个过程中

也有另外一种收获，活动到最后一定是满载而归的。曾经的我觉得义工的无偿服务没有什么必要，但在这个过程中我非常用心在体验尝试些新的事物，在这次义工活动当中会有一些我没做好的，但是回过头来看看至少我是经历过的，现在我很是感激义工活动给我带的帮助，使我学会到坚持和忍耐，学会了感恩生活，感恩那些默默付出的医护人员和志愿者，也许有人认为那是医护人员的工作，但我经历后我觉得那更像是对国家一种使命所尽的一份力。

义工活动弥补了我过去的空白，不管在工作中或是工作外我现在更加愿意去接受些虽起来平凡但充满正能量的事情，这不仅



仅是对自己的肯定，还会让今后的生活更加充满信心，动力，我感激在活动过程当中自己做的每一件事情，在未来回想起来的时候我相信那一定是美好的，也是非常正面积极的，这就是我的态度，也是我对自己的一种肯定。

我的抗疫手记

文 / 集团职能 李新发



大口喘着粗气，身上的汗水止不住地往外涌，汗水流过眼睛模糊视线了，但疫情严峻又不能用手擦拭，只能飞速眨眨眼，让汗水

2022年3月13日，我深知园区此时急需人手共同抗疫，我报名一起协助园区共同抗疫工作，参加抗疫只是想好好守护我的家园，做自己心所能及的事。但当自己穿上防护服戴上防护面罩与防护手套给园区人员配送一日三餐时，室外热浪滚滚，明显一股热流在身体里游窜，我一边发放物资一边开始

迅速滴落。此刻真正感受到了大白的辛苦与不易。

陆续看到相关密接人员被一车一车拉去酒店隔离，加上政府们的流调电话接了好几个，内心开始恐慌，半夜听到敲门更是心惊胆战，不知自己在什么时间也会被大巴拉走。

2022年3月14日，深圳卫健委正式官宣联创园区确认一例。在现场做志愿者的我们，能明显感受到园区被就地隔离人员不安的心情，外卖小哥、快递小哥被隔离在园区，厂房内正在上班的人员被就地隔离、我们的党委王海王书记更是40多小时都没休息战斗抗疫一线……真正感受到了生活的不易。记忆犹新的是园区8栋厂房有一位高血压患者，我们去送早餐的时候，一直在跟我们诉说着他有高血压，买的高血压的药12号就到了园区但迟迟未见送到，因为快递物资统一放在了联创大门外面。考虑到是急需物资，我们志愿者找到了我们的王海王书记与政府部门协调，由我们志愿者将快递物品全部转运到每一栋楼下的货架上，其中包括8栋的两盒高血压的药，尽己之力尽可能的帮助有需要的人。

2022年3月16日凌晨一点多，在睡梦中被敲门声惊醒，打开房门一开原来是大白还在挨家挨户的派发防疫物资，当接到防疫物资的时候，整个人感觉都不好了：人手二瓶消毒酒精、15个

绿色的N95口罩、15份手套，看样子是疫情升级了，下意识的打开手机健康码，变为红码了，定义为“密切接触者”，内心恐慌加剧。吓得赶紧给几个同事发微信，未回复，在床上开始失眠。天亮后得知园区大部分在食堂就餐的同事都转为红码了，我马上收拾好行李做好了随时去酒店隔离的准备……

当我们面对疫情的时候，我更加觉得要时刻对祖国满怀热情，相信政府相信党，我们一定能战胜疫情。更加相信疫情退去的那天一定是个艳阳天，联创加油！深圳加油！



春天的期待：“疫”去不返，万物可期

文 / 联创三明 冯丽娜

春天本该是生机勃勃的，是万物复苏的，是百花齐放的，更是风景如画的，却因深圳疫情的再次发生，一切都变得黯然失色了。

2月19日，联创科技园紧急进行全员核酸检测服务。作为一名中共预备党员，在得知这一消息，我义不容辞的参加志愿者服务。这天，深圳气温徘徊在6-8°的低位，清冷在阴雨加持下，全城进入“速冻”模式，无疑给这次的核酸检测带来了诸多不便。

在工作结束之后，匆匆忙忙吃完午饭，便前往核酸检测点支援，穿上防护服，带上防疫面罩，带好手套，便投入到志愿者的队伍当中。我被分配到扫二维码这个位置上，整整六个小时，我都在拿着手机对核酸检测人员的“粤核酸”二维码进行扫码，一直在重复同一个动作，先扫管子的条形码，检查条形码的数字是否对应得上，再扫十个人的粤核酸二维码，要集中精神，以免出现扫了该人员的二维码，但是未保存到该人员的信息，这时，就需要对该人员再次进行扫描，重新确认基本信息，一旦这一步没有做好，就会给后面核酸检测的医生造成不必要的麻烦。前期工作做好，才能保证后期工作的完成。

在志愿者的一声声“请提前打开粤核酸码”“请提前打开粤核酸6二维码”，大家都会主动出示粤核酸码，以便我们志愿者



检查是否为绿码才可进行排队做核酸，出示粤核酸6二维码，以便我们扫码进行核酸采样。在志愿者的检查中，发现了一例人员为黄码人员，工作人员立刻与其沟通，并拍下该人员的样貌，检查该人员的信息，并告知该人员要前往专门采集黄码人员的地方进行核酸采样。当我们遇到不会使用的手机的老人家，我们志愿者会耐心的指导，帮助他们填写信息并截屏保存，以便之后需要的时候能自己操作；我们此次核酸为大规模核酸检测，有些人员会出示常规采样的二维码，我们会与他沟通，让他切换为大规模采样，很多人员不配合，给我们的工作也造成了一定的影响。当

(转下一版)

(接上一版)



然还有很多人员向我们表示了感谢，感谢我们志愿者和医护人员在这么寒冷的天气坚守在岗位上，让他们在家楼下就能享受最好的服务，减少了他们出行的不便，纷纷表示感谢，让我们在这寒冷的天气，也能感觉到温暖。直到脱下防护服，才感觉到寒冷，手脚仿佛失去了知觉。

希望疫情散去，人人都能脱下口罩，大口的呼吸新鲜的空气，还我们一个春的希望，还我们一个美好的春天，还我们一个春天的期待。🇨🇳



“疫”路同行，风雨过后终见彩虹

文 / 技术中心 黄树深

又是一个轮回，冬天过去，终究是春天来临，万物复苏，到处是一片欣欣向荣。我们迈出新脚步，新的开始。春天每个人都憧憬着未来，有着讲不完的故事。我们还年轻，心潮澎湃。多少感慨着时光的流逝，岁月的洗礼。回首往事，历历在目，我们何尝不是浪费了多少青春与年华，去回顾曾经已浪费的青春岁月。但是又有多少人去珍惜现在，展望未来。在新一年里，摆正心态，放下包袱，定好目标，以全新的姿态面对新的形势，新的挑战，用心中“火”点燃自己。

2022 年的春天注定是不平凡的，全国疫情的反弹，举国上下齐心协力，义无反顾的抗击疫情。尤其是医护人员，站在抗疫的第一线，冒着寒风雨雪，任劳任怨全身心的扑在抗疫的最前线，为了大家能够安心的工作，为了家人的健康，放弃节假日的休息时间。他们的精神是难能可贵，值得我们点赞和学习楷模。

自从发生疫情以来，多少医护人员节假日期间都在坚守着岗位，为的就是我们大家能过上快乐祥和的节日。本以为 2022 年春节疫情已控制，部分医护人员可以回家过个春节，与家人团聚。然而天有不测风云，美好的愿望被一通电话打破，大年初一下午我太太接到医院通知，得知春节期间深圳疫情出现反弹，全体人

员大年初二必须回深待命，作为家人的我必须百分百的理解和支持，第二天急忙坐飞机回深待命。生活节奏被这该死的疫情打乱。由于有了这些医护工作者的守护，才能换来我们安心的工作，家人的幸福。在家中学习的孩子们，在外打工的我们，还有什么理由不努力学习、不踏实的工作呢？我想确实对不起那些在一线抗疫，夜以继日的守护着深圳平安的义工、医护人员们。我们能有什么理由为自己开脱和找借口的呢？

面对动荡不安的国际形势，俄乌剑弩拔张，2022 年 2 月 24 日注定是不平凡的一天，俄乌这个火药桶终于爆发战争。然而，我



们很多人都在思考着同一个问题，打仗与我何关，我干我的，你干你的，有这种想法的人是错误的。俗话说：战争一响，黄金万两——没了。全球股市瞬间崩塌，大宗商品（原油、原材料）瞬间拉升，这些都直接影响到企业生命脉，影响到大家的生活，

这就是跟我们息息相关的事情！虽然我们都没有高大尚的情怀，但总有一颗炽热的心。我们每个人都在平凡的工作岗位上发光发热，只要坚持信念，一起努力，共克时艰，相信困难只是暂时的，风雨过后，定是彩虹。🇨🇳

大美逆行者

文 / 联创电器 蔡久玉



2020 年以来，人们的生活习惯与以往大不相同。戴口罩已经融入了日常，健康码成了出行必备的工具，核酸检测也从陌生变成了熟悉。但席卷全球的疫情仍未消解，甚至愈演愈烈。

2022 年春天伊始，大地还未回春，伴随着凛冽的寒风，深圳再一次陷入了疫情。许多医护人员和联创志愿者们在吃着团圆饭、阖家欢乐的时候，义无反顾离开了家人，踏上了返回深圳的旅途。这些逆行者在防疫战线上的贡献，确保了深圳疫情在短短数日得到了控制。



虽说好景不长，受香港疫情影响，深圳再一次陷入了疫情，情况更加严峻。但这些医护人员和联创志愿者们依旧不畏艰难，为人民的生命健康全心全意着想。联创对员工和家属的安全负责，不断加强防控，在众志成城之下，联创的疫情防控措施深得信赖。

致敬联创的逆行者们，他们体现了联创价值观所说的“创新、进取、当责”，是他们用执着和坚守展现着“进取”，展现着“当责”。我们由衷地向他们致敬。让我们众志成城，一起战胜这场没有硝烟的战争，让联创人的精神煜煜生辉。🇨🇳



隔离不断网

文 / 集团IT部 陈耿钦

3月12日周六下午，公司接街道通知园区要暂停隔离三天的消息，各部门都进入紧张状态。

18点15分，行政部称疾控办需HR系统导出食堂门禁名单，IT与集团人资黄小芹10分钟便把“刷卡记录”名单导出，并配合把筛查、流调人各表交疾控人员。

晚上23点，接到物业杨升平队长反馈警务室网络异常，IT魏部长立即联系运维组张怀成，紧急排查了实验室汇聚UPS被误关电源影响，马上找人开启恢复，保障物业停车系统和各分厂网络正常。

突现疫情令很多企业猝不及防，园区内子公司网络和系统可用也不免迎来前所未有的挑战。特别是主要服务器都在园区数据

亲历隔离 遇见的都是感动

文 / 联创三明 游婷



3月12日是植树节，是孕育着种子与希望的美好一天，是一个的周末的开始，然而就是在这样美好的一天，在阳光明媚的晌午，疫情这枚“炸弹”就这样突然无情地向我们袭来。坏消息连连传来：“封闭所有出入口，园区只进不出”、“所有人赶紧回宿舍或者办公室，不能在路上逗留”、“把你家店门关了，给门上贴上封条”……通知一个接着一个下来，气氛越来越紧张，被困在园区里的有正在参与工作的员工，有配送外卖快递的小哥，有运输货物的司机，有拜访亲友的客人，大家都紧张而又焦虑的听从指挥，去往室内，原地待命，园区以最快的速度拉起警戒线，敲响警钟，无数志愿者们守卫在疫情前线。

夜晚一步一步的逼近，园区人员的温饱问题成为首要问题，

机房内，OA、HR、邮件系统、SAP系统等能否正常运行直接关系到园区外公司的业务或生产是否能够正常进行，好在公司在前期机房建设中投入了大资金，改善了机房环境和电源的稳定，为异地公司都安装了SSL_VPN远程设备，为这次疫情带来的远程连接提供了保障，且各系统服务器的正常运行。

3月13日，魏部长与基础架构王寒、技术商提前准备远程办公环境，各应用平台被再次测试确认状态正常，以备为研发应急之需，各远程端口正式打开……

3月16电器公司姚总需登业务邮件，因2个邮箱没手机版要重置，IT部陈耿钦第一时间在宿舍用手机热点上网设置。销售中心由于客户邮件系统用的云端服务，在有网络的情况下，网页上都可连接打开，对于远程办公影响不大。

突如其来管控封区，将公司员工分隔在了不同的空间，然而IT小伙伴们用他们的智慧和高效，基础硬件和系统可用保障，第一时间成功实现了“隔离不断网”，实实在在为公司在封控期实现正常化经营创造了先决条件。 

党委书记王海书记组织着给所有滞留园区的人员配送晚餐，安排被子褥子，多少志愿者们在这个园区里奔跑，给大家派送物资，保障大家有饭吃有被窝睡。直至黎明的到来，我们的志愿者们还在不断地忙碌着，安排人员的转移，统计每一栋楼每一个企业的人员信息，给每个人做核酸检测，安排之后人员的一日三餐，为大家提供服务。

次日，我会发现，八点能领到早餐，十二点能吃上午饭，下午六点能吃上晚饭，可以听到楼下大白的喊话“XX栋下来做核酸了”“XX栋下来领饭了”，生活得到了保障，一切都井然有序地进行着，我所需要的物资，他们也会尽快尽可能的送到我的身边。为确保沟通的及时性和有效性，为保障能服务到每家每户，每一栋楼甚至每一层楼都建立了服务群，每家每户都参与其中。大家互相帮助互相安慰，同心协力的与恶魔般疫情做着斗争。记得那一天下午，我突然收到了一个好友申请，来自群聊“10栋2-3楼服务群”的李淑娟，我还没发出问候语，就看见了她发来的信息：“小孩是不是饿了？”我很诧异，接着又弹出一条信息“我这里有面包牛奶。”“我住你隔壁听到孩子哭着说饿了。”我一下就泪目了，向她解释我家没有小孩，小孩是对门家的2个孩子，她立马和我道歉说不好意思打扰到我了，我很感激她在互不相识的情况下伸出援手，去关心别人，给别人带来温暖，我也很感激在我的身边出现这么温暖的人，给灰蒙蒙的天空带来不一样的色彩，疫情虽

残酷，但我们有为我们抗战一线的医护人员和志愿者们，有无数关心着我们的亲人朋友，甚至身边都带着温暖的陌生人。疫情无情，人间却总有真情在。

接着接收到的消息是深圳按下了“暂停键”，全市公交地铁停运，向来以快生活快节奏为主的深圳，也按下了“暂停键”，以此来体现抗疫的“深圳速度”。然而有一波人，他们却在加速加速再加速，他们加速转移人员，加速拨打电话核实情况信息，加速核酸采样，加速物资运送，加速消毒……他们不敢喘息，不曾懈怠。当我看到这位大白的背影，我的心猛的一揪，身上穿的是责任，肩上扛的是希望，手里提的是满满的爱，他一遍又一遍的来回行走运送物资，在没有电梯的楼层里，在30度高温下，穿着一身密不透风的防护服，徒步爬着一个又一个的阶梯，一层又一层的楼梯，挨家挨户把大家的生活物资送到，又一户一户的去敲门做核酸，挨家挨户送饭。然而我得到的消息是，这位大白去世了，而这张照片是他留在世上最后的背影，我突然就泪奔了，这么年轻的生命，这么伟大的人，为人民坚守了多少个日夜，上帝怎么舍得夺去他的生命，我甚至会埋怨自己不能去为他分担一下，不能去接过他手上的重担，但是我想，再有一次，他依旧会如此选择，还是会义无反顾的去扛起这份担子，把为人民服务做到底，哪怕再次耗尽他的生命。感谢您，愿天堂没有疫情，愿人

我眼中慢下来的鹏城

文 / 联创产业园 丁媛

窗外阳光正暖，绿意渐浓，本该是携伴春游踏青，放松享受假日的周末，深圳市民的朋友圈因为一则通告炸开了锅。全市全员核酸检测、企业停止运营、居家办公、社区小区封闭式管理、公共交通停运……一时间，深圳全城如同按下了暂停键，昔日车水马龙的街道变得人烟寥寥，曾经各式各样的人群被忙忙碌碌的“大白”们取而代之。深圳这座平日里以快节奏著称的城市，开启了全民慢生活。

慢下来的这七天，有多少以“拼命”“奋斗”作标签的深圳人暂时放下了手中的工作，或许有不适，或许感到空虚，但很多人借着这个空档一次次拨通了家人朋友的电话，一次次有了充实自己生活的短暂时段，曾经以忙为借口而推脱的事项有了实现的机会，虽然不能见面，但是通过无形的信号感受到了久违的惬意



民安康。

接下来的每一天都会接到街道办电话询问我的信息和健康状况，也会得到来送饭采样的大白的慰问，亲朋好友的关怀。而就在今天，照例去刷新健康码时，触目惊心的红色瞬间让我头皮发麻，我稳住心神，随即上报，等待安排转移隔离。来到酒店后，这里有舒适的环境，有专门的医疗小组和心理小组，去关心我照顾我，电话里的温声细语，语气里满满的关爱，都让我很快接受了隔离生活似乎也没那么可怕，红码也不那么扎眼。感谢党和政府给的关怀，让我明白相信党相信国家，听从安排，一切的一切似乎都能迎刃而解。

感谢所有为我们倾尽全力的天使们！在这恶魔般的疫情面前，是因为有你们的存在才有了我们的家，是你们温暖了整个世间，谢谢你们！你们辛苦了！ 

和关怀。

慢下来的这七天，有一群人反而加快了脚步，我们称他们为“大白”、“蓝精灵”、“红马甲”……他们日夜连轴转，饿了也不能按时吃饭，累了就地躺倒，他们用一个个瘦弱的身躯扛起了守护城市健康的重任，他们用一行行带着疲惫但不愿停下的脚步走出了一条平安路，每个人看到的画面是最不加修饰的真实场景，心间涌上的暖流和心疼是对他们最直接的感激之情。

与此同时，新冠疫情的突袭为联创科技园带来了前所未有的挑战。积极应对、快速响应、悉心安顿，联创科技园党委王海书记协同物业全体人员奋斗几个昼夜，为园区人员安全保驾护航。王书记身临一线带头坚守，从当天爆发开始连续工作40多小时，为园区安全和生活保障工作不停奔波！物业公司全体人员纷纷从家中返回园区，园区的快递小哥、在园企业的热心人士也陆续加入了红马甲队伍中，他们都是“慢深圳”中加快脚步的最美逆行者！

阴霾散尽，霞光漫天，相信很快鹏城会切换回正常倍速，再次展现出以往的繁荣样貌，愿山河无恙，人人安康！ 



文化兴企，屹立惠州

文 / 联创三金 周乃清

1月12日，联创三金公司召开2022年工作部署大会，公司各部门副主管级以上管理人员共120余人参加。联创三金公司董事长张育奇先生在大会上发表了重要讲话，他从六个方面对公司2022年工作进行了全面规划部署。

一、科学制订管理方案，目标任务全员清晰

三金公司张董事长根据公司战略规划及发展需要，结合公司实际，制订出了一套科学完善的经营管理方案，经公司各中心2021年第四季度实施，该经营管理方案科学严谨、简单实用，经过实践，能够及时发现经营问题，化解经营风险，解决经营过程中的难点痛点。其重要精髓为，公司制定经营目标，各中心按职能承接目标任务，然后分解成为本中心的年度、季度、月度、周目标任务，按计划层层落实实施。在每周公司经营会上，各中心负

责人汇报年目标、月目标、周目标任务的实际完成情况，没有完成的任务，要深入陈述原因及下一步的行动方案，未完成的任务自动滚动到下一周。这样，各中心干部员工清楚每天的工作任务，公司领导也一目了然。

张育奇董事长在大会上宣布确立了2022年公司经营目标。接下来就是要求各中心负责人对接目标，并按目标进行层层分解，制定出切实可行的行动方案，按计划付诸行动。

二、六大客户深度合作，全面提供优质服务

2021年，联创三金公司顺利完成了六大世界品牌客户产品的生产基地由深圳向惠州联创科技园转移的战略举措，并签订了长期战略合作协议。2022年公司将重点针对六大世界品牌客户，在产品质量、交付能力、成本控制等方面，要制定一个全面提升的保障机制，提供更加优质服务，增强客户信心。同时在产品横向及纵深发展方面，进一步深化与六大客户合作，提高客户满意度，提升公司产品市场竞争力。

三、加大基础研究投入，提升支柱产品地位

2022年要进一步强化研发技术创新力度，加大对市场竞争品的分析投入，形成自己独特的技术创新优势。同

时，加大新技术新材料应用的基础研究，储备具有前瞻性的项目开发。在公司绞肉机、强力搅拌机、制汤机三大支柱产品上发力，公司资源向支柱产品倾斜，加大支柱产品投入占比，全面提升行业优势地位，确保公司年销售额持续增长；

四、工艺技术融入，靶向降本增效

降本增效是2022年重点工作之一，挖掘制造潜力，提升效益空间。2022年将工艺技术融入精益生产全过程管理，加速推进新产品设计标准化、新产品开发模块化，简化作业流程，全面提高制造效率。推行全面质量管理，强化制造全过程风险控制，全面提升产品品质。深入开展新工艺技术研究，引进外部专业咨询机构指导，将重复、复杂工艺导入自动、半自动机械化作业，加快提升公司精益生产能力。2022年订单准时交付率同比上年提升15%，人均月销售收入同比上年提升20%；

五、十大重点工作，层层落实到人

公司2022年十大重点专项工作，要落实到人。各责任人要将工作目标任务分解到每季度、每月、每周，甚至每天做什么？做多少？都要做出行之有效的行动方案，确保2022年的十大重点专项工作达成目标；



六、坚持文化兴企，屹立惠州发力

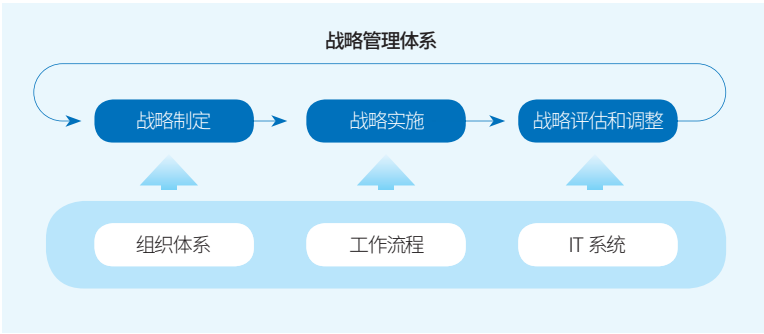
2022年，在我们属于自己的惠州联创三金科技园里，要紧紧围绕集团十四五文化纲要，大力推行持续、有质、快速、增长的经营理念，践行创新、进取、当责的联创价值观，加强企业文化团队建设，强化人力资源管理，注重公司人才培养。大力开展企业文化活动，推动文化落地，增强员工归属感和荣誉感。

2022年，我们有信心、有能力完成各项任务目标。在未来的日子里，只要我们上下团结一心，努力拼搏，相信在不久的将来，我们一定能够将联创三金公司打造成为厨房智能家电领域标杆，成为屹立在惠州岭头工业区的行业领头羊！

公司战略管理体系的构建

文 / 集团董事长助理、联创三金董事 赖定权

战略管理体系是包括：战略制定—战略实施—战略评估和调整，三个阶段形成PDCA循环，促进企业的良性发展，战略管理的前提是企业必须适应外部经济环境；战略管理的基础是立足企业内部资源能力；战略管理的关键是制定正确发展战略；战略管理的核心问题是使企业自身的资源和能力与外部经营环境相适应。



战略管理的目的是挖掘和创建新的发展机会，获得持续竞争优势，实现企业长期的发展目标。

一、战略制定

(接上一版)

战略制定，有 8 个环节（战略意图、市场洞察、创新焦点、业务设计、关键任务、正式组织、人才规划、氛围与文化建设），它们相互影响、相互作用。

①战略意图

战略意图是战略思考的起点，一般包括企业的中长期战略愿景、战略纲要以及具体的战略目标。这些战略目标要根据上一年战略执行的市场结果，包括业绩完成情况、与目标和竞争对手的差距、环境变化、跨行业技术运用等进行适当的调整。战略目标除了财务指标外，还应包括市场地位、产品技术路线等指标。

②市场洞察

市场洞察，不仅为了找机会，也为了找风险。不少企业都认为，战略制定可以一劳永逸，制定完一次 5 年都可以不变。这是错的。制定战略的过程中，要保持对外部环境变化的敏感，实时进行调整。这样，也能不断地防范风险。战略是，三年一小变，五年一大变。

③创新焦点

要根据企业的战略定位，确定创新的重点是哪种创新，如：产品领先创新，客户亲近创新，卓越经营创新等。其目的是为客户创造价值，在满足客户需求的基础上，形成企业的差异化竞争优势。在创新时，不仅要以客户为中心，还要务实聚焦。务实地在主航道前进，才能在挺进无人区的时候，抓住战略机会点，成为行业领先者。

④业务设计

业务设计是战略思考的关键落脚点，要选择合适的客户、合适的产品或服务、合适的盈利模式。好的业务设计要回答两个基本的问题：新的业务设计能否建立在现有能力的基础上？如果不能，那么能否获得所需要的新能力，做到扬长避短。

⑤关键任务

这是衔接战略制定与执行的关键环节，战略机会点的识别和战略沙盘的制定是这一环节的核心，所有措施和关键任务都是围绕战略机会点展开的。重视战略沙盘，不能笼统地看待战略制高点，而是要把这些制高点分成很多个阵地，对其进行分析，拿出方案，找出短、中、长期的措施。

⑥组织激励

正式组织，意味着必须根据战略的调整，建立起相应的组织结构、管理制度、管理系统以及考核标准，否则执行的结果会大打折扣。同时，考核与激励也非常重要。考核和激励是战略和价值导向，而不是精确导向。

⑦人才规划

人才，必须具备相应的技能去执行战略。重要战略转型，战

略转型可能又分为不同的几个阶段，每个阶段，企业对重点人才都有不同要求。人才规划在战略执行中扮演的角色越来越重要，他说：“再好的战略，再牛的方法，还是需要人去操作，人是最重要的。”

⑧氛围与文化建设

大到整个企业，小到单个部门，所有管理者都必须仔细思考，要推行怎样的管理风格。

核心价值观，往下才是战略，战略之下是流程，流程之下是组织，组织之下是考核激励机制。因此，战略，一定要符合、顺从公司最高价值观。

二、战略实施

①高层共识 + 中层解码

按公司组织结构自上而下地垂直分解任务，以及按业务流程结构从左到右地水平分解任务，将公司的战略意图和战略目标落实到各部门甚至是个人的过程。

②火车头稳定 + 深入末梢神经

高管团队是“火车头”，必须保证人心稳定、保持活力、集体决策。战略方向只能大致正确，战略执行必须深入到一线的末梢神经，要把市场洞察的目标和任务传递给末梢神经的员工，因为他们是最接近客户，也最了解客户的人。

③不断复盘

复盘既要有开放的心态，又要善于使用各种工具，从显性的财务数据的好或坏中，发现公司内部在运营层面、组织层面，甚至是考核层面的问题，进行复盘，拿出改进措施，全方位调整。

三、战略评估和调整

对上一年度的战略执行情况进行评估，包括公司 KPI 完成情况、战略举措实施情况以及部门战略执行力的评估，分析需保持和需改进的方向，为战略调整提供输入。

① 企业战略的成功取决于企业员工对于战略的执行能力，必须通过对战略执行情况的准确评估来发现可能的问题，在此基础上做出相应的改进。

②更重要的是，企业所处的环境瞬息万变，顾客、竞争对手、合作伙伴以及企业自身都在不断发生变化，技术的变革、宏观经济环境的变化、政策法规的调整更是时时对企业形成新的挑战。面对种种变化，需要不断的对战略进行验证和修正。 

联创温度

第六栏目

Temperature

联创科技园向职工和住户送出 800 幅名家春联

 文 / 联创集团 吕国茂

无联不成春，有联春更浓！

为营造喜庆、祥和的节日气氛，每年春节来临之际，联创科技园党委、工联会、关工委向园区职工、家属和住户送上春联，已经成为了传统。由于疫情无法像往年那样组织书法名家集中为大家现场写春联，园区党委、关工委联合街道关工委，提前安排好一众书法名家写下 800 副春联，向园区职工和家属免费赠送，对大家致以新春祝福。

1 月 25 日，在联创科技园党群活动中心，工作人员、党员志愿者现场为前来的园区内员工、家属和住户免费发放春联 800 副。大家戴着口罩有序排队，领取书法名家亲自手写的春联，准备张贴在家中的墙上，迎接虎年春节的

到来。拿着饱含情谊的春联和“福”字，职工和家属高兴不已，纷纷表示谢意。 



的生活。

采购部工程师刘兵旺的妻子自从 2013 年确诊尿毒症开始，需要长期血液透析维持生命，赡养老人、养育儿女，生活负担较重。当收到公司送来的慰问金时，刘兵旺感动地说：“感谢公司长期以来对我和家人的关心关爱，我再次感谢公司，愿公司全体员工家庭幸福、和和美美。”

行政部食堂厨师彭志卫在 2020 年 8 月突发脑梗塞入院治疗，目前已花费巨额医药费，后期还需继续定期的复诊和药物治疗，家里还有父母需要赡养，生活较为困难。出院之后他依然每天坚守工作岗位，兢兢业业，王海书记将慰问金交到他手中，详细询问了他的病情，鼓励他坚强面对当前困难，注意身体健康，遇到难处要及时与公司联系，公司将竭力解决他的实际困难和问题。

彭志卫万分感谢公司领导把温暖送到心头，把关爱送到我们手中，表示一定会心存感恩，更加积极工作，为公司发展贡献更大的力量。

员工是企业最宝贵的财富。多年以来，每年春节前夕，公司都会给所有员工福利慰问。同时，公司持续改善员工生产生活条件，着力解决员工关心的突出问题。适时做好对病困员工的帮扶救助，常态化开展送清凉、送温暖等活动，增进员工福祉，为公司发展营造良好氛围。 

节前送温暖 关爱暖人心

 文 / 联创电器 李颖



新春将至，困难员工的生活始终是企业关心的事情。

带着深深的牵挂，集团党委书记、工联会主席王海代表工联会为他们送去慰问金，并转达了集团公司领导对员工的诚挚问候和美好祝福，鼓励他们树立信心，乐观对待生活。

1 月 25 日，联创科技集团工联会慰问困难职工刘兵旺、彭志卫，送上慰问金并提前送上了节日的问候和新春的祝福。王海书记与困难员工进行了亲切交谈，询问了解其家庭、工作、生活等情况，鼓励他们要树立信心，主动作为，战胜困难，用自己勤劳的双手创造更加美好

暖暖饺子香 浓浓关爱情

文 / 联创产业园 彭妙清



“春节到，吃水饺。”饺子作为中国的传统美食，寓意着“更岁交子，团圆福祿”。为了让员工感受到“家”的氛围与温暖，1月22日下午，联创产业园科技发展有限公司组织举办了包饺子活动，同事们齐聚食堂一起包饺子，忙忙碌碌的身影与欢声笑语增添了几分热闹的氛围。

经过几个小时的努力，1千多个饺子呈现在大家面前，看着自己的劳动成果，大家脸上露出了欣慰喜悦的笑容。

第二天早上，厨师早早煮好了饺子等待大家的到来。寒冷的冬日能吃上一碗热腾腾的饺子实在是让人心满意足、倍感幸福，同事们吃在嘴里，笑在脸上，暖在心里。而饺子的馅料也有特殊的含义，饺子是茴香馅的，茴香茴香，回到家乡，寄托了员工美好的思乡之情。

春节是个团聚的日子，但总有一些人，为了园区的安全健康、卫生环境，依然坚守在岗位上默默奉献、无怨无悔，虽然无法与亲友团聚，但有公司的关怀，他们并不孤单，感谢坚守在一线的员工，向他们致敬！

感谢公司为全体员工准备的暖心惊喜，大家纷纷表示深刻感受到了公司的温暖。愿新的一年，公司业务蒸蒸日上、生生不息！联创同仁们身体健康、阖家欢乐、万事胜意！

情暖联创，包包子，迎新春

文 / 联创产业园 邹慧彬



春节是中华民族的传统节日，也是一年中最重要的日子。为了增强联创产业园员工的凝聚力，增加节日气氛，让大伙儿感受到年味，联创产业园赖昊总经理组织春节值班人员开展了包包子迎新春活动。

每逢佳节倍思亲。包子象征着团圆，我们聚在一起包包子、过大年，体会传统节日习俗，虽然坚守在工作岗位不能与家人团聚过年，但依然能感得到联创产业园大家庭的温暖与和谐。活动现场欢声笑语、热闹无比。

做包子工序很多，从剁菜馅到调菜馅，从和面、揉面、擀面皮，把它包好，再蒸出来，每一步都很重要，整个过程非常忙碌，但是大家都充满了热情，过年忙的就是这份热热闹闹的快乐。

有的没有包过包子，就跟着有经验的师傅（财经部长刘艳辉、环境部齐子华、安管部张有军、孙井义、董卫强等人）学习。“这个面皮是有讲究的，中间要厚一点，外部要薄一些，最后要把面皮捏实，不然菜馅会漏出来。”有经验的师傅边说边指导着。经过师傅耐心地讲解，认真学习，不会的人慢慢领悟了包包子的手法和技巧。

大家围在桌子前，有的负责揉面，有的负责擀面皮，有的负责包，一边干活一边说笑，其乐融融。我们既体验到了包包子的乐趣，也感受到了过年的气氛。

尽管大家包的包子五花八门、千奇百怪，可吃在嘴里是香的，想在心理是甜的。通过此次包包子过大年的活动，丰富了大家的业余生活，更增加了大家的凝聚力，使大家体会到了联创产业园大家庭的温暖，并且提高了队伍的凝聚力及战斗力，使全体值班人员以良好的精神面貌，投入到春节值班中，为联创科技园各业主及租户平安过春节站好岗。



联创集团为全体女职工发放“三八”女神节礼品

文 / 本刊编辑



阳春三月，万物复苏，百花吐蕊，万象更新，迎来了第112个“三八”国际劳动妇女节。沿袭往年传统，联创科技集团这天为全体女职工送上暖心祝福和节日礼物。女职工们看到期待已久的礼物时，直呼好温暖、好有爱，一张张笑脸洋溢着幸福感。

礼品虽轻，关怀暖心。一名女职工说：“加入联创这些年，每年的女生节都收到公司送的不同礼品，觉得好温暖好知足。”还有一名女职工说：“公司每年都给我们送贴心的礼品，今年是一个风扇、一个加湿器，很适合现在的季节，就像这个季节的及时雨一样。”同时集团党委在党群活动中心核酸检测服务点为今天的女神们设置了专用通道。

公司的关心关爱无时无刻在激发着女职工工立足岗位，积极为公司发展贡献巾帼力量。长期以来，联创女员工创新、进取、当责，展示了蓬勃向上、勇担重任的现代新女性的风采，成为推动公司发展的重要力量，充分发挥女同胞“半边天”的作用。

让宿舍成为员工温馨之家

文 / 联创三金 周乃清

1月11日晚上11点，联创三金生产部员工梁剑雨接宿管员戴舒婷递给他的一双崭新的运动鞋，非常激动地说道：“太感谢了，才半天时间就找到了我丢失的运动鞋！”

“不用谢，这是我们应该做的。”戴舒婷面带笑容平静地回答。这已不是戴舒婷第一次受到员工当面感谢了！

事情经过是这样的：本月11号下午，正在查房的宿舍管理员戴舒婷，当查到1711宿舍时，发现该宿舍员工梁剑雨未上班，非常沮丧地坐在床铺上发呆。戴舒婷上前询问原因，梁剑雨说他请假了。细心的戴舒婷接着问他什么原因请假，梁剑雨告诉她，今天早上上班，到鞋盒里取鞋的时候，发现盒子里面是空的，鞋不见了，这双鞋是他最喜欢新款运动鞋，价格也不便宜，上午上班都没有精神，所以下午请了假。中午都没有休息，在宿舍找也找不到。听了梁剑雨的诉说，戴舒婷温柔地安慰他道：“你不要着急，鞋丢了，你要第一时间告诉我，我来帮你处理！”听了戴舒婷的话，梁剑雨有些半信半疑地说，我以为一双鞋丢了，你们是不会管的，所以就没有去找你们。戴舒婷说，“不论大小物品，只要是在公司宿舍内丢了，我们都会有责任帮助查找”。随后，戴舒婷详细询问了丢鞋时间等信息。下午下班后，戴舒婷到监控室回放监控视频，看鞋丢

失期间是否有外人进入该宿舍。一双鞋体积不小，不可能放在随身的口袋。在排除了外来人员进入该宿舍偷窃后，锁定该宿舍内人作案的可能性比较大。戴舒婷判定，这几天该宿舍没有人员离职，如果真的是该宿舍的人作案，估计鞋应该还在宿舍内。晚上10点半，等该宿舍员工全部下班在场，戴舒婷找来另一名宿管员张华迟，并叫来保安员协助，到该宿舍进行检查，要求大家配合查找梁剑雨丢失的运动鞋。宿舍员工大家都主动打开自己的行李箱，背包接受检查。当检查到一名刚入职不久的临时工时，他迟迟不愿打开自己的行李箱，经过大家说服，最后很不情愿地打开。打开行李箱后，一旁的梁剑雨第一眼就看到了里面的鞋，大声说道：“这就是我丢失的那双运动鞋，鞋盒子还在那里呢”。



戴舒婷问这名临时工，这双鞋是怎么回事时。临时工说道，几天前，我听梁剑雨夸他新买的一双运动鞋如何的好。我瞄了一眼，感觉这双鞋的确很漂亮，就鬼迷心窍，趁大家不在的时候，偷偷将鞋藏在我的行李箱了。戴舒婷拿起鞋，交给梁剑雨道：“今后要注意保管好自己的物品。”



又对站在一旁耷拉着脑袋的临时工说道，入厂教育培训说的很清楚，不拿别人一针一线，你这种小偷小摸的行为，不仅违反公司规定，更涉嫌违法。临时工对站在一旁的梁剑雨深深地鞠躬，连声说对不起，说他刚从技校出来，现在天气变冷，身上没有钱买鞋，才去偷的，准备到外面穿，请求他原谅。梁剑雨看他认错态度诚恳，也就原谅了他，还说，如果你没有钱，可以告诉我，我们可以帮助你，但是，绝对不能偷拿别人的东西。随后，戴舒婷当场对这名临时工进行了教育，要这名临时工写出深刻检讨，并警告他，如果再发生类似行为，就要让公安机关处理。

像这样热心帮助员工的事，戴舒婷还有很多。为了管理需要，戴舒婷还专门建立了一个“宿舍服务沟通群”，以便随时了解、掌握员工的心声，更好地为员工服务。2021年9月一个周末的晚上11点多，一名女员工突然在宿舍晕倒，同宿舍的舍友第一时间想到的是找戴舒婷帮助，立即打电话给她。当天戴舒婷调休，接到电话，她二话没说，立即赶到该房间，发现晕倒员工躺在地上，脸色发白，有微弱心跳。她立即让同宿舍员工端来一杯温开水，她俯身

弯腰将员工扶起成半坐状，慢慢让员工喝下，几分钟过后，该员工恢复了意识。戴舒婷询问她哪里不舒服，以前有没有过，要不要去医院？该员工说，之前没有发生过晕倒，估计是今天下午因家里的事心情不好，没有吃晚饭，晚上加班后回到宿舍，准备去冲凉时突然头晕，后来就不知道怎么了。知道了晕倒的原因，戴舒婷将其扶到床上，让她躺下休息，自己跑回宿舍拿来一桶方便面，让舍友到茶水间打来一壶开水，她将泡好的方便面端给晕倒的员工道：“吃点东西吧。”该员工接过热腾腾的方便面，感动地说道：“谢谢，你就像我的亲妹妹一样。”在戴舒婷看来，联创三金的每一个员工都是兄弟姐妹，帮助别人，快乐自己。

在宿舍管理员岗位工作一年多来，戴舒婷始终将宿舍的安全放在首位，每天上午、下午在员工上班后，都要到每间宿舍进行水电气的安全使用检查。发现这间宿舍洗手间的排风扇没有关电，那间宿舍的阳台上放置物品等问题的，戴舒婷总是会在宿舍醒目位置留下一张温馨的纸条，告诉该宿舍员工存在什么问题，今后要怎么做。

联创三金宿舍有像戴舒婷这样一群人的精心管理下，已成为员工生活的温馨之家。 L



创新、进取、当贵的联创人

创新 以坚持不懈的探索精神，对技术、流程、工艺、管理进行持续的改善和创新；

进取 进取是智慧和财富，以坚定毅力锐意进取，充分挖掘自我潜能，不断学习提升，时刻充满激情与活力，不达目标不放弃，坚持到底；

当贵 尊重职业操守，勤奋投入工作、以结果为导向、以业绩导向，主动向前、交付成果；追求更高的工作目标，勇于担当，掌握更好的工作技能，培养踏踏实实和精益求精的工作作风；快速行动响应，有全局观念，考虑整体目标。

抱怨，不是联创人的风格

文 / 联创三金 吕美芬

生活对一个人最大的考验，人总是在日复一日的生活

中悄悄地发生变化。

我第一次来惠州联创三金是 2020 年的 9 月 30 日，当时惠州三金上线新系统，厂里为了能顺利上线新系统，我们运营中心副总经理李媛丽从各部门抽派包括我在内的一些同事一起从龙华三金到惠州来支援。



初到惠州三金的第一印象是：哇！惠州三金这边环境很不错，早上若六点钟起床还能看到美丽的朝霞，白天忙完了工作，晚饭后出厂散步还能看到天边的晚霞。吃完饭连碗都不用洗，餐具都是公司自备的，都经过高温杀菌消毒后才会给员工使用，这是联创对员工生活上的一大改善，联创三金这是在悄悄的发生变化哩，不亲自来经历体验一次，光听从他人嘴里说的根本不是一回事。我当时出差还自己买了饭盒，来了才知道用不上，在龙华联创三金员工吃饭还是要自备餐具吃完饭还要自己洗碗的，就这么一个小小的变化我忽然就爱上了联创，大概是因为我是一个极不喜欢饭后洗碗的人。

联创在变，身为联创人的我们也应该要变，至少从心态上我是变了，我变得更爱联创了。一个企业要发展，除了要把握好市场导向，还要有一群勇于跟公司同甘共

苦的员工。

我很喜欢的一段话：“在这个时代，企业江湖就如同一座黑暗森林，每个企业都是带枪的猎人，像幽灵般潜行于林间，轻轻拨开挡路的树枝。他必须小心，因为林中到处都有与他一样潜行的猎人！竞争无处不在，挑战无处不在，风险无处不在。”

时隔一年的 2021 年 9 月 30 号，龙华联创三金所有员工全部搬来了惠州联创三金。刚搬迁来时少数员工抱怨惠州这里的交通不方便等等。有一次周末在公司饭堂三楼吃午饭的时候，我们的一个供应商问正在一起用餐的公司董事长张育奇先生，您怎么不自己开个小灶，也在食堂与大家一起就餐？我们董事长说，我们食堂每天都是四菜一汤，饭菜口味也不错，与员工一起用餐感到很开心，同大家同甘共苦，联创才能走向更好的发展，公司也才会变得更好。

当时我刚好吃完饭要去放碗筷，听到我们董事长与供应商的对话，那一刻，我突然觉得连我们董事长都跟我们在吃一锅饭，我们怎能总抱怨联创这也不好，那也不好呢？抱怨没有用，抱怨，不是联创人的风格！身为联创人我们要改变，先从心态上改变，若发现公司有不好的我们就努力去改善，一群人一条心一起努力去改变，让公司变得更好。不要去听太多负能量的言论，更应去反醒自己身为联创人工作上尽责了吗？努力了吗？等等 这不仅是为公司，更是为你自己，很多时候一个人的做事方式和习惯的养成，最后受益的都是自己。

一个人的自律和对自我能力的投资，永远是核心竞争力，不要自满，要谦虚，去努力学人家好的东西，把自己的好东西发挥出来。

奋斗吧，联创人！

离别是为了下次更好的相遇

文 / 联创三金 付敏



来到公司已经有快三个月时间了，临近实习的尾声，我们也将要踏上离别的征程，即将离开这个给了我包容、温暖与知识的团队 – 联创三金。心中有诸多不舍，但是我自身的原因，所以还是选择了离开，深深的眷恋，依依不舍。

感谢这么多天以来领导的包容理解、孜孜鼓励，让我一步一步从校园文化往职场文化转变。我认为领导的培训是“一朝培训，终身受用”的。对于刚步入社会的我们而言，对工作内容，对职场文化都尚未有清晰的认知，会经常听不明白话、做不明白事，但是领导也从来没有责备过我们，反而更多的是

包容，鼓励和爱。这让我非常感动，在这里首先要感恩领导。

而来到三金公司的这段时间，不光让我学习到了许多之前在学校里所没有接触到的知识和技能，也让我结交了许多新的伙伴，认识了许多优秀的同事以及非常非常温暖的领导。相遇是缘，相知是福，我觉得这将是我非常宝贵的实习经历。

在这里，下到生产车间，让我们了解了整个产品生产的流程，从采购入库，到领料生产，到最后的成品入库，对整个车间的生产活动有了基本认识，这对我们熟悉企业，进行实务操作打下了良好基础。也更了解从零部件到最终给到消费者手里的产品需要经过多么复杂的程序以及严格的品质管控。真正懂得了一个产品是有它自己生命的！

在这里，遇见了一个非常有爱的团队——销售一部，我感到非常非常幸运，能够在初入职场中，遇到这么温暖这么美好的部门，让我少了一点对职场的恐惧，多了

一份职场的温情。在这里，非常感激我们部长，虽然是部门的领导，但是却十分的平易近人，会经常为我们谋福利，会给我们精心准备节日礼物，会关心我们的实习生活，我也想也正是因为她的美好才让我们整个部门的团队氛围非常的 nice。还有我们非常温柔的圣兰姐和热情大方的向琪姐以及其他同事对我们的体贴关照和耐心教导，让我非常感动。正是因为你们无微不至的关怀和不厌其烦的帮忙，才使我得于尽早从那种紧张情绪中解放出来，使我尽快地适应了环境，全情地投入了公司工作。

在公司的日子是充实而且快乐的，与优秀的公司人成为同事，一起共事，让我受益匪浅，并且也将深深的影响我，我诚挚的感谢大家，因为你们让我成长，成熟，在朝夕相处的时间里建立的深深的友谊，是我一辈子的财富。

千言万语还有一句感谢，感谢过去的时间里，公司给予我的栽培，感谢领导给我的帮助，感谢同事给我的支持。衷心的祝福公司的规模不断的扩大，业绩不断的提升，祝愿公司领导以及各位同事工作顺利，生活愉快！提前祝大家，新年快乐！

联创印象

文 / 中共党员 郭灿华

2020 年 7 月 1 日，阳光明媚，胸前这枚熠熠闪光的党徽，带我踏上青春逐梦征途的火车，和其他三十七名志同道合的优才相聚联创。青春无畏，逐梦扬威，联创新世代，逐梦新征程！有你有我有他，逐梦路上我们不孤单。

在这个美好的七月，有幸成为联创党组织的一员，正逢我党 99 岁生日，恰时，我们风华正茂，未来可期！初心不改，久久如一。

在集团党委的坚强领导下，开发中心，同心协力，众志成城，以知识融合经验，提升创造科技价值的“核心竞争力”；技术中心，灯火璀璨，各抒己见，以真理之声寻最优方案，用实践检验追求客户价值至上；运营中心，精诚团结，艰苦奋斗，采用科学合理的运营和管理模式，执行规范高效的制度

和生产流程；销售中心，售的是信心的传递，谈的是决心的较量，成交的是意志力的体现，可谓对外貌美如花，对内赚钱养家。

缺知识，缺经验，缺能力，好在路上还有党组织的依靠与陪伴，多了些温暖，少了些孤单。领导们平易近人，传授职场小技巧，认真又可爱；同事们体贴入微，分享生活小妙招，亲切而温暖。致敬前辈，感谢为我点亮远航灯塔，指引方向，给予我前行的勇气。

园区内设有员工食堂，为员工解决温饱，

(接上一版)

留住员工的心，从“胃”开始，每天都有那么些“红马甲”党员志愿者，穿梭在食堂之间，亮红色身份，做志愿先锋！

疫情就是命令，防控就是责任。疫情一次次紧逼，集团党委根据上级指示，结合园区实际，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用

和先锋模范作用，多次开展园区全员核酸检测，极力争取到多次新冠疫苗接种点设立，快速有效阻断疫情扩散，切实保障员工生命安全和身体健康。全体党员积极发扬先锋意识，不畏艰险，坚定站在联创疫情防控的第一线，何其有幸成为其中一员，在这里奉献

自己，收获快乐，常志愿，尝幸福。逐梦征途上，感谢遇见，由于工作学习原因，虽然现已离开了联创党组织，但我会继续坚持联创精神走下去，即将奔赴新的工作岗位，继续发光发热！

入职联创43天的感悟

文 / 联创三金 卢伟丽

今天是我入职联创的第 43 天，我觉得比我想象中要适应得快得多。虽然毕业参加工作已有 7 年，但是入职工厂对我来说还是第一次。入职前，我内心有希冀，也充斥着忐忑。

认识联创，从名字开始。当我被通知参加面试前，我就深深记住了他，联起手来，创造未来。进入公司那天，崭新的办公环境，一楼长长的联创长廊，更刷新了我对工厂的认知。从长廊里一幅幅社会责任、领导关怀、文化活动照片，从长廊里一款款造型优美、

功能强大的产品宣传图中，我感受到这是一个一路走来充满情怀和担当的企业。

正式开始工作后，这种感觉愈加强烈。虽然我也曾做过外贸，但是联创在外贸行业的成熟管理体系让我觉得我对外贸的认知还是太肤浅了。从客户下单开始，几乎公司的每一环都会参与到这个客户的订单完成，接单评审，排产，验货，拖柜出货，这环环相扣的背后离不开每个岗位的精诚合作。虽然我是新人，作为销售计划要沟通的人会有很多，但公司有提供方便的沟通平台，大家彼此都能找到负责相关岗位工作的人，让合作更高效，这一点让我在面对自己工作内容时不再忐忑。而且更让我感动的是，当我跟进

接单出货情况时，大家都会在百忙之中回复，帮我答疑解惑，或者以自己的方式帮我处理问题，这个过程能让我更快速完成自己的职责工作，更让我快速成长。

我感恩遇到联创，也希望能够尽自己的努力去帮助到他人，和工作伙伴们联合创造美好未来！



疫情下回家的路

文 / 联创机电 黄俊杰

2022 年 1 月春运拉开序幕。部分漂泊在外的游子，踏上了返乡之路。

不同往年的是，春运之前，我国零星散发病例和局部地区聚集性疫情明显增加，令疫情防控举措不断加码，也让众人的返乡路格外跌宕起伏。

1 月 7 日新冠病毒疫情爆发，来势汹汹。龙岗区布吉街道暴发疫情当天，医护人员迅

速封锁街道区域，当天晚上封锁区域全面核酸检测，布吉区域公交地铁封锁停运，跨城客运停止运行。以速度著称的深圳也像被按了暂停键，昔日繁华的商业街道此时变得格外冷清。

1 月 8 日，联创集团立即开展核酸检测，公司立即动员员工核酸检测查询行程码，劝导员工无关紧急情况不要出园区。出入园区需要 48 小时健康码，此后几天要连续核酸检测，员工们也非常配合防疫要求自我防护。不外出，戴口罩，不串门，有事外出进行报备，在外住的员工也接受要求暂时搬到公司宿舍

住。

疫情面前没有旁观者，人人都是健康责任人。家庭是社会细胞，社会是家庭集合。个人是家庭当中的个人，也是社会当中的个人。对自己的健康负责、对家人的平安负责、对我们赖以生存发展的社会秩序的安定负责，集团对我们的健康负责，公司对我们的健康负责，我们就要对集团的社区稳定，公司的平稳运行，我们同事的健康负责，这是我们自觉参与疫情防控全民行动的缘由所在。

经过大家半个月的努力，社区正慢慢恢

复正常，核酸检测也由一天一检变为几天一检，门口健康码也由 48 小时变成了 72 小时了。1 月 25 日，正因为大家的努力，政府的迅速管控，集团和公司的迅速反应，以及医护人员不计昼夜的辛苦，深圳开始从中风险区域降低到了低风险区，人们终于可以踏上归家之路。

坐在归家的车上，看见大家大包小包赶路脸上洋溢着幸福的笑容，我感慨万千，正因为春节前这一段疫情，让我看到了什么是深圳速度，什么是联创速度。

疫情之下，我们担心不安同时，也感动于无数普通人的付出。正是这些温暖的瞬间，让我在这寒冷的归途之中感到温暖。



一次争吵

文 / 联创三金 操方芳

有人和我说“采购不就是吵架的嘛”，听到这话时，我又好气又好笑，却没想到那次竟会和他吵起来。

深夜 10 点，偌大的一层办公区域，加班的人寥寥无几，还是那几个熟悉的身影在电脑前全神贯注地工作着。隐约听到电梯开门的声音，然后他站在了我的工位前面，呼吸中带着一丝急促，我并未抬头看他。

“你刚才在电话里提的事情，你先冷静一下。”

“你现在主要是因机电搬厂，还有硅胶涨价才导致欠料的。”

“30 家供应商追料，还要兼职文员的工作，每天加班到 10 点，周六还要出差，感觉很累，想休息一下。”

“我这是信任你，觉得你有这个能力才交给你去做！”



“我不想听，请尽快批给我离职报告。”“你看其他同事，也没有像你动不动就哭”

“别人做得比我好！”

“最近因为搬迁大家都存在欠料的问题，你有什么困难需要我来解决的！”

“之前你说原料搞不定，不是处理好了吗？”

“原料的事情，主要是不想因为我的原因影响到其他同事的塑胶件，给你反映了多次。”

“知道你有这个能力，才想给你一点压力。”

我一句他一句，双方毫无让步之意，他说出最后一句话就离开了。我努力控制着情绪，身体却在微微颤抖，泪腺好像坏了似的不受控制，泪水花花从眼里喷涌而出……

眼前有浮现起之前的一个下午：“这几家供应商的材料追回来有这么难吗？”

听到这句话，我默默地回到了自己的座位，眼眶逐渐湿润，任凭眼泪慢慢的滑落脸颊。脑海里一幕幕工作场景在闪现，这段时间天天开会追料，天天顶着产线时刻要停拉的压力天天加班到 10 点多……我已经很努力了，为什么还是做不好？我辛苦所做的一切值得吗，我开始陷入深深沉思中，甚至开始自我怀疑，是不是我是真的很差？我起身径直走向人事部拿了一张员工离职申请书回到座位

上，好像完全听不到其他人对我在说什么，写字的手在颤抖……

距离那次争吵已经过去近四个月，现在回想起来，那份激动仿佛还藏在心底，但更多地被歉意占据，静静地开始了反思，是我只顾自己的个人感受，没有想到整个团队，想起了我平常口直心快说的话，他会说“这孩子”，想起了上班我情绪不好时他会故意开玩笑缓解气氛，想起了在我们同事深夜加班后他会请我们一起宵夜……

回忆起初次见面，那是去年的 9 月 1 日，在龙华工厂内，我们一行人从惠州过去学习 SAP 系统，他身着白色短袖衬衣，很朴素的裤子，一双灰蓝相间色的鞋子，手拿一个笔记本，面带笑容和我们每个人打招呼，而且还主动带我们去找宿管分配了房间，大家分好宿舍收拾好行李也到了晚饭的点，他说，“今天大家第一次聚到一起，晚上就一起吃个饭吧”，我才反应过来，原来他就是多次在电话里沟通过的只闻其声不见其人的陈景红部长。

而今，经过一年多的工作与生活，了解到他已经入职联创有 20 个年头了，从喜欢篮球的小伙子变成了“三高”的中年大叔，从之前的控价部长调职到采购部部长，而且更开心的事情是，在经历了那次争吵之后，彼此工作方式发生了根本变化，大家遇到困难他都会指导分析，提出解决问题的方法！

(转下一版)

(接上一版)

现在，采购部在他的带领下，像一只无坚不摧的队伍，像一家人一样工作、生活。

金庸曾在《笑傲江湖》里写道：这个世界有人的地方就有恩怨，有恩怨的地方就有江湖，人就是江湖，你怎么退出？一千个读者就会有一千个哈姆雷特，在这个世界上，

争论从未停止，只要目标坚定，我相信所有经历过苦难磨砺的种子终会破土而出长出胜利而又甜蜜的果实。今年年终我被评为了“先进个人”，当然我们部门的其他同事也是非常优秀。虽然每周一到周五晚上都是义务加班，但是我们总有同事在坚守。白天我们的

工位的人是最不齐的，因为到供应商那里出差的出差，去生产线处理异常的处理异常，到了晚上加班的时候却是最整齐的。

陈部长，谢谢你对我的包容，也谢谢大家给我这份荣誉，祝愿 2022 年的我们都越来越好，我们一起朝着“优秀部门”冲鸭！

初入职场成长与收获

文 / 联创电器 刘永森

从毕业到工作近一年的时间里，生活改变了许多，从之前的忙于学业到如今的忙于工作，转变的过程，对我的心态也有了很大的冲击。在学校的时候，我所要担心的只是自己的学业能不能顺利完成，而不需要考虑太多别的问题。现在工作了，我所要担心的是自己的工作能不能完成，能不能更好更快的完成。这两者的转变总是有些让你感觉不太舒服的，但这又是每个毕业生必须经历的一个过程。

其实在联创工作几个月之后，我倒觉得这倒也不是问题，因为工作中遇到的问题，解决起来虽然有些困难，但解决之后的畅快，让我非常享受。在学校学习这么多理论知识，要是只是用来解解题，那属实无趣，要是它能用来创造一些有生命力的东西，我觉得非常有意思。当然，这里的生命力指的是产品带给使用者的使用体验。试想当你参与设计出的产品备受好评，且使用者在使用的过程中是非常愉悦的，那不管是对于用户还是对于你，那都是极好的。

每个人对于自己以后都有过一个期许，特别是对于我们来说，前方就有着一通向它的道路，毕竟花费了四年的时间在这个专业的学习上。每个人都希望成为自己从事的



这个行业的佼佼者，谁都想着出头，但是很多人都没能考虑到如何去头才能出头。其实对于现在的我们来说，最主要的还是要静下心来，花时间去沉淀自己，不急于求成。世界上任何一座伟大的建筑都是要花费几年甚至几十年的时间来建立的，我们的成长的道路亦是如此。现在的我们就像一块璞玉，不经雕琢，不成大器，但是玉器，就是要细细打磨。

时间流逝之快，犹如嘉陵江水，奔腾而去，入海无归。我们身处时代变化迅速的时节，便如行舟夏水江陵，虽可白日行舟千里，但掌舵不熟练，却有沉船的风险。古人言：工欲善其事，必先利其器。我觉得这其中的事可代指人生目标，器代指能力。要想达成那样的一个目标，首先便是提升能力，但这事要紧，却不急。正如儒家所提倡的“修身，治国，平天下”，把修身放在首位。修身的外在于身体，内在于心性，这两者在我看来都是尤为重要的。修好身体，可以应对身外之事，修好心性，可以应对内心对于自

己的拷问。

纵观前后十年之间，外物对于人的影响已经远远小于心理的影响，让人彻夜难眠，痛苦崩溃的往往不是身体受到的伤害，而是心理受到的刺激。理想和现实总是有差别的，但我们所学习的，我们所追求的都是理想主义，一旦走入社会，就能体会到一脚踩空的感觉。很多时候，身体和心灵走的是相交的路，先是由远到近，再是由近到远。身体总是走向衰败的，心理总是走向成熟的，所以，往后的日子，都是在锤炼心理的日子。很多人要是走路摔一跤，起来拍掉身上的灰尘，又大步向前，心理上要是受点打击，受点挫折，顿时就变得萎靡不振。有时候我们对鸡汤文感到反感，正是因为它只取事物好的一面来投喂，但是我们也不能去反对它的存在。热烈且美好，温柔且舒心都是所有人所期待的，但生活是残酷的，两者之间的剧烈反差很容易给人的内心带来很强烈的动荡。所以我们需要一些缓冲，而所谓的鸡汤文学等等，确实也是需要的。至于为什么争议很大，还



是想法不一样，站的角度不相同罢了。但其实内心够强大，够平静，够和谐，这都不会影响自己。

做人做事，都得花时间去学习，去积累。在能心平气和，怀揣理想和目标之后再去学习，是一件既开心，又满足的事情。人的一生就像树木，从一颗种子到参天大树，但又有所不同。不同之处在于，种子从始至终的目标就只有一个，不管中途遇到什么，都不曾更改。而人呢！目标虽有，但可能在某段时间会迷失，甚至可能消失。但我想，每个成功的人，都是一一直坚持自己梦想的人，都

吃点亏也是福

文 / 新良田 周业力

在我们新良田公司有这样两位老同事：入职十年之久，与公司一路成长与发展，他们始终如一，工作永远以大局为重，不计较个人得失，不抱怨，有格局、有大局观；他们就是智能终端事业部副总监王建云、研发中心结构部主管兼产品经理的叶志平。

王建云，于 2006 年 11 月入职公司，从一名司机岗位逐步成长至业务员、大区经理、销售副总监，在每个岗位上一直严于律己、兢兢业业、勤奋好学；曾多次在下班后驱车回家路上帮助公司携带其他同事的快递件及产品至工厂，为公司减少了一定数额的快

递费用及人工成本，以及在公司组织年会和其他部门需要协助或配合时，他总是身先士卒，主动报名参加，他这种无私奉献的精神、积善行德的优良品质和人格魅力值得我们学习。

叶志平，于 2010 年 7 月入职公司，从一名年轻的小伙子成长为公司研发部门的核心骨干，在岗位上不忘初心、一如既往，爱岗如一；因今年疫情虽然他的住宿地石岩地区被封，原本过年回家后返深可返回居住地，但他为了工作，从年初八公司开工起他选择自掏腰包，默默地一人入住到酒店里，一天下来不低于 150 元的住宿费，工作每天坚持如一，一天也不拉下，做到不请假，做好部门领导的榜样；他这种大而无私、牺牲个人金钱以及以公司工作为重的意识和格局观值

得称颂。

基于以上两位同事的壮举，公司为之感动，为有这样的好员工而自豪；同时，为感谢他们的付出，公司决定给予当事人“记小功”一次，作为年度评优和奖金发放的依据之一，以此鼓舞；也以此激发广大员工向品格高尚的同事学习，学习他们的优良品质和人格魅力；同时，也告诫全体同事：做人不能太计较、吃点亏也是福。



得称颂。

基于以上两位同事的壮举，公司为之感动，为有这样的好员工而自豪；同时，为感谢他们的付出，公司决定给予当事人“记小功”一次，作为年度评优和奖金发放的依据之一，以此鼓舞；也以此激发广大员工向品格高尚的同事学习，学习他们的优良品质和人格魅力；同时，也告诫全体同事：做人不能太计较、吃点亏也是福。



学习党史心得体会

文 / 亚启科技党支部

在 2021 年上半年把党组织关系转到联创集团党委下面之后，在联创党委的引导下我积极地进一步的学习了党史。纵观中国共产党百年的历史岁月，风风雨雨，坎坎坷坷，我们的党在历练中不断地发展壮大，如今变得如此生气盎然，焕发着新的希望。让我始终坚信，中国共产党领导人民走的道路虽然曲折，但是前途一定是光明的。

1921 年 7 月 1 日，这一天，伟大的中国共产党诞生了，这是一个让每个中国人永远铭记的日子，这是中国革命划时代的里程碑，中国共产党的诞生给受苦受难的中国人民带来希望。在革命战争年代，党领导着劳苦大众英勇奋战，历经艰难，终于结束了帝国主义、封建主义和官僚资本主义三座大山，使人民翻身从此当家做主；在新中国成立以后，党带领人民积极探索通向美好生活的康庄大

道，人民的生活开始改善。

在改革开放之后，中国逐渐由一个落后的农业大国向工业化国家转变，使得人民的生活日渐富足，国家科技、经济水平有了明显的提高，综合国力逐渐增强，使中国成为世界上举足轻重的大国。短短的百年时间里，中国在中国共产党的英明正确的领导下发生了翻天覆地的变化，虽然在这过程中，中国共产党遇到过各种艰难险阻，但却一次又一次的转危为安，这与中国共产党的正确领导是分不开的，不禁让我回想起：没有共产党就没有新中国。

党史，那一段血雨腥风的历史，那一段苦难与辉煌并存的历史，那一段刻骨铭心的让人难眠的历史，给了我深刻的启示。在中国共产党刚刚成立时，有多少人相信，这个微不足道的政党能够赢得中国的未来，又有多少人相信，那支在崇高雄岭、雪山草地中长征的疲弱不堪的队伍，能够背负着这个世界国家和民族复兴的全部希望，可是，就是凭着百折不挠的精神，凭着马克思列宁主义

科学理论的指导，这一切成为可能。由这样英明的中国共产党领导的中国，我坚信，会越来越富强。

作为一名奋战在企业一线岗位的党员同志，我们更应该铭记历史，更应该拼搏现在，展望美好的未来，努力实现中华民族伟大复兴的历史使命尽自己的一份绵薄之力。在工作中脚踏实地一步一个脚印，积累宝贵经验，为公司多创造一份价值，在工作中要起先锋模范作用，要敢于尝试，敢于创新，要有不屈不挠的研究精神。



恪尽职守，传递正能量 记 2021 年度优秀员工付中海

文 / 联创电器 李颖



转眼间，2021 年已在紧张和忙碌中结束了，过去的一年中，新冠疫情不断反复，不仅是一场城市治理大考，更是给了基层管理人员的一次压力测试，在抓生产效益的同时，后勤管理也再进一步加大力度管控。今天就来谈谈 2021 年度优秀员工 - 宿舍管理员付中海的优秀事迹。

付中海是公司的老员工了，1999 年入职在联创从一名普通的员工做起，后被调入到人力资源部做普工招聘工作，因对基层员工熟悉性格温和后被调整到行政部做宿舍管理员进行员工宿舍管理工作。他在工作能够耐心的对员工进行宿舍制度的讲解，对不遵守制度的人员进行批评教育，对宿舍安全进行监督和防范，在每天的日常巡查中找出问题、反馈问题、跟踪问题、直至问题能得到妥善解决。

环境卫生、6S 检查篇：
今年疫情反复，卫生问题也是重中之重。他坚持每日对集体宿舍的内务进行检查，周末要求所有宿舍进行大扫除，对长期不整改的宿舍进行上报。宣导员工宿舍卫生是大家的共同责任，既能给大家一个健康的生活环境，又能有效防止蚊虫滋生防范病毒。
1、付中海在加强监督员工做好个人卫生、宿舍环境卫生的巡查中发现臭虫容易在木板

上残留汗液从而滋生蚊虫，很多旧床年久角铁内缝有滋生虫卵的迹象，提议公司将木质床板改换成铁床板、旧床换新床。这一提议得到领导重视和认可，经审批后更换了所有宿舍的床及床板。此后两年里已无员工反馈被臭虫叮咬的情况，困扰集体宿舍的员工多年的问题得到解决。

2、他还在每日的检查巡查发现房屋的问题：①、巡查 2 栋宿舍的多间宿舍阳台、房间出现积水甚至渗水滴漏现象。②、木质门大部分腐坏脱落。③、宿舍内白墙面脏污。④、每间宿舍没有直通的热水。在通过平日里与员工沟通交流了解中，有些员工因这几个问题而选择不愿意继续留任公司工作，得到此情况后立即反馈给领导，在领导的关心和大力支持下，通过上报集团进行了整栋宿舍楼的防水层、门窗更换、墙面粉刷，每间宿舍加装热水管，在翻新维修过程中与施工方人员进行对接进度并及时对宿舍员工进行住宿调整，空出相关房间确保维修翻新进度不受影响，员工住宿环境不受困扰。看到维修翻新后的宿舍楼，员工都赞不绝口，感谢公司为他们改善了生活环境。

宿舍安全方面是整个管理工作重点，为了加强宿舍隐患安全意识，在巡查宿舍时会经常提醒他们，强调不能使用大功率电器，认真宣导防盗，防火和安全用电的相关知识。
防盗篇：
每天不断宣导员工在集体宿舍不要存放贵重物品，个人物品保管在铁柜中自行上锁。员工出现丢失的情况基本都是自身保管不当导致，作为宿舍管理员他依然付出全力继续为员工追回损失。

1、今年 601 房住宿人员反映，有离职员

工顺走了他的银项链，通过查询找到联系方式并进行正面沟通，协同警方对其施压，在双重压力下，对方将物品如数归还。

2、4-5 月有员工反映自己不常用的旧手机、报废手机、零钱等私人物品出现丢失现象，得知此情况后他立即连续调取监控查看，最终确定是某离职人员频繁出现在楼栋监控中，怀疑其有偷盗行为。离职人员对公司宿舍的情况是熟悉的，经常会选择在下班时间尾随在职工混入门禁，然后在各楼层走廊或楼梯口徘徊，等待员工上班后马上进入宿舍内实施作案然后立即离开，时间上不容易被人发觉。付中海在某天值班巡查中发现此人在篮球场等待时机混进宿舍楼，因对方身材魁梧，为确保能成功抓获，他立即通知物业保安协同抓人，在等待保安到达的期间被其发觉后逃跑。后续在不断与辖区民警的沟通下，民警多次上报并跟踪此警情，最终在平湖某旅馆将其抓获。嫌疑人抓获后，付中海积极配合协助警察调查取证，最终犯罪份子得到法律的严惩。

防火、用电安全篇：
每日宣导不得在集体宿舍使用大功率电器，人走关灯，关电源。

在安全检查中，使用大功率电器和未使用标准排插的一律严查没收，把安全隐患控制在源头，并在检查完后对相关宿舍人员进行批评教育并再次宣导用电安全的重要性。

公司领导充分肯定了宿舍管理员付中海为公司员工的住宿安全起到了保驾护航的作用，恪尽职守，传递出正能量。通过一个基层管理的工作充分的体现了我们联创公司的团队在不同岗位的配合默契度，并具有良好的精神风貌，将联创人的企业价值观“创新、进取、当责”充分发扬。联创人也将继续积极学习，愿为敢为，主动向前交付成果。尽力创造出：“简单信任、开放创新”的组织和文化，为公司一起收获更多的精彩和成长。

春节

文 / 联创电器 彭淑媚



春节是中国民间最隆重最富有特色的传统节日。大街小巷张灯结彩，甚至连空气也弥漫着喜庆的气息。

因为春节的临近，把亲人间的距离在逐渐的拉近，把思乡的念头变得渴望，把团圆的期盼变成现实！

除夕这一天对人们来说是极为重要的。我们一家早早地洗好澡，然后开始准备辞旧迎新，吃团圆饭；一年一度的团年饭能充分地表现出家庭成员的互敬互爱。在吃完团圆饭后，就开始守岁了。最值得我们高兴的不仅仅是过年的时候能穿新衣，玩鞭炮，最为重要的是能够收到大人们给的压岁钱，收压岁钱也可以说是收红包，因为红色象征活力、愉快与好运。大人们派发红包给未成年的晚辈，是表示把祝愿和好运气带给他们。红包里的钱多少并不重要，主要是让我们开心，一种美好的祝福罢了！其主要意义是在红纸，因为它象征好运。

还有一项过年非过不可的节目，那就是放烟花了。

作为女孩子，并不太喜欢那些一点燃就是“叭”的一声响然后就什么都没了的鞭炮。而是喜欢一些燃放后会有五颜六色，并会四处跑的烟火。最好玩的就是点燃后扔进水里，炮响后溅起的水花，和着五颜六色的火光。还有一种蛮好玩的，就是火箭炮。胆大一点的可拿在手里，胆小一点的也可插在地上，点燃后“吱”的一声，射了出去，那种感觉真的是很刺激的。放烟火是过春节最好玩的事了。过年拿到的压岁钱，也几乎都拿来买烟火了。当然，这是针对我们小孩子而言的。至于大人为何会在过年时放鞭炮，这是从以前流传下来的习俗。据说，所谓的“年”，其实是一种野兽。以前，人们是用鞭炮来吓跑“年”的，“年”走了，即就是过“年”了，所以，过年其实是指这个的。

拜年是中国民间的传统习俗，是人们辞旧迎新、相互表达美好祝愿的一种方式。我们一家去了许多亲戚家。家家院子里挑着红红灯笼，门上贴着鲜艳的春联，喜庆的大福字，还有此起彼伏的鞭炮声。妈妈爸爸带着我去姑姑家拜年。一路上人们穿着节日的盛装，打扮得漂漂亮亮的去向亲朋好友拜年。晚上亲戚们聚在一起吃团圆饭，晚饭十分丰盛，鸡、鸭、鱼肉样样俱全。大家相互举杯敬酒祝福以后工作顺利、学习进步、合家欢乐！

春节是在外的人想家的情怀，春节是老母亲望眼欲穿的等待，春节是又一个美好梦想的开始，春节是下个再见的无奈。年复一年，循环往复，这看似短暂的过年过程，实际上是一种交流，是一种情感的交流。在大家喜洋洋的祝福声中，一个新的开始，一个新的起步就在这新的一年开始了！



年味是声，是门外声声鞭炮响，是漫天绽放的烟花声，是街道上各家各户热热闹闹的招呼声，是拜年是熙熙攘攘的欢笑声……到了除夕十二点，真正的轰炸正式

开始！噼里啪啦，四周的礼炮花炮声一声接着一声，原本漆黑的天空也被瞬间点亮，仿佛燃烧的花朵，五彩斑斓，分外美丽。

年味是景，是一早起来门外的银装素裹与扑面而来的雪花。在我们家乡，只有过年前后才能体会到下雪的美丽，只有下雪才感

觉像是在过年。洋洋洒洒的雪花，伴着冬日的瑟瑟冷风，驱走冬日枯枝败叶的萧条，让人真切体会冬日独有的乐趣。

人们总说越长大年味越淡，其实并不是这样，是因为我们长大了。儿时想要得到的东西现在可以轻而易举的得到，就连父母也

跟我们商量起了问题。或许，过年给予我们的除了阖家团圆的幸福与喜悦，还教会我们要珍惜身边的每一个人。年味是数不尽的思念，是道不完的乡愁。它并未走远且就藏在我们身边，只要用心去感受，你就能发现它的存在。

湖北老家的年味

文 / 联创电器 张泽蕾

由于疫情原因，我们一家有三年没回湖北老家了，很是想念老家。

幸运的是经历几番周折，我们如愿的上了回老家的高铁，特别是儿子，想着回老家可以实现他的愿望，下雪可以玩雪还有放烟花，很是兴奋，还是在3岁的时候回过老家，对老家是一点记忆都没有了。

4个多小时高铁到站，刚走出高铁，3℃的冷风瞬间钻进我们薄薄的外套内，冷得我们赶紧打开行李箱，拿出羽绒服穿上，真的到老家了，熟悉的冬天感觉。

到家的第二天，是腊月二十五，还有四天就过年了，我们家就在菜市场门口，只有

在过年的时候才是最热闹的，在外打拼的年轻人人都回了老家，买菜买年货的人特别多，我们老家的说法是办年货，有开摩托车的有开小汽车的，大家都是大包小包把买的年货往车上放，真是回了老家才有过年的味道。

到家的第三天，早上拉开窗帘，外面的屋顶都是白白的，天空还飘着大片的雪花，老天真给力，实现了儿子的愿望，他做雪球做雪怪，特别开心，拼命叫我拍照，发给广东的好朋友。

几天后，儿子已经和左邻右舍很熟悉了，这个叫鹅奶奶那个叫刘爷爷，没事就往别人家里钻，好吃好喝的没停的给；老家人就是热情，没那么多讲究，可亲可温暖的感觉；煮了什么好吃的饭菜，都想要给大家尝尝，不尝都不行，儿子到后面发展到吃饭都不在家吃了，谁家饭先熟，拿着他的专用碗就去了，以前我们在广东时候都教他，如果你在小

朋友或者邻居家玩，人家要吃饭了，你就要马上回家，现在就是放飞了，以前的啥规定都作废了。

玩烟花烧野火追鸡撵猫玩雪，都玩了个遍，老家天气冷，心是温暖的，老家人的热情和温暖给孩子留下了美好的童年记忆，愿所有的孩子都能在爱与关怀中度过，在向上向善的轨道上前进，去拥抱美好的人生……



“重庆人”过年习俗与方言

文 / 联创电器 陈军华

众所周知春节是我国很重要的一个传统节日，除了张灯结彩共度喜庆外，更重要的是家人亲朋利用春节这统一时间团聚，共享天伦之乐；身在一个地大物博多民族的国家，随着区域的不同，各地习俗也不太一样，现

我带你了解重庆除夕到正月十五过年的乡土习俗与方言。

提到春节相信每个人都会想到吃团圆饭，（重庆人叫“期年饭”），重庆的习俗是在每年的最后一天（除夕）中午（12：00-13：00点）“期年饭”，这天早上起来家家户户都开始准备中午丰盛的饭菜，口味以麻辣特色为主，其它挂灯笼、贴对联，年前没有理发的人上午前要把发理好（寓意摘掉愁帽甩掉不开心的事，以全新面貌迎新年）；曾借出去的物品与资金基本今天都要全部收回来，这些事也是当日要办妥的！

中午“期年饭”是有讲究的，家人都到齐后先把饭菜摆在桌上，倒上三杯白酒，先是插香烧纸敬祖先、敬天地；随后在自家庭

(接上一版)

院放鞭炮预示准备吃团圆饭（此时处处都是响亮的鞭炮声，热闹非凡）；然后是长幼依次围桌入坐，座位也是分上下左右的（长辈坐上下，晚辈坐两边）；席间一家人把酒言欢，共叙天伦之乐，总结一年的成就，来年的打算，给晚辈们打红包送吉祥，在一个欢快的气氛中吃完团圆饭。

吃完饭后下午第一件事要做的事，带上香、纸、蜡、鞭炮到自家的祖坟上敬祖；完事后就与亲友一起一边打牌（斗地主、找朋友、麻将等）看电视联欢晚会，一直玩到除夕至凌晨甚至有玩通宵的兴致，零时一到家家户户都会在自家庭院放鞭炮与烟花，五颜六色升空的烟花重叠在一起，五彩斑斓，闪闪发光，天空也成了光的海洋，重庆人称为“出天行”寓意“开财门”用来表示接好运纳吉气。

初一早晨吃汤圆（重庆人叫“期汤包”），汤圆粉是自磨的，馅自己做的，吃起来回味无穷，象征着团团圆圆，并且在吃汤圆的数量上也有讲究，例如正在读书的学生，家长

会让他吃三个，意思是三步登科，在学业上不断进步，上班一般吃四粒，意思四季平安；汤圆寓意圆满之意，从味道上取其甜甜美美之意，从滚动的状态上取其做事顺利时间过得快之意。象征着合家团圆幸福；这一天重庆人的习俗是不走亲戚，不买东西不付钱，守在家里，并且不能扫地和倒垃圾，说这样会扫走家里的财气，不能睡午觉，说是霉睡，是一年倒霉的意思，大人小孩必须说吉利话，不能说丧气话，预示来年大吉大利等。

人们吃完早餐在附近走走，找有“柏树”的路边搬一根树丫回家插在门边与车牌上，双重意思，柏树的树丫代表百事大吉，（柏与百同音）树丫可以做材烧，意思是空手出门抱财归家；这也是人们期许向往美好的生活！

大年初二开始拜年（重庆人叫“走人户”），持续到正月十五元宵节，意思就是提上礼物到亲朋好友家里拜访（礼尚往来）；较近的亲戚初二之后商量起（重庆人叫”期转转”），

就是亲戚之间都不送礼，轮流煮饭吃，一家人负责一天的饭菜，把亲戚朋友聚在一起吃饭聊天拉家常。

各种民间庆祝在正月十三、十四、十五在这三天进行，有表演鱼翁、蚌仙，踩高跷，舞狮子等庆年活动。

元宵节相信各地可能都是一样的，同样也是家家户户吃汤圆，当天晚上所有房间的灯都须亮着，大街小巷灯火通明，还有个习俗晚上到别家地里去偷菜，相传这可以偷来一年的好运，不过现在这一习俗被淡化了，近年来都不会去偷菜了。这天一过意味着春节结束了，人们又开始忙碌这一年的生计了。📌



7点多等到8点多，他一个人说不定都到仙人台了。因为妈妈说供奉的香纸需要自己买自己的，我们赶紧也进店去挑选，收款器一直在发出收款22元的通知，老板年纪很大了，与我爷爷差不多吧，我们每个人都把手机的支付界面拿到他眼前给他看，也许他年轻的时候从来没有想过，出门可以不用带钱也能买东西吧。

表姐夫和他的朋友骑着摩托车先出发了，我们把香纸放在后备箱后又赶紧上了车，车子开始了上山的路，此刻用山路十八弯来形容完全不过分，坐在车子里不抓着扶手人就会跟着车子的左拐右拐也顺着左倒右倒，小表哥说之前没有买车的时候他们都是骑摩托车上去，可以骑车到半山腰，然后再走上去，但是因为去祈福的人太多了，骑摩托也被慢



慢禁止了，而此时我们也完全看不到表姐夫的身影了，山路果然还是摩托车比较快的。一路行驶，看到了熟悉的地方，一边是小时候住过的村子，一边是小学去来过茶的茶山，前面是读书时候最好朋友的家，突然心里就有点难过，原来我们都已经经历了那么多了，也失去了那么多。路越来越陡，人坐在车上身体在往后倾斜，在经过了几个我没有听说过名字的镇子后，大表哥说你们看，那座山尖上看到一点红色的就是仙人台，朝着窗外望去，太阳都出来了，阳光正打在脸上，前面的高山上隐约看到了红色的建筑物。这又是一座山的山底，只有一车半宽的水泥路，还能看到旁边有修了一半的路和停在路边的挖土机，穿过了这座山又迎来了另一座，面前一座大山修在半山腰的路映入了眼帘，又是一次“山路十八弯”，终于听到大表哥说快到了。

水泥路旁边停了三三两两的小汽车，大表哥说可能是因为山上没有地方停了，我们为了缩短爬山的距离就一直往前面开，路上能停车的地方都停满了，直到有个青年人端着碗估计是在吃早餐他示意让我们下车停车，车子还没有停好，后面的车子又跟了上来，还是那个端着碗的青年人指挥他们停车，都停在用栏杆围起来的路边。下车后才看到，每台车停车的位置都离的很近很近，每个村民自家的操场都停满了车，非常的壮观，也

许是对有这么多人感到吃惊，也许是看到这么多车感到吃惊，我们在大表哥的带领下拎着买的香纸和矿泉水开始慢慢往上走，旁边还有摩托车穿过，还没有走一会，一辆车窗上贴着告示的大卡车横占了整一条路，告示是告诉大家因为车辆太多所以限制上山的车辆，是派出所张贴的，卡车旁边仅留出一人宽的空隙让行人通过，表姐夫正在入口处等我们，他说没想到今年摩托车也不能骑上去，所以只能和我们一起爬山了，卡车这头停放了几十辆摩托车，那头就是去往仙人台的路。大表哥说，我们现在到了仙人台的山脚，我抬头望去，那山尖仿佛竖到了云端，还能看到白色的积雪，顿时就感觉双腿没有力气了，而此时的太阳光越来越强烈，大家都纷纷开始脱外套的脱外套，取围巾的取围巾，戴帽子的老年人把帽子也都取下来了，我和妹妹落到了最后，都看不到表姐夫他们人了，大表哥为了减轻我们的负担把香纸都一个人拿去拎着了，还给我们传授他爬山的经验，尽管如此，我和妹妹还是像蜗牛一样在缓慢的前行着。



走啊走啊走啊，不知道走了多久，根本不敢看时间，怕看了时间更想放弃了，我们被大表哥推着走，妹妹被小表哥拉着走，我拽着表姐夫衣服走，走走停停歇歇，路上的人络绎不绝，路边的积雪越来越多，还有人在路上扔雪球，不停的有人在拍照，又是一段弯路，尽头的路面居然还有冰雪没有融化，大家都不敢在冰面走生怕滑倒，穿过了这段“冰路”，才好像快到了山顶，拿出手机拍照已经10点半了。

到了山顶，很大的风，温度很低，我们又把棉袄和外套都穿上了，也不管里面的衣服有没有湿透，山顶有几个小屋子和小摊位，都是卖香纸的和卖泡面的，还有一个小屋子里面挤满了人，听大表哥说可能是算卦和解签的。我们又接着往上走，现在不是马路是台阶了，台阶依然是厚厚的积雪，有已经祈福结束的人在往下走了，一边走还一边说走慢点太滑了，我们也非常小心翼翼的上着台阶，终于走到了宇宙的门口，大表哥带着我们，因为我和弟弟妹妹之前没有来过也不知道该怎么做，表哥带着我们烧纸焚香拜佛。我看着我好像放了好几百到了那个罐子里，我估计是他去年许下的愿望成真了吧。跪拜结束我们走出了庙宇，看到外面仍旧排着长长的队伍。经过一个长廊，长廊的墙上画了很多我好像在电视剧里面见过的人物，我们又到了下一座庙宇，每座庙宇里面摆放的佛像都不一样，前面都有很大的名字，庙宇里还有一个人在敲打着一个东西，发出了我以前不曾听过的乐器的声音，大表哥说求什么拜什么，我就每个都按照大表哥教的拜法拜了，每次跪拜我心里默念请保佑家人平安健康。等大家集合完再往山下走已是11点半了，大家约好了去表姐夫家吃饭，在下山的路上，我在结冰的路上还摔了一跤，真是一次难忘的体验。

祈福，是对来年的期望，而我们也从以前什么事都要爸妈操心的孩子成为了能独挡一面的大人，从以前爸妈祈福能保佑我们健康成长，变成我们祈福他们身体健康，在对未来的期盼中，我们都在努力成长着。📌



登仙人台，祈福修心

文 / 惠州联创 操方芳

2022年的春节阴雨蒙蒙，空气都是湿润的，从洗衣机拿出来的衣服塞满了阳台，直到2月4日，天好像放晴，难得有雨停的迹象，表哥家的传统每年都要去仙人台祈福还愿，于是我们老表几人便相约5日登仙人台。

5日清晨，天还未曾大亮，7点的闹钟响了，大表哥也打电话过来催我们起床，毕竟大过年在家没睡到11点是起不来的，我们兄妹三人陆陆续续起床收拾，电话又响了，我们赶紧跑到楼下的早餐店集合，我们到的时候他们几个已经开吃了，我一看手机都7

点45分了，现在才正月初五，街上好多早餐店都没有开门，只有这家专门做包子馒头的开张了，小表哥说今天我们要爬山要有体力，所以每个人都分配了一碗白粥一个馒头，也不管粥有多烫馒头有多噎的慌，一行人急急忙忙吃完就出发了，开始去到那个我听说了很多年却没到过的地方。

也许是过年大家都在家里睡懒觉没有出门的原因，路上格外的顺利没有堵车，车子很快行驶到了邻镇卖香纸的店门口。前一天相约在镇上碰面的表姐夫早就到了，说他从

陪伴是最好的爱

文 / 联创三金 吕美芬

去年9月联创三金从深圳龙华搬到惠州后，很庆幸公司这一年的订单一如既往的稳定，我们所有的员工一直忙到年底，厂里提前通知2022年1月27号到2022年2月10号放春节假期共12天，对于在外工作了一年的我，当收到放假的通知是最高兴的了，因为终于可以回家看看家人了。

摩西奶奶说：“陪伴是最好的爱，可以抵挡世间所有的坚硬，温暖生命所有的岁月。”生命中有一种血脉注定一生的陪伴，那便是我们和父母和孩子。公司非常人性化管理，只要是你家里有合理之事请假，公司都会批准，身为联创人是幸福的。厂里放假的那一天刚好是我儿子的生日，于是我向厂里请假，想提前回去陪他过六岁生日。我提前在OA上申请了请两天假的假期，得到上司批准后，吃过午饭我便踏上了回家的路。



一路绿灯没有塞车真好，奔波劳碌了一路，终于抵达家门。我以为一年没见儿子了，他可能会对我有点陌生，不曾想我们刚到家他就从楼上跑下来找我说“妈妈，你回来了？你吃饭了没有？奶奶煮了饭一直在等你……”还让我第二天带他去外婆家。哈哈，小家伙比我想象中的听话和懂事。

我婆婆，没有倾国面容，没有满腹诗华，她有的只是全身心的帮我带娃，她生火，做

饭，烧菜，料理家务事，自己种一亩三分地，养些土鸡，过着平凡而充实的日子。婆婆也许都没听过罗密欧与朱丽叶的故事，她却熟稔地知道何时播种何时收获，知道在外劳作的公公最爱吃什么！两人一起走过了五十余载，我和我先生结婚七年也没见过他们红过脸吵过架什么的。她是个善良的婆婆，性格温和，除了爱唠叨，但又有哪一对父母对自己的儿女不唠叨呢，我们每一年回家不就是让父母过下嘴瘾让他们对我们唠叨唠叨的，这才有家的烟火气。

回家的第二天我们开始打扫卫生，我儿子也来帮忙。第二天娃生日，我带他去村口摘草莓和圣女果，出门前见我换好衣服后他就夸我：“妈妈你真漂亮。”他爸问他：“妈妈漂亮还是你老师漂亮？他说：“妈妈。”果然是我的小情人，嘴巴也变甜了，哈哈。

晚上他爸给他订了一个双层蛋糕，他自己去叫了村里几个小朋友陪他过生日，为他唱生日歌，一起许愿，一起吃蛋糕可开心了，蛋糕我切好，他还会拿去给他爷爷，奶奶，伯伯，伯母，几个哥哥姐姐们，这娃爱分享。出来工作放他一个人在家跟他爷爷奶奶，我总担心他不爱说话，担心他不知道怎么跟小朋友相处，看来我的担心有点多余，他自己在村里适应得挺好。

广西的天气跟广东差不多，娃生日后家里下了两天雨，我们出不了门，就在家里面我婆婆学包米粽，我们广西过年的风俗，过年前家家户户都会手工包米粽，包好还要煮一天，很大个那种。

除夕的前一天雨终于停了，我才带娃去他外婆家。

除夕那天上午，婆婆和我带着娃去村里祭拜。我们家乡的风俗除夕拜一次神，正月初二也拜一次，其它时间到正月十五每天早晚要去上香。正月初一全家要出门去外面上街或去景点游玩。

大年初一下雨，我们一家人拜了年之后



就宅在家里。说一下两广的拜年红包利是是差不多的，我们都是五元、十元、二十元、五十元、一百元的。亲人给五十或一百的红包，村里的小朋友五元、十元、二十元，这种风俗是两广特色，完全不用担心别人家给你孩子多少时你要回多少的问题。娃收到的红包他自己都拿给我说：“妈妈，我给你红包。”这小情人暖心。

大年初二上午拜了神，我姐来接我们一起回娘家拜年，这是出嫁女子每年必干之事。每年初二一家人回去我自己的爸妈家一起吃中午饭团团圆圆，下午一起吃了晚饭又各自回家，这大概便是我们一年中最开心的欢聚时光，没有什么比全家人在一起更幸福的了，各自双方的父母都见了。

长大了我们陪伴父母、陪伴孩子的时间总是越来越少。一个愿意花时间陪伴你的人，是爱你的人；一个可以解读你内心悲喜的人，是懂你的人。爱，是以心依赖，只有懂得才能自然而然地去爱；情，是与之共取暖，只有陪伴才能见证最真挚的情感。

那些人儿

文 / 联创三明 游婷

那些人儿一直跳跃在我的身边，经久不息；那些人儿伴随我度过一个又一个四季，从不缺席；那些人儿在雨露里、在微风里，

无处不在。她们是我生命里的一部分，存在于我的心底，滋润我的人生，陪伴我度过这漫长的一生……

我们的初识是在那个炎热的夏天，在那个陌生的城市陌生的环境里，你们的脸上却总带着温柔又美好的笑意，如一缕凉风，将夏天的闷热统统吹散，从此以后，夏天便成了我最喜欢的季节。我们一起成为了大一新



关于春天

文 / 联创产业园 吴可意

春天，是我最喜欢的季节。每到春天，总能让我想到很多美好的事。

每到春天，我总是喜欢去家附近的湿地公园，在那里我能尽情的享受春天的怀抱，阳光懒洋洋的洒落在身上，混杂着微微泥土芬芳的春风俏皮地亲吻过脸庞，慵懒惬意，自在舒服。



生，清一色的军训队伍里有我们的轮廓，拥挤的食堂里有我们的身影，热气腾腾的大澡堂里也有笑的发傻的我们。清晨我们一起捧着热包子奔跑着去晨读，中午我们抱着餐盘穿梭在食堂每一个小窗口前，傍晚我们啃着烤馍举着烤肠晃悠悠的去晚自习，偶尔下课也会去充满欢声笑语的操场上遛遛弯……你们看，我们相伴的日子从来都是笑语连连、温馨加倍的。

在漫天飞雪的白鹿原上有拉着火车在滑雪的一小队人群，在凌晨三点的华山山峰上有忍着严寒等待日出的我们，阴天的茶卡盐湖旁也有我们举着相机的身影。我们会在跨年夜一起看一场电影在拥挤的人群中与世界同庆，我们可以在安静图书馆呆上一整天也可以在嘈杂的酒吧玩上一整夜，一起背书到

凌晨两点一起躲在被窝看恐怖片一起排位上分，会吵吵闹闹的打大A也会安安静静的听一首陈奕迅，多么庆幸人世间所有的美好都与你们有关。

时间一转眼，我们就分开了，天南地北相距甚远，好在如今科技发达通讯便捷，时间和距离从来不是阻碍我们感情的事物，我们依旧每天联系每日分享生活，我们会在假期来临前策划一次又一次相见，毕业时我们总是在一起感叹，或许这辈子都不会再遇到像彼此这样的人，也不会有这么一段无所畏惧的青春，所以我们会更加珍惜彼此，收藏这段珍贵的回忆，我想等到我七老八十，想到你们还是会咧开嘴笑呢。

嘿！

朋友们，马上我们要见面了呢……



环境自然也吸引了一大批的白鹭在此长期定居，有些人即使不住在附近，也愿意专程坐地铁或自驾前往，寻一隅宁静之地，抚慰一下燥郁的心。

春天的湿地公园，花草郁郁葱葱，河岸两边的杨柳树绿了枝头，让整个公园焕然一新，清澈见底的河水，鱼群游动，白鹭飞翔，这是来自春天的颜色。在春天里仿佛有许多说不完的故事。大自然像个快乐的使者，向人们传播分享着这春天的喜悦，速说着春天的美丽。让这个最富有诗意的季节，开启我们新的希望，找个空闲的周末一起陪人家到家附近的公园散散步吧。

《穿过寒冬拥抱你》观后感

文 / 联创产业园 彭妙清



疫情如寒流，不断冲刷人们内心的防线，冰冻我们对生活的热情。但总有一群人，逆流而上创造温暖，他们以笑做盾，以爱为矛，冲破凛冽寒冬和恐惧来到我们身边，铺满你我的心房。

故事以武汉封城为背景，在这一特殊时期，涌现出许多人物，有侠气满满的快递员阿勇，有活泼开朗的护士晓晓，有白发出征的产科医生谢老……他们虽然职业、身份、年龄各异，却不约而同做出了一样的选择——挺身而出，正面迎战新冠。电影刻画人物细腻、代入感强烈，真实反映了在突如其来的武汉疫情下，平凡百姓的担忧、勇敢、奉献与爱。电影内容温馨真诚却也不乏笑点，更令人眼前一亮的是武汉方言的自然输出，地道而日常，给整个电影的情绪色彩增添了

惊喜的一笔。

其中谢老和沛爷的爱情戳动人心。谢老是一位退休的产科医生，疫情影响下，医护人员资源紧缺，谢老主动请缨，英姿飒爽地踏上手术台，但过程中却不幸地染上新冠。谢老有一位生死相伴、朝夕永随的灵魂伴侣沛爷。沛爷是一位餐厅老板，第一眼就被谢老优雅从容的气质吸引，两人随后在一个契机中吐露苦水，相爱相惜。在谢老治疗期间，一桌可口的饭菜是沛爷给谢老唯一也是最浪漫的陪伴。而在谢老病情急转直下，生命垂危之际，沛爷贴心录制视频，回忆他们相遇的点点滴滴，表达了他深深的爱意。谢老似乎也感受到了这份情意，燃起了坚强的求生意志，最终战胜了病魔。我相信，是爱，产生了奇迹。

但令我印象最深的人物还是患有绝症的音乐老师叶子扬，他是个生活的勇士，笑对人生，淡定从容。在他身上，我依稀看到了内心深处渴望生命最本真的模样。他虽病痛缠身，却有看透生死的豁达；虽婚姻失败，却有琴诗相随的浪漫；虽两袖清风，却有无比丰富的精神世界。在世前，他给武哥和可爱的学生们带来了勇敢坚持的精神和希望，离世后更是通过器官捐赠为生命接力。他虽离去，但如他所说，他只是安静地收拾好了行装，去往了早已计划好的远方，只要人间爱意不减、思念不灭，他就没有离去。他更像一个希望的寄托，告诉我们，只要心有憧憬，那么希望必定会沐浴着满天晨光，跋山涉水，赴约而来。

电影最后，寒冬已过，武汉解封，春暖花开，一切恢复了正常，熙熙攘攘的街道与之前冷清寂静的马路形成鲜明对比。看着电影中的家人好友亲密相拥，听着小朋友充满希望的歌声时，我抑制不住内心的激动，泪流满面。回想当初，寒冬与疫情一同袭来，我们害怕彷徨、不知所措。也是这个时候，一大批“平凡英雄”挺身而出，逆行抗疫第一线，正是因为他们的无私奉献，疫情才得以有效控制；正是他们的挺身而出，才换来国人安康、岁月静好。

如今疫情形势仍不乐观，出现了传染力更为强大的奥密克戎毒株。当我所处的深圳地区出现新冠病例时，政府迅速反应，隔离病者，排查密接者及重点人群，组织开展了数轮全民核酸检测。工作人员穿着密不透风的防护服轮番上阵，医护人员不分昼夜、加班加点为我们检测样本。感谢你们，是你们为我们筑起了防疫的城墙，让这个冬日变得如此温暖。

新的一年已到，不知不觉疫情已经和我们一起度过了3年寒冬，希望疫情早期结束，我始终期待着口罩摘下来的那一天，再次看到大家脸上幸福的笑容。 

《断舍离》读后感

文 / 联创机电 周美苑

《断舍离》是一本让我觉得豁然开朗的一本书，“断”是断绝不需要的东西，“舍”是舍去多余的废物，“离”是脱离对物品的执念。这本书的内容颠覆了我以前关于家庭收纳、整理的概念，作者山下英子主张的断舍离就是把那些不需要、不合适、令人不舒服的东西统统断绝、舍弃，并切断对他们的眷恋。然而在我们的家里面，堆积了太多的平时用不到甚至是已经无用的东西，占据了我们的生活空间。工作中又有太多不必要的文件档案占据了我们狭小的办公桌，以至于看上去凌乱无序，耗费了我们的能量，降低了我们的工作效率。我们应该丢掉那些不需要、不合适、令人不舒服的东西，让自己的生活空间更加简约舒适，在工作中提高工作效率，在生活中提升幸福感。

生活中，我们总会在不知不觉中掉进折

扣的陷阱，忘记了东西是不是适合自己的品味，很多时候只是想得到物品。在我们日常的工作沟通中也是如此，当沟通中出现矛盾时，总是站在自身的立场去说服对方，用一个固有的旧模式思维试图改变身边的同事朋友，他们是有思想的人，是不能任你改变的，这就需要我们站在双方角度去思考问题并解决矛盾点。

断舍离就是要求我们思想上要超越，行动上更是要提高，人生是需要通过不断的经历和选择，才清楚自己心中想要的是什么，明白自己的工作任务是什么，生活和工作中才不会迷茫而毫无意义。其实生活中，工作中，就算自己所处的环境是积极向上的，若身带负能量，那么你一定处在一个负能量的环境里，最终导致你在生活中不开心，工作中出错率高。断舍离也是要我们做一个活在当下，能够立刻付诸行动的人，成功就是那些能够真正实践的人。

无能为力的事，当断；太过费力的事，当舍；消耗自己的情绪，当离。一个人最顶级的自律就是断舍离。断舍离实际上是推行

的一种外部力量，唤醒我们的主动意识。在工作中，严格遵守公司规章制度并贯彻实行，生产车间6S管理更是要求我们需要时刻进行收纳整理，无形之中提高了工作产能效率。良好的工作环境氛围，和谐的人际关系，才能提高我们的工作质量，从而保证产品质量。这本书并不完全讲述整理事物，而是告诉我们遵从自己内心的想法，做自己当下改做的事情，从物件反映出来的生活上的问题，需要我们不断去解决和思考。断舍离的主角不是物品，而是自己，不断提醒自己，活在当下，可以活得更精彩更通透。 



世界上最懂爱的民族。

我们用红包表达说出口的爱，又让爱的人拥有尘世的幸福。什么也不用说，所有情感就在其中。

新的一年到来之时，我们总会在心底虔诚而认真地许下自己的新年愿望，期盼着梦想成真。

有人希望身体健康，有人希望工作顺利，当然也不会少了发财的心愿。

一声声“恭喜发财”里，尽是我们代代相传的春节情结。

渴望发财并不意味着物质，反而正是体现了每一个中国人对幸福生活的期许。

见面说一声恭喜发财，就像财神来了“招

(转下一版)

世界再大，也要回家

文 / 联创三明 赖秀芳

春运，中国特有的一年一度人口大迁徙。

不是因为我们爱折腾，而是因为我们明白，家乡是生我养我的地方，家人永远是我最强壮的后盾。

我们的内心始终装着这样一份情，坚定着这样一个信念：世界再大，也要回家！

以前，我们总以为世界很大，大到要用一生去看，用一辈子去追寻；我们总以为时光很长，长到可以等到功成名就之后，再回

到父母身边。

但其实，这个世界再大，也大不过有人等你回家；时光再长，也长不过那些等待的日夜。

我们都希望，成长的速度可以超过父母老去的速度，老去的速度可以慢过孩子长大的速度，奢望着这样就可以多陪伴他们一点。

有人说，中国人是世界上最含蓄的民族，从来不会轻易表达爱，可我觉得，中国人是

(接上一版)
财进宝”，这一年的兆头格外好！

不管过去的一年过得如何，得到了什么，或者失去了什么，几乎每一个人都希望能顺利买到回家的车票，一家人吃顿团圆饭，过一个发财中国年！

愿大家在新的一年里，没有波折，岁月静好；所愿所想，终能实现。 



的，风雪袭来，衣着单薄的我起初冻得嘴唇都张不开。但爬山是体力活，愈走脚愈热，逐渐全身发热，寒意一点一点消退。一路上也看到一幕幕让我暖心的画面：一对夫妻挽臂在湿滑的冰路上踟蹰而行，突然“轰”的一声，妻子跌倒，将丈夫也带倒，两个人没事似地爬起来，扫去身上冰雪，互相鼓励：“不抛弃、不放弃。”一位老人，拒绝搀扶，拄着拐杖徒步上山，只留给大家一个坚强的

背影。这些都是在温室中汲取不到的正能量。独自行走在南岳衡山冰雪覆盖的山路上，我的步伐从未如此踏实而稳健。

接近山巅，海拔愈高，气温愈低。但是愈走眼前愈亮，仿佛来到了安徒生的童话仙境，风雪伸出了魔幻的手，经他抚过朵朵白云，排排雪浪，引人遐想。山头的乔木、灌木、藤蔓、草茎、落叶、山石，全都被透明的冰凌镶嵌包裹起来，一片水晶琥珀世界，如梦

似幻。松树的针叶被厚达数倍的冰凌包裹得如同怒放的秋菊，玲珑耀目，晶莹欲滴。

回头往山下一看，那雪白，一大片一大片满是的，“银装素裹，分外妖娆”看到这一幕，我的心平静下来。这就是雾凇——即使在北国也难得一睹的自然奇观。

在这时，我才发现，原来，我们身边有那么多美丽的景色！原来我们的家乡是如此的美好！ 



梦燃冬奥

 文 / 联创机电 熊丽

“一日之计在于晨，一年之计在于春。”2022年2月4日，我们迎来了春天，也迎来了北京冬奥。当冬奥历史上最小的主火炬在大雪花火炬台点燃后，这缕雪中微光见证了来自91个国家2892名运动员逐梦冬奥的精彩时刻。



四战冬奥的徐梦桃锲而不舍，得偿夙愿，收获北京冬奥会自由式滑雪女子空中技巧决赛冠军，圆梦时刻，徐梦桃说：“苦心人，天不负。”为了站在世界之巅，她为之付出了多少泪水和汗水，虽然伤病缠身，依然坚守梦想16年，不负梦想，梦想也没有辜负她，她赢了，赢得漂亮，她是世界第一，无数人被她感动得落泪，这就是梦想，梦想引领着追梦人穿过黑暗的日子，迎来人生的高光时刻，所有努力和付出在这一刻收获满满。

自古以来，“几家欢喜几家愁”，有人圆梦，也有人拼了命也没能抵达梦想的彼岸，花样滑冰男子单人滑运动员羽生结弦在冬奥会上挑战心心念念的4A（阿克塞尔四周半跳），结果惨遭滑铁卢，位列第四名，无缘奖牌，也错失了奥运会三连冠的机会，赛后，他掩面而泣，“为什么努力得不到回报？”

为什么努力得不到回报？所谓的天道酬勤难道只是一句空话吗？詹姆斯·卡梅隆说：“如果你给自己设定的目标高得离谱，就算你失败了，你失败的水平也在别人的成功之上。”尽管羽生结弦挑战4A失败，输了金牌，却赢得了世人的赞誉。曾几何时，人们只会记住冠军的名字，如今羽生结弦却刷新了人们的观念，以至于冷落了冠军获得者陈巍。为梦而战，即便战败，虽败犹荣。

梦想，始于一念之间，然后像一粒种子一样，在心田生根发芽，在泪水和汗水的浇灌下，一点一点地长成参天大树，历经风雨，春花秋实，为人景仰。

2月20日晚，为期16天的北京冬奥会圆满闭幕了，相信看过这届精彩冬奥会的观众中，必将有许多人重拾梦醒，踏上新的征程，开启新的人生…… 

南岳雾凇

 文 / 联创电器 章佳

最初听到“雾凇”这个词时，我还以为是指雾中的松树，当我听朋友解释后，我才明白，雾凇又称“树挂”，是雾气和聚冻粘在植物体上才出现的自然景观，很难得一见，

它一夜之间，飘然而至，太阳升高，又悄然离去。逢时而来，随时而去，变化莫测，颇有神奇色彩。了解之后，我的心中就有了一点对雾凇的盼望。

然后，我们开始了旅程。

于是乎，一台小车，一台手机，几个小伙伴们说说笑笑间就把车从常宁把开到了南岳衡山。抵达衡山准备上山时。我们才发现说走就走的旅行是要付出代价的。在零度以



下的恶劣环境下，不带任何工具和防寒装备，挑战普通人的耐寒极限。爬山说不冷是骗人

情绪控制

 文 / 联创产业园 喻石

为什么控制情绪对我们很重要，套用流行的话说，一流的人有能力，没脾气；二流的人有脾气，有能力；三流的人既有脾气，又没能力。脾气是我们情绪充分体现，从心理角度上来说，情绪牵涉到我们心智的成熟，身心的健康。

一、人之所以要控制情绪，是因为情绪是我们心灵的反应

但是假如我们不加以控制情绪，任情绪泛滥的时候，情绪则具有强大破坏力，比如发泄情绪会让我们原本平息情绪增强，同时会破坏我们身体，也会影响人际关系，最终让我们得不偿失。控制情绪可以说是心智成熟人与心智不成熟的人典型区别，懂得控制情绪的人他们懂得观察自我情绪，了解情绪

的来龙去脉，而不懂得的控制情绪，它则是完全停留在自我本能。

二、情绪与我们的身体健康息息相关

它是我们身体健康重要组成部分。心是五脏六腑的君王，心是元神，主要是用来藏神和主血两方面，心可以生出元神，可以调控我们全身各项活动。

所以我们身体的各个部分都在心的指挥下有条不紊的分工合作，维持我们的生命活动。如果我们心情好，整体来说各个器官就会彼此非常协调，身体也就没有什么大病。但是一旦我们心情不好，那么各个器官工作就会彼此打架。如果我们不保护自己的心，整日思虑过多，暴饮暴食，起居无度，运动不当，一旦超过身体可承受的负荷，那么我们的心也会负担过重，导致身心失衡。

另一个方面，中医说，心不定则气不顺，血不畅则百病生。这意味着心情不好就会导致我们气血运行不畅，气血不畅，那么淤血就会滞留，导致各种慢性疾病发生，我们所

说的颈椎病、脑溢血、高血压等都是这个原因，所以中医治病讲究是疏通血脉，而心情好，则能让我们气顺，也能让我们血重新畅通起来，身体自然会很健康。

三、正面情绪能提高我们的免疫力

心理学发现积极正面情绪能提升我们免疫系统，因为情绪发生时，神经递质和荷尔蒙被释放，能对免疫细胞产生作用。比如开怀大笑100次相当于15分钟踩单车的有氧运动量。笑声能使人卸去多余的压力，保护血管内壁，从而减轻心脏病发作的几率。当人哈哈大笑时，需要调动身体内超过400块肌肉，因而还能有效消耗热。心怀感激则能帮助我们减轻压力，缓解焦虑症等。

这就是为何我们需要控制情绪，因为控制好情绪是我们内心成熟的表现，也是我们身体健康的需要，同时还是我们预防疾病的重要方法。希望每个人都能控制好自己的情绪。只有学会控制情绪的人，才有资格拥有未来！ 

《我和我的家乡》观后感

文 / 联创电器 黄小念

《我和我的家乡》通过讲述中国五大地域的家乡故事，抒发人们的家国情怀，展示脱贫攻坚成果。

作为一部主旋律电影，《我和我的家乡》没有《我和我的祖国》那么浓厚的沉重感，相反，五个故事既有引人发笑的笑点，也有指戳人心的泪点，就像一桌西餐，有前餐、有浓汤、有正餐、有红酒还有餐后甜点。

如果说在五个故事中选一个最好笑的，那每个人都自己心中的哈姆雷特，但如果选一部最催泪的，那一定是《最后一课》，以至于到现在回想故事情节时，仍会有一种眼泪打转的感觉。故事讲述的是一位阿尔茨海默病的老教师，在子女以及当年的学生的帮助下，重温最后一课来找寻过去记忆拼图恢复记忆的故事。故事前半段，老教师在大人和小孩的配合中，很好地回忆着过去、找寻着过去记忆的拼图。但是一阵手机铃声响起将老教师从回忆中拉回到了现实，作为一名患有阿尔茨海默病的老人，他的记忆是断代的，现实的巨变不断冲击着老人，画面不断地在过去与现实的对比中来回切换，记忆里天空下着瓢泼大雨、孩子的画只有黑色缺少红色、乡间的小路只有泥巴、房屋只有土块砖瓦、颜料只有庙堂里用剩下的；现实里天气晴朗、孩子的画五颜六色、道路平坦、房屋全是白墙黑瓦、人们的生活丰富多彩。当老人跌倒打翻颜料时，故事的第一个泪点在此爆发。老人作为村里第一名老师，无私奉献了十年之久，挨家挨户劝孩子读书、担任孩子的全科教学、保护孩子的梦想，当老人任期结束乘船离开时，所有的孩子前来敬礼送行、依依不舍，故事的第二个泪点在这里爆发。回归现实，老人来到了一所外观五彩缤纷的小

学门口，这原来是曾经那个黑白画的孩子长大后斥资建设的，老人和那个孩子握手相认，故事的第三个泪点在这里爆发。三处真实感人的泪点，展现的是老人育人成才的艰辛，在感动之余，我们也能意识到如今丰富的物质生活来之不易。吃水不忘挖井人，时刻怀着一颗感恩的心，感恩为祖国教育事业以及我们学习生涯奉献过的每一位教育者。

自《夏洛特烦恼》后，沈腾马丽这对荧幕搭档又一次出演情侣，光一对组合就已经可以吸引起大量的票房了。如果说在五个故事中选一个最让我有感触的，那便是《神笔马亮》这一小部。《神笔马亮》讲述的是马亮考上了著名的艺术学院——俄罗斯列宾学院，但当地政府却指派他前往当地村里担任第一书记扶贫，妻子知道后大闹会议室。为了扶贫事业，马亮和全村人民共同演了一出留学生生活给妻子秋霞看。《神笔马亮》作为本片的最后一个故事，像是餐后的酒心巧克力，很甜，同时也有一点的苦，让人不会觉得很腻。甜的是马亮与秋霞的爱情、秋霞与马亮假扮的幸运物合影时的场景、秋霞始终如一的支持丈夫的艺术事业，苦的是马亮真实情况是担任村委书记的工作要始终对隐瞒妻子，好在最后谎言揭穿时，马亮得到了秋霞的理解与支持。《神笔马亮》告诉我们从艺术到生活，不应是放弃艺术选择生活，而是让艺术回归到生活，以此创造出最真实、最接地气的艺术。

也展示了现代乡村的变化，让我们能够将目光聚集到影片的主题—乡村振兴。“平凡人们的欢喜事，笑泪横流的家乡情。”无论我们走到哪里，都走不出我们的家乡情。

我印象比较深刻的是第四个片段，背景是毛乌素沙地从从前的黄沙滚滚变成了绿洲，这个结局很反转，结尾小朋友说长大后想成为的人是乔树林的时候，是被惊讶到，我认为乔树林身上刻画的正是千千万万为家乡建设无私奉献的劳动人民的缩影，正是在他们的努力下，中国 4.2 万平方公里的沙漠已有 80%被绿化，即将成为绿洲。

《我和我的家乡》这部电影有小家的温暖，有大家的伟大，有个人的奉献和同胞间的帮扶。正如片名一样，每个人的家乡才组成了祖国，有了大家的发展才有小家的兴旺；有了祖国的强大，才有小家的悠然自得；有伟大的人无私奉献舍弃自己的小家，才有千千万万其他小家的温暖。纵观全片，正如现实写照，每个小故事都离不开国家的发展、时代的发展和社会的发展，发展是幸福生活的基石，唯有发展，才能把梦想化为现实。



那一簇槐花

文 / 遥尔泰科技党支部 温德龙

从公交车站到姐姐家还有一段路程，大约两站地，拽起步子，走走也好，顺便眷顾一下沿途的风景，我独自思忖着。

一股熟悉的芳香沁入我的骨髓，话虽这样说，却并非突兀，而是自从患了鼻炎以来，对这个至于身体最前端的器官难以委以重任。再说那香气仿佛就根植在脑海中，此时只是睹物思人般，仅仅重现而已。

一簇簇雪白的槐花在挺拔的枝干上开得正热闹，那如兰的香气像天使均匀令人窒息的呼吸，幽幽的摄人心魄，“何方可化身千亿，

一树槐花一放翁？”我的内心不禁涌起和赏梅的陆游一样的疑惑来，是啊，这醉人的精灵，仿佛珍藏在内心许久的恋人的秀发，让你怜爱又不忍拭触，担心不经意的一抚，就会失其绝代芳华，我又一次陷入了深深的独自的疑惑，是啊，面对这样的美丽，我们除了手足无措外还能做些什么呢？

在莺歌燕舞的热闹中，呼朋引伴的孩童的嬉戏声中，遍山的农人趁着雨后的湿润播下一年的希望，孩子的学费，老人的衣食便从中来，焦急的吆喝声，牲畜磕碰农具的声音都震颤着田边槐花的风韵。解馋的榆钱刚落，诱人的槐花就迫不及待地奔赴这一年一次的约会，它愿意春风温柔的抚摩，鸟儿叽叽的鸣唱，兔子儒雅地咀嚼，当然还有儿童发现时惊羡的叫嚷，比谁发现的更美丽、更

鲜艳……

然而这一切的美好只停留在儿时的回忆中，匆匆的脚步再也回不去了，呆呆地伫立在那里，然而就是这呆呆的伫立，也只是暂时的，在小区警卫怀疑的目光中，又重新踏上了尘世之旅。

一花一世界，一簇一乾坤的境界在短暂之中，也当然只在瞬间，才显得弥足珍贵，非心静无可得，非忘我不能邂逅。



还得轮岗，都忙着工作，年味就淡了。

商业越发达，城市化的进程就会越来越高，就会有越来越多的年轻人外出打工求学，在城里安家落户，从前是家家户户挨在一起，家家户户全都认识，隔壁大婶看你从小长到大，有啥好吃的都分你一点，而现在越来越多的年轻人分散在不同的城市里，刚住半年可能又搬家了，你甚至连对门是谁都不知道。聚不到一起，年味就淡了。

商业越发达，娱乐行业就会越来越多，娱乐的要求就会越来越高，以前一大家子围着黑白电视看春晚，偶尔一个包伏可以让你笑得前俯后仰，串门的时候还在聊昨天谁谁小品真有意思，但是现在，所有的段子你都提前看过了，面对四个小时不温不火的节奏，你可以刷着短视频获得更刺激的瞬间满足，电视没落了，年味就淡了。

年味儿淡了，它说明我们的社会在进步，我们的生活在变好，人们已从满足温饱向满足精神需求走来。

年味为何越来越淡了

文 / 联创电器 李秀婷

年味为什么越来越淡了？因为商业越来越发达。

商业越发达，生活水平就会越高，人们就越不会像之前那样充满期待。以前只有在过年的时候才能吃上一盘红烧鱼，才能尝到一顿梅菜扣肉，才能穿上一套崭新的衣服。而现在呢，哪怕你半夜饿了，点开手机就能叫份小龙虾，你看上的那个连衣裙，第二天



就能送到你的家门口，没有了期待，年味就淡了。

商业越发达，分工就越细效率就会越高，以前你得自己种粮食、自己蒸馒头，因为你没得选，你找别人成本会更高，所以天不亮就得起来干活，而现在呢，你可以买到盒装的内酯豆腐，可以去超市拎一袋发面馒头，甚至可以约定八菜一汤的年夜饭。没有了忙碌，年味就淡了。

商业越发达，第三产业的占比就会越来越高，农作物的时令影响就越来越小，以前过年期间是有没农事劳作的，家家户户都在置办年货，从二十三一直热闹到年三十，但现在服务业的比重越来越大，受农时的影响就越来越小，二十七八正常上班，三十晚上

(接上一版)

但作为中华民族最重要的节日，一个辞旧迎新充满寓意的节日，我们依然可以在不降低生活质量的前提下，把它的仪式感做得更好，比如，我知道有印好的对联，但是我们可以再亲手剪一幅窗花，我知道有定好的年夜饭，但我们可以再亲手包一盘饺子。钱可以买到很多东西，但是总有一些是买不来的。 



他乡背影

 文 / 联创电器 钱红波

曾记得小时候读过朱自清的《背影》，也许因为年龄尚小，无法真正读懂那父亲的背影留给朱自清的是什么，只是觉得酸酸的，涩涩的。长大以后，为人父了才明白朱自清那道不尽说不清的感受。

早晨，家乡的空气中似乎还弥漫着浓浓的年味，因工作的原因，不得不踏上了远离故乡的列车。寒风中，目送着自己的亲人，

看着慢慢离开自己视线的背影，心里有种说不出的感受。因受到疫情的影响，自己两年没回家过年了。长期寄留在异地他乡，总是有种难以名状的失落与无奈。也许，这就是“思家”的感受。而因为工作、更多的是家庭的重担，又不得不回到自己工作的地方。正时那句歌词“为了碎银几两 为了三餐有汤”是我们远方的游子的真实写照。

来到联创，收拾了自己的心情，把心也收了回来。正月初八，是个开工的好日子，参加了开工仪式、升旗仪式，领取了开年红包。希望今年又是一个收获累累的一年，疫情早日离去。回到自己的岗位，感觉一切是那么的

熟悉又是那么的陌生。看到自己熟悉的同事、领导，在他乡的异土中感受到一丝丝的温暖。和同事们谈笑着家乡的风土人情，仿佛自己还没有归程，还在自己的家中，昨天的一切还浮现在眼前……

寒暄完了，自己回到了工作岗位，一切还得继续。 



春雨

 文 / 联创电器 卓宏钦

蒙蒙的春雨下了一夜，直到清晨才有退去的意思，屋外屋檐上的水珠，“滴答”“滴答”，一颗一颗地落在湿润的水泥地上。

屋内太闷，打开窗子透透气，我意外发现窗外的一个小角落里，趴着一只蜘蛛。它毛茸茸的身体黑中带点褐色，八条弯曲的长腿便原本就不喜欢蜘蛛的我打了一个冷颤。忽然，一颗豆粒大的雨滴落在了它的网上，网的中间破了一个大洞，周围银白色的丝都

绞在一起，看到它不知所措的样子，我的心中有丝幸灾乐祸。

第二天下班回到了家，把电脑包放在沙发上，我想起了昨天那只蜘蛛，想看看它还在不在。打开窗户，又看见了它。昨天的网已经补好了，它正安静地躺在那张大网上，窗外的水珠再次击中了它的网，我有点同情它了，刚破了个洞，紧接着又刮了一阵强风，真是“屋漏又逢连夜雨”，那张网彻底连个框架都没了，我有点期待它接下来的动向，只见它趴在角落里，似乎是停顿了一下，而那只是一瞬间，它又开始忙碌了，用尾部勾出银丝，又用脚勾着，身体在线与线之间穿梭，我仿佛看到了它的无奈与无助。

夜幕隆怕，我又想起了那只可怜的蜘蛛，我十分好奇它的网织好没有，又或是已经放弃了，便不自觉地走向了那块位置。眼前的事物使我震惊了，它织了一张更大更结实的网，单凭肉眼就可以判断，这张网比以前大了一圈，它躺在那张舒适的“大床”上静静地休息，在月光的陪伴下显得格外美好，似乎是不想打扰到它的美梦，我的动作也变得轻了，心情似乎也平静下来。我们正处于青春年华，在这个春天般的岁月里，不正应该像那只永不言败，不气馁的蜘蛛一样吗？充满生机与活力，从骨子里透出的绝不屈服正是我们“春天”最好的象征，让我们尽情的享受春天吧！享受这美好的花一样的季节。 

本期励语

在同一辆列车上，有人感染，有人安全，这是机体免疫力。

同样的隔离，有人一年吃喝不愁，有人一星期就经济拮据，这是财务免疫力。

同样隔离在家，有人在读书，学习，空中课堂等很自律，有人却在睡觉，搓麻将，玩扑克，混沌过一天，这是价值免疫力。

一样的灾难，有人阳光向上勇往直前，有人怨天尤人，甚至仇视社会，这是心理免疫力。

这场天灾，是个大浪淘沙的过程，对所有人的体质，阅历，认知，良知，勇气，思想，

道德灵魂立场，价值观等，都是一场筛选，所以，战胜意外与不幸，我们最重要的是提升所有的免疫力。

每个人都有艰难的时候，只要熬过去，你会发现那些差点要了你命的事，反而都成就了你了。

等你熬过所有的苦，就会遇见所有的甜。请坚信，一切都会好起来！

世界上没有一份工作不辛苦，也没有一处人事不复杂，无论你当下正在经历什么，都要调整好心态，继续前行，继续努力！ 

调整好心态继续前行

每个人都有艰难的时候，只要熬过去，你就会发现，那些差点要了你命的事，其实都是来成就你的！
等你熬过所有的苦，就会遇见所有的甜，请坚信，一切都会好起来！
世界上没有一份工作不辛苦，也没有一处人事不复杂，无论你当下正在经历什么，都要调整好心态，继续前行，继续努力！



集团公众号



集团官网



党委公众号