



本期导读

更多精彩 详见内页 >>>



瑞虎
吉祥

本期热点

- 01 赖伴来董事长新年献词
- 02 全员奋战 100 天，提升智造科技园
- 03 联创电器技术中心实验室升级改造竣工
- 05 联创三金、联创电器参展第 130 届广交会
- 08 各地学者齐聚联创科技园，探讨基层社会治理
- 13 联创科技园举办单身青年职工联谊活动
- 16 “端到端”的流程管理
- 17 降本创新案例分享
- 19 收获 2021 展望 2022
- 21 汗水浇灌收获，平凡诠释担当

新年
快乐

新年献词

持续、有质、快速、增长
——寻找新的机会点

2021 年已近尾声，在这个疫情逐步常态化的环境中，我们继续稳步前行，艰难方显勇毅，磨砺始得玉成，我们克服疫情影响，整个集团的营业收入同比 2020 年增长 17%，其中，联创电器增长 41.98%，联创三金增长 10.48%；但是营业利润同比下滑 52%；联创三金惠州科技园全面竣工，公司完成整体搬迁，平稳投产；集团党委获评“广东省两新组织党建工作示范点”、集团及下属三家公司持续获评“广东省守合同重信用企业”、“国家高新技术企业”；所有成绩的取得，是我们联创人真诚付出、努力奋斗的成果，是各级政府给予集团大力支持和关爱的结果，也是各供应商、销售商、合作商紧密配合的结果。在此，我代表集团董事会向我们各位股东、各位董事、全体联创人，向各级政府、供应商、销售商、合作商表示最崇高的敬意！

2021 年，集团全员统一思想，再次出发，积极践行“真、快、实”三字方针，坚持以小家电产业为核心的企业多元化发展战略，保持持续增长、有质增长、快速增长。

2021 年，我们引进来，走出去，参访标杆企业，邀请专家辅导，学习先进的管理经验，

寻找机会点，积极实践，在降本创新、工艺管理、精益生产等方面推进行动学习，初见成效。

2021 年，我们继续加大制造业的研发投入、固定资产投入、基础设施投入，投入占销售比约 7.92%，着力打造企业的核心竞争力。

2022 年，疫情常态，国内外大环境不容乐观，对于集团的发展来说，更应破局、变革创新。集团修订了联创价值观：

创新、进取、当责

创新：以坚持不懈的探索精神，对技术、流程、工艺、管理进行持续的改善和创新；

进取：进取是智慧和财富，以坚定毅力锐意前行，充分挖掘自我潜能，不断学习提升，时刻充满激情与活力，不达目标不放弃，坚持到底；

当责：尊重职业操守，勤奋投入工作，以结果为导向、以业绩导向，主动向前、交付成果；追求更高的工作目标，勇于担当，掌握更好的工作技能，培养踏踏实实和精益求精的工作作风；快速行动响应，有全局观念，考虑整体目标。

明确了未来发展的经营理念：

持续、有质、快速、增长

持续：持续搞创新，持续创价值，持续扩规模；有质：增长有价值，投资有效益，经营有质量；快速：工作执行快，资金周转快，复合增长快；增长：收入有增长，盈利有增长，能力有增长。

同心方能同行，2022 年是“十四五规划”的第二年，也是承上启下的关键年，集团及各公司全面预算各项指标已确定，希望集团全员积极践行“创新、进取、当责”的价值观，坚持“持续、有质、快速、增长”的经营理念，确保目标达成。我们也要尽力打造出“简单信任、开放创新”的组织和文化，让不满足于现状、富有拼搏和进取激情的联创人，积极学习、愿为敢为、主动向前、交付成果。

让我们力出一孔，利出一孔，与公司一起收获更多的精彩和成长！

最后祝大家健康安全！

新的一年，心之所向，行之所往！

联创科技集团董事长 赖伴来

2021 年 12 月 31 日

联创 价值观

创新

进取

当责

联创 经营理念

持续

有质

快速

增长

联创科技集团召开三季度联席会议



10 月 26 日下午，联创科技集团第三季度联席会在联创科技大厦会议中心 2 楼多功能厅召开。集团董事长赖伴来、执行董事赖伴周，集团董事彭琦、张育奇、周航、赖昊、温红均等集团领导出席会议，集团职能部门长、人大代表，各产业公司及物业公司负责人、财务负责人、人力资源负责人、高管代表等共 60 多人参加会议。会议由集团董事、董事办主任周航主持。

会议在激昂的“联创之歌”中拉开帷幕。

会议伊始，集团各公司进行 2021 年前三季度业绩复盘及第四季度任务和策略的汇报，明确了年度目标达成情况及行动计划。随后，联创电器、新良田、联创机电分别进行“提案降本创新”项目收益和案例分享，一分一毫降本、一点一滴增效，多角度实施降本增效方案，确保公司拥有更大的收益。

会上，集团董事、“提案降本创新”导师彭琦宣讲了《端到端的产品开发管理》，联创三金常务副总经理刘庆辉分享了《销售三表》找机会的应用经验，通过对研发和销售方法、工具、案例学习，为下一阶段的工作提供了好的方法和新的思路，打造集团内部标杆学习氛围。

会中，集团董事长助理赖定权公布了“2022 年各公司主要经营目标”，宣布启动 2022 年全面预算工作安排，重点强调 2022 年全面预算编制需承接公司战略的中心思想，为达成年度经

营目标制定详细、可量化、可落地、可跟踪的行动举措，以及 2022 年需重点达成“128”的目标和突破。

会议最后，集团董事长赖伴来提出集团层面创新会议模式的具体要求 除了业绩汇报外，重点以采用案例分享与交流的互鉴互学的方式，促进集团内各产业公司的内部标杆学习的创新和发展。同时赖董也分享了自己多年来的学习经验与心得，并指出，所有的学习和交流都在于敞开心胸和主动去学，只要开心地学、真心地学，然后快速响应，实实在在落地，就一定会越来越优秀！

2021 年即将收尾，各公司需在第四季度严格落实制定的相关行动举措，并努力达成 2021 的业绩目标。在赖董的带领下，继续坚持“真、快、实”的三字方针，说到做到，敢担责任，共同努力，不断创新！

全员奋战 100 天，提升智造科技园
客户审核全通过，试产一次合格
六大重点客户产品转移到惠州三金基地生产纪实

9 月 15 日，随着 BOSCH 最后一个订单最后一台产品的下线，9 月 30 日联创三金在龙华工厂最后一台设备的搬离，联创三金公司向惠州联创三金科技园战略转移进入了全面实施的创新发展历程。

从今年 1 月份开始，联创三金就着手准备将世界 500 强客户 BOSCH、HB、SEB、JCS、Panasonic、KENWOOD 的订单转移到惠州科技园进行生产。对于在一个新的环境下使用新的设备进行生产，即使是使用同样的工艺、同样

的人员生产，这些大客户也需要对工厂经过严苛的验厂并通过后，才能允许正式生产。

首先，这些 500 强客户需要对新环境条件进行审核，从新环境因素识别，新工艺流程文件，新区域规划与标识，新程序文件，新的关键零部件供应商资料，客户都要——全面审核。其次，客户需要的产品，在新的环境条件下生产前要进行试产，并获得客户认可后才能正式生产。

为了确保六大客户的系列产品能顺利从深圳龙华转移到惠州联创三金科技园生产，自 2 月初开始，惠州三金公司就开始全面启动相关工作事宜。公司管理干部在集团董事、三金董事长张育奇的领导下全力以赴，3 月底向全体员工发出“全员奋战 100 天，提升智造科技园，

客户审核全通过，试产一次必合格”的倡议，得到了三金全员的积极响应。

张董事的亲力亲为，从品牌车间周密规划，到质量理念标识文化，从办公区域规范设计，到精益生产人员培训管理，从试产原材料全部检验，到技术研究分析全面展开，张董都参与分析、修改。经过联创三金人近 100 天的奋战，功夫不负有心人，到 9 月中旬止，BOSCH、HB、SEB、JCS、Panasonic、KENWOOD 先后对惠州联创三金的严苛验厂审核一次通过，六大客户的系列产品全部完成试产，且试产一次通过，获得了客户好评。

至此，联创三金人圆满完成了六大重点客户产品从龙华转移到惠州生产基地智造的战略部署。

今天的联创三金人，正在以集团董事、三金公司董事长张育奇为核心的管理团队带领下，统一思想，再次出发，在属于联创三金人自己的科技园里，奋发图强，创造新的辉煌！



致力提升产品竞争力和竞争优势 联创电器技术中心实验室升级改造竣工



10月25日上午，联创科技集团董事长赖伴来，集团董事、联创电器总经理彭琦，集团董事、董事办办主任周航，董事长助理赖定权等领导出席科研大楼联创电器技术中心实验室升级改造的揭牌仪式，技术中心副总黄鹏、副总监庞亚鹏等电器公司主要技术负责人在仪式开始前带领集团领导参观了改造后的实验室。

为了适应市场需求，提升公司产品竞争力和竞争优势，体现公司硬实力，进一

步提高客户信心，今年在赖董、彭董事的决策下，联创电器决定投入200多万元对实验室进行硬件升级改造。具体建设项目包括建造半消音实验室、空气净化器实验室、焙差实验室、购置产品寿命监控系统及部分仪器设备及相关工程项目的升级改造建设等。

竣工揭牌仪式由电器人力资源部王洁主持，黄鹏副代表技术中心实验室详细介绍了实验室改造、升级项目的具体情况，

并表示，实验室之所以能顺利完成升级改造，首先就是要感恩董事长和彭总给予我们的机会，平台以及资源的支持，在各位领导的英明决策和正确领导下，为联创立足于长期发展添砖加瓦、奠定品质保证。随后赖董以及各位出席领导一起为实验室揭牌。

揭牌仪式后，黄树深部长带领大家到内部实地参观考察。黄部长首先介绍了实验室团队的成员及大家的具体岗位职责，然后带领大家参观了产品寿命监控系统。据其介绍，该系统用于监测每台产品试验过程功率、电流，防止人为工作失误，通过电脑软件替代人工记录，将工作效率提高2倍以上。

集团领导一行随后考察焙差实验室，该实验室用于空调扇、室内加湿器风量(m³/h)、蒸发量(g/h)、能效试验；以及寿命实验室，寿命实验室可以保证所有的产品必须经过可靠性试验合格后才能生产出厂，确保了公司产品的品质工艺；空气净化器实验室：用于公司空气净化器、净化空调扇CADR（空气洁净量测试）、净化效率及净化累积衰减量试验。最后参

观了半消音实验室，该实验室用于产品噪音试验，背景噪音<20dB，满足目前公司所有产品噪音检测环境条件，通过电脑软件自动检测噪音，自动生成检测报告，大大提高精确度，测试结果准确、可靠，同时将测试效率提高2倍以上。

在实验室的每一个功能室，黄树深部长都对相关功能等进行了详细的介绍，赖董听取汇报后表示充分的肯定，并提出了几点工作指导意见：

一、通过这次实验室升级改造，能够为联创电器公司后期新产品研发、产品品质、产品可靠性提供更完善的检测手段及更准确的监测数据。

二、实验室的升级是联创电器对于公司产品功能、性能升级、品质扩充、质量提升、持续发展和自我重视的具体体现。

三、联创电器要持续努力，靠品质赢信赖，为提升公司产品竞争实力、品质质量，充分发挥检测设备、靠数据说话，从而提升产品的市场竞争力，为每一个联创客户提供放心、满意的产品而不懈努力。

联创电器 2022 年战略及全面预算评审会顺利召开

12月2日，联创电器在联创科技大厦会议中心2楼多功能厅召开了2022年战略及全面预算评审会，集团董事长赖伴来，集团董事彭琦、张育奇、周航、赖昊、温红均及行业专家顾问出席会议，集团职能部门长、各公司负责人、各公司核心管理团队列席会议。会议由集团董事长助理赖定权主持。

会上，赖伴来董事长强调了战略规划的重要性，战略规划就好比天气预报，在经营过程中提前预测风险，提前做好风险预案，针对外部因素带来的风险作出战术上的改变，有助于企业实现业绩的稳步增长。

会议上半场，联创电器总经理彭琦对



2021年公司的经营情况进行了复盘，对未来三年的战略方向及举措进行了讲解，并汇报了联创电器2022年的收入和利润目标。通过董事长、专家顾问、评委的点评及提问，为联创电器的战略方向提供了宝贵的建议和意见。



会议下半场，联创电器常务副总姚莉及各职能部门负责人分别对部门2021年的业绩情况进行了回顾，包括关键KPI指标的分析、部门亮点、重点工作事项的完成情况等，并汇报了2022年的销售策略、产品科研策略、产品开发策略、工厂运营

策略、供应链策略。

会议最后，赖董提出，联创电器应参考各评委的意见与建议，对2022年战略及预算方案作出改善，确保2022年经营目标达成，寻找机会点，争取突破目标值，坚持“真、快、实”的三字方针，持续进步！

联创三金 2022 年战略及全面预算评审会顺利召开



12月15日，惠州联创三金科技园办公楼一楼学堂召开联创三金2022年战略及全面预算评审会，集团董事长赖伴来、联创三金董事长张育奇、集团董事彭琦、周航、赖昊、温红均、深圳卓越汇企业家创新学院李序蒙教授、姚泽鑫老师、杨艳老师，以及外请专家、联创三金董事赖定权、王洪涛、赖菁出席会议，集团职能部门负责人、

联创三金核心管理团队、集团各公司经管会成员列席会议，会议由集团董事长助理赖定权主持。

会议上半场，联创三金张育奇董事长对2021年联创三金的经营情况进行了复盘，并对未来三年的战略方向及举措进行了讲解。随后，联创三金销售负责人刘庆辉对2021年的业绩情况进行回顾，并汇

(转下一版)

(接上一版)

报了2022年的销售策略。通过董事长、专家教授、顾问的点评及提问，为联创三金的战略方向和经营目标提供了宝贵的建议和意见。

会议下半场，联创三金研发负责人何栋、运营负责人李媛丽、工艺管理负责人刘志强分别就产品科研策略、工厂运营策略以及工艺管理策略进行了总结汇报。赖伴来

董事长与专家教授进行了点评，为联创三金的未来战略方向给予了战略性指导。

最后，集团赖伴来董事长进行总结性讲话，并提出了管理改进目标 and 求真务实的工

作要求，为大家迎战下一年明确了方向，注入了信心，提供了动力。接下来，全体联创人也将同心协力，积极进取，努力拼搏，为未来三年的战略目标达成而不懈奋斗！

新良田降本增效研讨启动会顺利召开



11月8日下午，新良田核心管理团队在总经理温红均的组织下，在公司大会议室主持召开了“新良田降本增效研讨启动会”。

会上，温总提到，企业已进入了内进

时代，企业未来拼的是企业内部的组织能力、协同能力。我们新良田作为高拍仪细分行业的品牌标杆，需要狠抓企业的内部管控与发展，才能在未来的竞争中立于不败之地。近期集团公司组织我们多次前往

标杆企业或龙头企业的走访与参观，如走访泰和线路厂、航盛电子、中集天达集团以及学习美的苏总工作座谈会会议交流纪要等；其中，贯穿企业发展的核心就是企业要技术创新，要降本增效，故今天在这样的背景和环境下召开了我们新良田的“降本增效研讨启动会”。

会中，新良田降本小组正式宣布成立，总经理温红均任组长，研发副总监苏归军任副组长，其他组员由相关负责人担任。降本小组成员对副组长起草的《降本增效管理制度》和《产品成本改善流程》内容进行了研讨，经过讨论与修改，会上一致通过了此项制度和管理流程；随后，

新良田公司 2022 年战略及全面预算评审会顺利召开

12月10日，新良田公司2022年战略及全面预算评审会在联创科技大厦201会议中心召开，集团董事长赖伴来、集团董事彭琦、张育奇、周航、赖昊、董事温红均以及行业专家顾问出席会议，集团职能部门长、各公司的核心管理团队列席会议，会议由集团董事长助理赖定权主持。

会议上半场，集团董事、新良田总经理温红均对2021年新良田的经营情况进行了复盘，对未来三年的战略方向及举措进

行了讲解，并汇报了新良田2022年的收入、利润目标。通过董事长、专家顾问的点评，为新良田的战略方向和经营目标提供了宝贵的建议和意见。随后，新良田国内高拍仪负责人龙国鸾、国内智能终端负责人胡文杰分别对2021年的经营情况进行回顾，并做出2022年的工作规划，董事长听取汇报后做出相关工作指示。

会议下半场，海外销售负责人盛丽娜、研发负责人周星宇、运营负责人杨秋仙分

别对所负责部门2021年的业绩情况进行了回顾，包括关键KPI指标的分析、部门亮点、重点工作事项的完成情况等，并分别汇报了2022年的海外销售策略、产品研发策略、工厂运营策略等。

新良田公司汇报完成后，行业专家顾问做出深刻的点评，提出存在的问题，并给出宝贵的建议“始终要记得从哪里出发，到哪里去”。会议最后，董事长提出：“以数据说话，透明化、执行力，寻找机会点”，

同时要学会反思，调整心态，以学习的心态去寻找差距。面对全球数字化时代带来新经济、新机遇，未来三年是新良田产品向智能终端转型极为重要时期一方面，应关注构建公司核心竞争力、推动企业产品创新和管理模式创新；另一方面，在公司经营过程中，要紧紧围绕集团八大战略管理抓手以及联创的管理理念“市场导向，用数据说话，透明化、执行力，寻找机会点”，争取实现公司制定的业绩目标。



联创三明、联创机电 2022 年战略及全面预算评审会顺利召开

12月08日，联创三明、联创机电在联创科技大厦会议中心201会议室召开2022年战略及全面预算评审会，集团董事长赖伴来、董事周航、行业专家、集团职能部门长出席会议，联创三明、联创机电负责人及其核心管理团队列席会议。

会议上半场，联创三明负责人赖秀芳对2021年公司的经营情况进行了复盘，对未来三年的战略方向及举措进行了讲解，并汇报了联创三明2022年的收入、利润目标。通过董事长、行业专家的点评及提问，为联创三明的战略方向和经营目标提供了宝贵的建议和意见。

会议下半场，联创机电总经理徐进对公司2021年的业绩情况进行了回顾，对联创机电未来三年的战略方向、战略性投入等做出了详细讲解。赖伴来董事长、行业专家进行了点评，为联创机电的未来战略方向给予了战略性指导。

最后，联创三明、联创机电作为逐步建立的年轻管理团队，将围绕集团八大战略抓手，运用保龄球理论找出企业的增量市场与产品，加强执行力，争取实现业绩大突破。同时，积极响应董事长号召，坚持“真”“快”“实”的三字方针，持续突破，不断超越。

国际金融硕士学位 65 班同学一行 莅临新良田指导与交流工作



11月19日下午，新良田总经理温红均在大会会议室热情接待了国际金融硕士学位65班同学13人一行，热烈欢迎其同班同学莅临新良田公司参观交流与指导工作。

会上，新良田公司市场策划部经理崔海向企业家们一行介绍了公司的基本情况、发展历程、企业使命和远景、价值观、公司产



品及应用场景、客户情况等；同时，总经理温红均向大家介绍了公司命名高拍仪的缘由，比较全面地诠释了新良田是高拍仪新品类的创立者和行业推动者。

公司介绍完毕后，企业家们对新良田公司及产品产生浓厚兴趣，与会代表踊跃讨论，有的企业家介绍了自己公司产品情况，希望后续

能与新良田公司在销售方面、研发领域有一些合作与共赢。大家畅所欲言，好不热闹！

会后，这些企业家们在温总的倡议下，他们现场参观了南山研发、销售基地和工厂车间情况。

晚上，大家参观完新良田工厂后，心情非常振奋！恋恋不舍地离开了新良田工厂！虽然仅仅是短暂的3个多小时，但通过彼此间地交流与沟通，大家心灵上生产了共鸣，同学间的友谊和情感更近了一步！最后，作为班长，温总对其同班同学一行来访，再次表示感谢！也希望后续同学们相互间多交流、多沟通、多学习，以实现资源共享和合作共赢的良好机会。👍

线上线下同步，亮点纷呈 联创三金参加第130届广交会



第130届广交会于2021年10月19日在线上线下圆满落幕。国家在世纪疫情交织叠加、世界经济贸易面临深刻变革的形势下，成功举办第130届广交会，表明了中国始终坚持扩大开放、促进自由贸易的坚定决心。联创三金一如既往地派出精兵强将参加了本届广交会并取得骄人业绩。

10月15日，在集团董事、联创三金董事长张育奇亲自组织指导下，一支由20名销售精英组成的广交会参展团队在公司副总王洪涛带领下，怀着久违的憧憬与忐忑期待之情，来到已停3届的广交会—琶洲广交会4.2品牌馆。走进宽大明亮的会馆，这里的一切还是那么熟悉，此情此景大家不约而同地说道：广交会，我们又来了！

2021年，面临国外疫情仍在蔓延、国内疫情内防反弹外防输入的严峻形势，国家在采取严格疫情防控措施下，隆重举行第130届广交会。面对广交会新的发展机遇，掌控新的行业趋势，联创三金人没有犹豫决然参与，表明了联创三金人不畏艰险、勇于挑战的拼搏精神。安全有序，创新高效，精彩纷呈，是联创三金参加本届广交会的真实写照。

广交会前，联创三金的参展团队集中培

训，就如何做好广交会期间个人防护进行了充分准备。从防疫消毒用品配备到每天展馆消杀都做了充分预案，确保了联创三金团队广交会期间安全有序地开展。

本届广交会上，联创三金产品销售采用线上、线下相结合的方式同步进行。展馆里，运用5G数据传输，与因疫情不能到达广交会现场的广大新、老客户，通过现场直播方式进行交流互动。高清的广角视频，让远在万里之外的客人们身临其境地感受到高规格、高质量的广交会现场氛围；熟悉而亲切的解说，让新、老客户感受到联创三金外贸人的热情，增强他们对联创三金公司的信任，加深他们对联创三金新产品的了解，增加他们购买联创三金产品的信心。通过客户现场反馈信息及事后回访调研，这种创新高效的营销模式得到了新、老客户们的高度认可。

第130届广交会，是在全世界大多数国家还在与疫情抗衡、世界经济严重萧条的国际大环境下举办的。在这样的背景下，联创三金人落实“真、快、实”三字方针，只要是市场真正需要的东西，就要立即去做，就要想尽一切办法落到实处。

本届广交会上，公司大部分客户虽然不能亲身来到广交会现场，但都派出驻国内办事处的负责人来到广交会，通过现场线上视频方式，三方同时对联创三金最新推出的新产品进行商谈。办事处负责人现场把关，对新品细节确认，客户远程最终拍板定夺。

虽然本届广交会总体观展客户不及以往广交会，但是，本次广交会的最终收获出人

意料。截止10月底，联创三金的客户达成意向订单800余万，洽谈促成新产品合作项目4个，结识有购买意向的潜在新客户18家。这个成绩是参会之前没有想到的。联创三金发出了响亮的“广交会声音”，贡献了“广交会智慧”，收获了“广交会成果”。

广交会已经创办65年，成功举办了130届。到目前为止，联创三金参加了42届。通过广交会这个平台，联创三金广交世界优质客户，推广优质产品。公司新产品、新项目源源不断地通过广交会输送到了全世界。迄今为止，联创三金公司每年智造的近300万台中高端厨房智能家电系列产品，销往到122个国家和地区。联创三金精美优质产品赢得了世界人民的喜爱。



今天，联创三金在新科技园里进一步加大自主创新步伐，建造高规格CNAS实验室，用技术创新做支撑，加大知识产权保护力度，建立全新精益生产线，全力打造“联创三金”品牌，每年数十个新品通过线上线下推向市场，联创三金的智能家电产品销往世界千家万户。相信通过全体联创三金人的不懈努力，“联创三金”终将成为厨房智能家电行业标杆！👍

联创电器精彩亮相第130届广交会

10月15日-19日，第130届中国进出口商品交易会（简称广交会）在广州举行。在广交会被誉为中国外贸的“晴雨表”和“风向标”。本届广交会首次在线上线下融合举办，约7800家企业参加线下展览。广交世界，互利天下，深圳市联创电器实业有限公司派出15名销售精英，成功参加了本届展会，携带多款家电新产品亮相展会现场，向全球客商展示联创的创新成果与品质实力。

10月15日，在联创电器常务副总姚

莉的带领下，一支由各产品事业部组成的15人强大销售队伍，浩浩荡荡走向4.2号展馆。联创电器公司主要以空调扇、风扇、电暖器、加湿器等产品集研发与生产与一体的自主创新企业，展会上的精美产品，吸引了众多采购商前来咨询了解。

在国际疫情仍旧严峻的背景下，全球范围内的消费理念和消费需求愈发聚焦于“健康家电”。本届广交会上，联创电器立足需求基本盘，重点推介了多款主打舒适健康功能的空调扇、风扇、电暖器、加

湿器产品，通过采用新一代过滤网和UVC杀菌模块，兼具了除尘、杀菌和净化空气功能，深受客户喜爱。

本届展会中，联创科技集团收获满满，接待客户146个，截止10月底，达成意



订单约240万。

广交会为我们营造了良好的发展环境，提振了我们企业的出口信心，进一步推动经济全球化，为全球贸易和世界经济增长贡献“中国力量”。👍



新良田亮相第80届中国教育装备展示会



由中国教育装备行业协会主办、四川省教育厅和成都市人民政府承办的第80届中国教育装备展示会近日在成都圆满落幕。作为行业内规模最大的展示交流平台，中国教育装备展示会引领了教育装备的发展方向，被誉为教育装备市场风向标。

本届展示会是在国家“双减”政策正式落地后举办的大型教育装备展示会，汇聚了1300余家企业参展，中国西部博览城16个展馆同时开放。展会期间，全国各地的教育行业从业者纷至沓来，迫不及待共享这场教育盛宴。深圳市新良田科技股份有限公司（简称“新良田”）受邀参加。

伴随着以人工智能和大数据云计算推进的新一轮产业变革爆发期的到来，越来越多的优质企业也在为教育质量提升和教育公平创造更多可能。聚焦信息化教育这一领域，新良田从智慧教育领域，在第80届中国教育装备展示会上携多系列产品

教学解决方案阵容盛大亮相，展示了高拍仪、视频展台及智能交互终端等产品和教学解决方案。用贴合教学的实例展现了产品的覆盖面和易用性，吸引了众多来宾的驻足与关注。

新良田对教学中的不同场景进行了深度挖掘，提供差异化教学解决方案等专业的配套服务，全面提升广大在校师生的教与学体验。新良田推出的高拍仪及教学解决方案备受关注，成为展会一大亮点。此次展会上，新良田展示了书籍高拍仪、壁挂式高拍仪、多维度展示高拍仪、智能监控高拍仪、智能交互终端、快速出库高拍仪、人脸识别终端等产品，并展示了“高拍仪+大屏”的多媒体教学场景、书籍扫描应用场景、课堂教学应用场景、在线教学应用场景、错题整理场景，力求以具有针对性、彰显高效、智能的教学解决方案，全方位提高老师的教学效率，让学生学习更轻松。

展会过程中，来自全国各地的老师、代理商、合作伙伴等与我司工作人员在产品使用、双方合作等方面进行了更加深入的洽谈。工作人员与观众们分享展示了产品相关的解决方案与案例，深度解析各个环节是如何为教学赋能的，用细心、耐心、

贴心的服务来接待每一位参展观众，充满了干劲和信心！

“新良田”紧密围绕智慧校园的建设和运营，利用云计算、物联网、大数据、人工智能等前沿技术，丰富和优化教育应用场景，联动软件、硬件、平台三大版块产品。让科技赋能教育，人工智能推动教育信息化建设。

作为拥有十余年高拍仪行业经验的民族企业，新良田备受办公/教育行业用户与合作伙伴关注。深度服务办公和教育行业，引领教育信息化发展，融入教育教学标准，将办公和教学应用技能带给广大学子是新良田的服务宗旨。现代社会，客户需求是一个企业赖以发展的动力，新良田“以客户为中心，以质量求发展”为客户提供优质的服务。

1、产品和技术保证。完整的产品系列和解决方案，领先的技术核心竞争力积累；构建基于技术核心、竞争力和专利技术的产品技术壁垒；定制化的快速响应，从ID设计、软硬件开发、生产到销售的全过程能力保障。

2、商务运作和市场保护。可深度定制产品，制定专门的营销策略、市场保护和备

案对策，最大限度保护合作伙伴的权益。

3、品牌支持。新良田是高拍仪新品类创立者和行业推动者，树立了行业最有影响力的品牌形象。

4、售后保障。覆盖全国的渠道合作伙伴和售后保障体系，快速反应的技术支持能力。十余年服务政府、金融、通信、大型国企等的成功经验，高品质和极低返修率是新良田的信心源泉。



未来，新良田将为教育行业用户提供更多优质产品和教学解决方案，一方面，新良田将不断加大投入、深化创新，为教育领域提供专业化、智能化、场景化的教学产品和解决方案，推动终端、场景、设备、数据、内容等一体化智慧教育的高质量发展，为搭建智慧教学、智慧校园添砖加瓦；另一方面，作为一家有温度的企业，新良田始终不忘初心，秉持高度的社会责任感，将持续以行动回馈社会。👍

联创三明参展第二十九届中国（深圳）国际礼品及家居用品展览会

10月24日，第二十九届中国（深圳）国际礼品及家居用品展览会在深圳国际会展中心（宝安新馆）圆满落幕！此次展会平台汇聚众多有关礼品小家电的企业和买家，联创三明也展示了为小家电行业量身打造的政策方案、巩固了已有合作关系，还发掘了大批潜在客户，为开拓市场奠定了基础。

会前我们做好充足的准备，设计展台、布展、邀约客户、对每个工作人员进行培训、分工，以便在这4天展会上用我们的热情与专业去面向每一个客户、服务好每

一个消费者。会上我们分工明确，每一片区域都有专人负责，我们面对目标客户表现得专业高效，主动打招呼，索取名片，了解他们公司产品，并送上我司目录。热情饱满的工作人员，耐心地与参展者沟通，展品的特色和优势在工作人员出色的演说及演示下被展现得淋漓尽致，会场上的观众及参展企业对产品有一定了解之后，都表现出深厚的合作意向。

如何在弥漫硝烟的市场争夺大战中占据主动、取得优势，是每一个小家电企业都必需去深入思索的问题。我们的开发

采购部、设计部也都全员出动，主动观展学习其他品牌的小家电产品，去对比同行，洞悉市场，以不断的去拓宽我们的眼界，为我们的产品找出新的设计机会点。

“做大家喜爱的产品，让生活更快乐”



不忘初心、砥砺前行、强党兴企

——联创科技园党委5年工作总结



时间飞逝，转眼联创科技集团党组织已成立18年，联创科技园党委成立5年。这五年来，在上级党委的正确领导、街道党工委及两新党委的具体指导和集团董事会的大力支持下，联创科技园党委始终坚持围绕经济为中心，服务大局，团结带领广大党员干部职工围绕“经济发展抓党建、抓好党建促发展”这一主线，开展相关学习教育及活动，充分发挥了党员先锋模范作用和基层党组织的战斗堡垒作用，广大党员团结一心，发奋图强，高标准高质量地完成了党组织提出的各项任务和工作安排，进一步加强了党员的思想政治建设、组织建设、作风建设和制度建设。

18年来，联创科技园党群组织得到集团董事会的大力支持，无条件提供了党群活动场地的场所，经财务核算，党委自成立以来，累计投入人力、财务、物力约1.013亿元，近三年的投入占销售收入比约0.83%，每年足额投入党建也是集团贯彻“强党兴企”的战略行动保障。

五年来，联创科技园党委严格按照上级党委的要求和集团董事会的工作要求，统筹完区群团工作，服务园区，得到各级政府的高度认可，先后获得省级荣誉3个，市级奖项3个，区级奖项6个，各项工作成绩突出。

五年工作总结如下

1、2016年6月份联创科技园党委成立，从当初的11个支部，116名党员，发展到24个支部，党员156名，在发展党员或党员转正问题上，坚持标准、选准对象、搞好评议、多方考察，充分考虑发展对象和转正对象的工

作表现和实际情况。在本届党委任期内，按照党员发展程序，经支部大会讨论提交党委审议通过，共吸收新党员12人，发展对象22人，被确定为入党积极分子59人，增加了新鲜血液，有效的增强了党的组织战斗力。

2、近五年来，党组织不断完善制度，提出自己的规划方向，夯实基层党的建设，特别是在2020年全市开展三同步工作期间，成绩效果突出：2020年8月深圳市委常委、组织部长程步一率领全市各区常委、组织部部长、新区人事局等领导莅临联创科技园开展三同步工作现场会，得到了各级党组织的高度认可。

3、在创建党建示范：为激发党员干部干事创业热情，积极营造浓厚氛围，升级改造了党群活动中心设有（文化长廊、智慧党建馆、新时代大讲堂、图书馆、瑜伽室、健身房、红色影院等功能室）供党员职工学习交流娱乐，先后制作展板更换党群247块、宣传长廊、宣传栏广泛宣传国家实施政策，工作的影响力、吸引力和感染力，不断推进党建服务的整体水平。

4科学定位，充分发挥党组织和党员在各公司中的积极作用，服务于企业，始终坚持“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”的思路，从机制上准确定位。

5、坚持党员先进性教育和员工责任感教育，带动企业教育正常化、规范化。进一步加强党内制度建设，注重“党建带群建、党群共建”的工作，推动企业“党群共建”的活动规范化。关心员工疾苦，推动各公司“以人为本”理念的落实，关爱员工。

6、五年时间先后接待了来自全国40多

个省市的两新书记、人大领导及人大代表200多批次，参观人数过10万多人来访交流，共与中山大学、深圳改革开放学院、全国人大深圳培训中心等13家单位签订党群共建单位。

7、先后组织党支部书记、党员参加线上线下集中学习达162批次。

8、组织全体党员参加志愿者相关活动，先后累计参加超过1000余次，获得园区职工群众及辖区的一致好评。

9、与市区、街道对接，开展相关职工关爱活动（亲子活动、中秋佳节制作月饼、趣味运动会、相亲会与街道司法所、卫生所等多个部门在园区开展各项公益宣传活动，服务于园区企业）共计开展136批次服务超10万人。

10、打造了园区党建公园，隆重举办建党一百周年系列活动。

11、要求并监督全体党员坚持每天登录学习强国，目前党委学习强国前10名累计超43000分，党委个人年度得分最高分值为18200多分，及时了解国家最新实时动态，学习先锋模范，提升党性观念和政治意识，始终保持着南湾片区学习登录率第一，积分排名前三的好成绩。

12、服务于园区企业，解决园区相关困难问题，先后处理56件。

13疫情期间积极组织党员参与疫情防控志愿服务活动，协调有关部门不出园区为企业职工接种疫苗累计接种园区及周边职工36000多人，接种疫苗42000多剂，确保员工1、2、3针在不出园区进行接种，并对园区全员核酸检测三次累计检测38000多人）。■

联创科技园（联创科技集团）党委
召开2021年度工作总结表彰暨换届选举大会

12月20日，中共深圳市南湾街道联创科技园（科技集团）委员会经南湾街道两新组织党委批准，召开2021年度工作总结暨党委换届选举大会。本次会议分为两大议题：一是选举新一届中共深圳市联创科技园（联创科技集团）委员会委员、中共深圳市联创科技园纪律检查委员会委员；二是联创科技园（联创科技集团）党委2021年年终总结表彰暨2022年工作部署会议。

出席本次大会的有南湾街道党建服务中心副主任曾国文，联创科技集团董事长赖伴来，联创科技集团执行董事（原党委书记）赖伴周，联创科技园（联创科技集团）党委书记王海，联创科技集团第一任书记胡利通以及联创科技园（集团）党委各支部书记、党员、积极分子等120多人。

会议由联创科技园（联创科技集团）党委书记王海主持，会议包括七项议程。雄壮的国歌奏响后，会议开始了。

第一项议程：由联创科技园党委书记王海带领全体党员重温入党誓词。

第二项议程：王海书记总结上一届委员会工作报告。

第三项议程：王海书记宣读选举新一届中共南湾街道联创科技园委员会（新一届联创科技园党委、联创科技集

团党委、联创科技集团纪委）选举草案并审议通过第四项议程：南湾街道党建服务中心副主任曾国文同志宣读候选人预备人选的批复。

投票选举现场，严格按照选举规定程序逐项进行，经过全体党员的一致投票选举，最后产生了新一届联创科技园（联创科技集团）党委委员、联创科技集团纪委委员，并与大家见面。

新一届中共深圳市联创科技园委员会委员（王海、杨秀胜、吕国茂、姚灿、赖友森、徐杰、刘祖强），其中王海为书记，杨秀胜为副书记。新一届中共深圳市联创科技园集团有限公司委员会委员（赖伴周、王海、杨秀胜、吕国茂、尧君、徐杰、赖友森），其中王海为书记，吕国茂为副书记。



新一届中共深圳市联创科技集团有限公司纪委检查委员会委员（尧君、陈建辉、杨燕纯），其中尧君同志为纪委书记。

第四项议程：王书记全面总结了党委2021年的工作，对2022年的工

作全面进行了规划部署。

第五项议程：宣读获奖人员及先进集体名单并颁奖。

王书记为学习标兵：杨彪，优秀志愿：董卫强、曾庆志、冯丽娜颁奖。联创科技集团执行董事赖伴周为优秀党员赖丽婷、先进党员刘彬、王凤文、吕国茂颁奖。

联创科技集团董事长赖伴来、街道党建服务中心副主任曾国文上台为先进党支部联顺物业党支部书记、联创电器国内公司党支部书记颁奖。

第六项议程：王海书记代表新一届委员会发言。王书记对党委今后的工作做了规划和部署，提出了明确的要求和方向，相信全体党员定会持续努力，不忘初心、强党兴企，为园区的发展做出自己的贡献。

第七项议程：联创科技集团董事长赖伴来作工作指示。赖董对联创科技园（联创科技集团）党委工作给予了充分的肯定，也提出了工作要求，希望党委班子能够继续发挥党员先锋模范作用，持续努力做好各项工作，服务园区、服务企业。

最后王书记总结今晚的会议开的很圆满，很成功，选举产生了新一届园区党委、新一届集团党委、纪委班子成员，并对上一届的工作进行了客观的总结，同时对党委未来的工作进行了全面

的规划和部署，也提出了2022年的计划发展思路。

王海书记同时也提出了希望，希望全体党员要珍惜党员荣誉，坚定信仰，他指出赖伴来董事长的发言更加为我们坚定了信心，他的发言让在坐的每个党员振奋人心、他用朴实的话语为我们提出了新的要求、新的规划！



会后，我们要深入学习、领会这次会议的精神，在上级党委的指导下，在集团董事会和新一届党委班子的正确领导下，企业开展党建，必须要紧紧“围绕企业经济发展抓党建，抓好党建促发展”这条主线，不能脱离了企业生产和经济发展，明确党委对党员指导思想和行为准则，实行挂牌亮相，带领党员在各自岗位上发挥先锋模范作用，切实解决员工的诉求，协调解决保障员工安心的工作，生活。为公司多做贡献，为社会多做贡献。

随后请全体起立，以《国际歌》的奏响宣布大会结束！■





热烈祝贺联创科技集团

孔阿敏同志连任当选龙岗区第七届人民代表大会代表

吕国茂同志当选中国共产党龙岗区第七次代表大会代表



龙岗区人大、政法委领导到联创科技园调研基层社会治理工作



11月11日上午，深圳市龙岗区人大副主任李昆刚、龙岗区委政法委副书记王健、二级调研员毛晓俊一行到联创科技园实地调研基层社会治理工作，重点考察“龙岭模式”推进落实情况。南湾街道党工委副书记、政法委员马海坤，党工委委员贺小勇，综治维稳组、组织组以及下李朗社区主要负责人陪同调研。

赖伴周，联创科技园党委委员、联顺物业支部书记杨秀胜，龙岗区党代表、三明电器支部书记吕国茂，龙岗区人大代表胡秋焱等相关人员进行了热情接待。

调研组一行先后参观了联创科技园智慧党建馆、人大代表之家、代表议事会、工会之家、大讲堂、警务中心等九大功能区，并对联创带动辖区经济发展、解决民生微实事、创建和谐园区及维护社会稳定起到

的积极作用给予充分肯定。

联创始终坚持党建引领，深入贯彻落实“不忘初心、强党兴企”发展理念，积极参与基层社会治理，在塑造深厚企业文化、构建和谐劳动关系及实现经济效益与社会效益双赢等方面取得明显成效。多年来，联创帮助员工子女解决就业、照料难题；创办“联创学院”，实现员

工良性发展；为公益事业、防疫一线捐赠物资；组建志愿者团队开展交通疏导、环卫提升等活动，积极服务片区，打造和谐园区。

下一步，联创将根据上级的要求和相关规定，不断提升基层社会治理水平，加快推进落实“龙岭模式”实践项目，铺实南湾善治之路。



各地专家学者齐聚联创科技园，探讨基层社会治理

11月27日上午，深圳市龙岗区委政法委组织召开“城市治理体系和治理能力现代化的龙岗实践”专题研讨会，来自上海、武汉等地的专家学者齐聚一堂，挖掘治理亮点，总结工作成效，助力龙岗区提升基层社会治理现代化水平。

期间，各地专家学者、区委政法委副书记王健及各界媒体朋友到南湾街道下李朗社区联创科技园进行调研，实地了解基层社会治理工作及“龙岭模式”推进落实情况。



南湾街道党工委副书记、政法委员马海坤，党工委委员、组织委员董瑜及综治维稳组、组织组，下李朗社区主要负责人陪同参加调研。

联创科技集团原党委书记、执行董事赖伴周，联创科技园党委委员、联顺物业支部书记杨秀胜，区党代表、三明电器支部书记吕国茂进行了热情接待。

专家组了解联创企业发展史

专家学者一行对联创科技园智慧党建馆、人大代表之家、代表议事会、工会之家、群众接访室、深圳市二级图书馆、大讲堂、健身中心、警务中心等功能区进行参观。期间，就提升治理信息化、智能化水平及多元化解矛盾纠纷等基层治理重点工作与街道、园区相关负责人进行深入交流。

专家组参观联创化服务系统

联创科技园作为龙岗区创新科技产业



园，入驻企业以电子数码、数控设备、精密等高科技企业为主，是龙岗乃至深圳颇具规模和影响的现代化产业集聚科技园区。近年来，在各级党委政府的坚强领导下，园区以党建促发展、以发展强党建，积极探索园区治理新路径。

党建共建提升企业“软实力”

联创牢固树立“抓好党建促发展”工作理念，通过党员示范岗、党员责任区、党员志愿服务等平台，壮大园区“红色基因”；不断发展内部工青妇等群团组织，

搭建企业与政府、企业与员工之间的沟通桥梁。

联创始终坚持“党建促发展，以发展强党建”以人本为当好员工“贴心人”。成立全市首家民营企业党群工作部，建立集图书馆、健身房、电影院等功能于一体的党群活动中心，丰富员工业余生活。建立健全员工关爱机制，做到员工生病时有专人看望，有专属“病号餐”；春节返乡高峰有专人协助订票并报销车费；协助解决员工子女入学难题，开办“四点半”课

(转下一版)

(接上一版)

堂及暑期夏令营活动等，引导劳资双方走向“合作、共享”的伙伴关系，实现经济效益和社会效益双赢。

举办员工亲子活动立足细小实现矛盾“不出园”

联创成立职工调解委员会，建立信访义务诉求代理制度，由党员轮岗兼任信访

诉求代理员，做好员工利益诉求梳理上报、处置反馈等工作，及时化解员工与企业、员工与员工之间的矛盾纠纷，做到抓早抓小抓苗头。

专家学者对联创科技园“不忘初心、强党兴企”发展理念表示高度认可，对园区以坚实的党群基础、优质的活动阵地、

多元的自治机制带动辖区经济发展、促进社会稳定的工作路径给予充分肯定，并指出坚持党建引领，走好群众路线，是企业向好发展的根本所在，把法律宣传、信访调解、心理服务等多种元素融合起来，为员工提供更丰富、更便捷的“一站式”矛盾纠纷化解服务，构造共治共建共享的良

好园区氛围。

接下来，联创科技园将以本次走访调研、专题研讨为契机，汲取专家学习意见建议，持续强化党建引领，盘活各方资源，优化民生服务，推动“龙岭模式”实践项目落地生根，持续打造联创科技园安全文明和谐示范园区。

两次登顶珠峰！ 听勇士刘永忠讲述背后的登山故事

登上珠峰有多难？龙岗这位登山勇士讲给你听。2021年度龙岗区文明美德学堂系列活动11月23日走进南湾街道联创科技园新时代大讲堂，吸引联创园区职工群众60余人参加。

两登珠峰的登山勇士刘永忠以“永不言弃，追求生命的高度”为主题，为园区职工群众分享了他追求梦想高度的事迹。

分享中，刘永忠以自身经历为切入点，现场讲述了他与那些山峰的故事。2009年至2019年，刘永忠攀登过全世界14座8000米以上的高峰；2009年、2019年更是先后两次登顶珠峰。高海拔攀登的11年间，既有九死一生的惊险体验，也有介于现实与幻觉之间困住人意识的梦魇，还有雪线之上和队友的一次次永别。由死而生，他沉稳平静，娓娓道来的样子就像是在转



述着别人的故事。透过其展示的那一幅幅登顶世界高峰的照片，听众感受到的是他绝地求生的自我保护意识与顽强毅力，是他绝不妥协、绝不放弃的勇气与智慧。

刘永忠说，比环游祖国、攀登高峰更让他快乐的是，他通过自己这十多年来的经历，带动了很多身边的朋友家人共同参与运动中来。对他而言，登山是一个人的风景，运动才是所有人的狂欢。他觉得自己这辈子到目前为止做的最有价值、最

有意义的决定，就是发起组织了龙岗区、平湖街道的各项体育赛事，并把这些赛事坚持举办了这么多年，让越来越多的龙岗人加入运动、热爱运动。

“生命不止，运动不停，在这里和大家分享我自己的经历，是我人生的一个阶段总结，希望这能成为我们听众人生的一个阶段起点，希望有更多龙岗人加入全民运动的行列，让龙岗未来的体育事业更专业、更丰富，让龙岗人的未来更健康、更

快乐！”刘永忠说。

园区职工纷纷表示：通过此次文明美德课堂听讲，让自己的人生价值美德传承更加坚定，在后续工作生活中，积极融入社会主义核心价值观建设，弘扬新时代社会主义精神文明美德新风尚，传递社会正能量，传播温暖向上的社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德，打造文明示范园区，为新时期龙岗建设高水平深圳东部中心贡献精神力量。

南湾街道党工委书记毛冬宝到联创调研走访



10月21日下午，深圳市龙岗区南湾街道党工委书记毛冬宝率领经科办杨平主任等人员一行到联创科技集团调研走访，实地了解企业生产经营情况，听取企业的意见和建议，解读相关政策，帮助企业加快发展。

广东省人大代表、深圳市党代表、联创科技园/联创科技集团党委书记王海，联创科技集团董事、物业公司总经理赖昊，董事、深一龙公司总经理温红均，龙岗区人大代表、集团办外事副主任孔阿敏一起进行了热情接待。

首先来到联创集团旗下深一龙公司调研，温董详细向冬宝书记介绍了公司情况。



随后王海书记引领冬宝书记一行参观联创产品展示厅，并对联创科技集团企业的发展历程、生产经营、发展思路等情况做了详细、认真的汇报。

在随后冬宝书记一行参观了联创党群活动中心（党建文化长廊、智慧党建馆、人大代表之家、职工之家、图书馆、四点半学堂、红色影院、健身房、瑜伽室、新时代大讲堂等活动阵地，详细了解联创园区的党建工作开展情况。

在参观过程中王海书记就联创科技园区党委始终以“不忘初心、强党兴企”为主题，以强化党群共建为抓手，积极打造“互联网+”党建活动阵地，着力探索“非公企业

党建”新模式。园区党委通过党群活动中心、智慧馆、新时代大讲堂、代表之家、联创图书馆等资源，进一步服务党员、培养人才，形成了党群共建、强党兴企的发展模式，有效促进了企业产业转型升级。

冬宝书记对联创科技集团企业发展及党群工作取得的突出成就表示高度赞许，同时也提出以下希望和要求：

1、联创是龙岗的本土企业，28年来一直是龙岗的一张名片，希望联创要更加注重自主研发、及时掌握市场发展信息，不断的持续创新发展，发挥领头羊的作用，将联创这张名片擦的更亮，为南湾、为龙岗、为深圳的发展做出贡献，将企业做强

做大；

2、要持续以党群活动阵地为抓手，充分利用党群阵地勇于创新、突出特色、注重实效，把党建工作与企业发展紧密结合，切实发挥园区党委的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，实现“不忘初心、强党兴企”；

3、要不断提升党群阵地建设、引入更多智能化、信息化的设备，符合时代潮流，将联创党群这个品牌打的更响，始终立足成为党群行业的标杆、典范，充分发挥党建引领作用作用，实现党建助推企业间发展，党企共赢新风向。

4、积极联系发挥联创园区各位代表，深入园区及社区解决企业、职工、辖区群众的民生问题，切实把服务的各项工作做实做细做好，引领不断发挥辖区党建示范和龙头企业示范作用。

5、如果企业发展和党建发展遇到需要街道或政府部门协调的事，及时与街道相关部门反馈，街道将做好全面的协调、为企业作好服务工作。

广安市两新组织出资（负责）人一行莅临联创参观交流



10月11日下午，四川省广安市两新组织出资（负责）人理想信念教育示范培训班一行50余人莅临联创科技集团参观交流。联创科技园/联创科技集团党委书记王海、组织员吕国茂对他们进行了热情接待。

王海书记首先引领来访一行先后

参观了联创党群活动中心、党建文化长廊、智慧党建馆、人大代表之家、职工之家、图书馆、四点半学堂、红色影院、健身室、瑜伽室、新时代大讲堂、联创集团展厅等场所。随后王海书记在新时代大讲堂结合非公企业自身实际情况，向大家分享了联创企业、



党群文化、非公企业党建如何开展工作的经验。

参观结束后，参访团一行纷纷表示，学习联创科技集团公司及集团党建先进工作经验做法，强基础、补短板、创亮点，特别是联创在不断提升非公企业党建创新思路和党建方法是

一个非常好的案例，作为非公组织，要努力思考党建工作如何与企业工作相结合，如何让党组织在公司生产经营中发挥引领作用，让党员发挥先锋模范作用，真正实现不忘初心、强党兴企。📌

北川羌族自治县政协党组成员副主席赵军一行参访联创

10月18日下午，四川省绵阳市北川羌族自治县政协党组成员、副主席赵军一行40余人莅临联创科技集团参观交流。广东省人大代表、深圳市党代表、南湾街道党工委兼职委员、联创科技园党委书记王海进行了热情接待。王海书记首先引领来访领导一行先后参观了联创党群活动中心、党

建文化长廊、智慧党建馆、人大代表之家、职工之家、图书馆、四点半学堂、红色影院、健身室、瑜伽室、新时代大讲堂、集团展厅等场所。

紧接着王海书记在新时代大讲堂结合非公企业自身实际情况，向大家介绍了联创企业、党群文化、非公企业党建如何开展工作进行了分享交

流。

来访领导一行纷纷表示：通过参观联创科技园及联创科技集团，让大家更加了解联创，通过联创科技园党群活动中心、党建宣传栏、文化墙、智慧馆、集团展厅等场所，让大家大开眼界，联创党建、群团组织开得很

有声有色，紧贴园区企业实际情况开展活动，为企业发展发挥了很好的助推作用，同时对联创科技集团产品也给予了高度的评价和认可，并表示，他们在今后工作中将利用好今天学习到的好经验、好做法，不断拓展工作思路，引进工作方式方法，加强党员干部先锋模范作用，提高党组织的战斗力和凝聚力。📌



热烈欢迎贵州铜仁市、清远英德市、泰州靖江市等领导莅临联创科技集团参观交流

10月19日上午贵州省铜仁市人力资源和社会保障局党组成员、副局长陈涛一行50人莅临联创科技集团参观交流。

10月19日下午广东省清远市英德市总工会主席廖宇红带队一行39人莅临联创科技集团参观交流。

10月20日上午江苏省泰州市靖江市委组织部副部长朱荣琪一行14人莅临联创科技集团参观交流。

广东省人大代表、深圳市党代表、南湾街道党工委兼职委员、联创科技园党委书记王海进行了热情接待，王海书记首先引领来访一行领导先后参观了联创党群活动中心、党建文化长廊、智慧党建馆、人大代表之家、职工之家、图书馆、四点半学堂、红色影院、健身室、瑜伽室、新时代大讲堂、联创集团展厅等场所。在参观过程中详细介绍了公司28年以来的发展历

程及18年来的党建工作开展情况。

参观完后紧接着王海书记在新时代大讲堂结合联创科技集团自身实际情况，向大家介绍了联创企业、党群文化、非公企业如何开展党建工作进行了分享交流。

来访一行领导纷纷表示：联创科技集团始终紧紧围绕公司经济抓党建，抓好党建促发展，利用自身优势，把弘扬长征精神与党建工作有机融合起来，为推进公司

发展提供强大的精神动力，并在新时代下积极探索新时代互联网下的新党建、新特色，打造全方位多功能的智能化党建平台。将党建工作与经营发展、企业团队凝聚力建设融合在一起，很好的发挥了党组织的示范引领作用。不忘初心、强党兴企。为企业创新发展提供了样本，值得我们学习借鉴。📌

各级政府领导莅临联创参观交流

联创科技集团“强党兴企”的生动实践闻名全国。近3年联创科技集团党委先后接待3万多人次的参观学习。联创集团党委于2019年被评为“深圳市基层党建百企示范单位”，成为深圳市两新组织“强党兴企”的示范标杆。

一批批来自全国各地的政府部门、非公企业党组织到访联创，先后参观了联创科技集团展厅、联创党群活动中心、文化长廊、智慧党建、人大代表之家、职工之家、健身室、瑜伽室、图书馆、四点半课堂、警务消防指挥中心等地方，

在参观过程中详细了解了公司28年以来的发展历程及18年来的党建工作先进经验。

在观摩中，大家看到了联创科技集团的企业实力、品牌价值，给予了高度的肯定，纷纷表示：联创企业不仅企

业实力雄厚，党建工作更是扎根基层，把党建同生产经营充分结合起来，紧紧围绕“经济发展抓党建、抓好党建促发展”这一主线，深入人心，服务大局，使之成为企业创新和攻坚克难的中坚力量，值得我们学习借鉴。📌

10月至12月共计接待62批次，接待1346人。



9月	09-22	前海管理局党工委党支部书记一行莅临参观交流
10月	10-19	清远英德市总工会一行莅临参观交流
		铜仁市委组织部一行
	10-20	泰州市靖江市委组织部一行莅临参观交流
	10-22	广西贵港市港南区人大常委会党组书记、主任刘建森率队一行莅临参观
	10-28	惠城区相关领导莅临参观调研
11月	11-03	广西贺州市昭平县人大代表及干部一行莅临参观交流
	11-04	东莞市委教育工委委员、市教育局副局长率队一行莅临参观交流
	11-07	龙华白石龙社区书记党员一行莅临参观交流
	11-10	上李朗社区书记党员一行参观交流
	11-11	宝岭社区书记党员一行莅临参观交流
		东莞市市国资委党委副书记率队一行莅临参观交流
	11-12	佛山市委组织部副部长一行莅临参观交流
		广西田东县委人大常委会一行50余人
		南龙社区党委书记党员一行
	11-18	康乐社区书记党员一行
		南新社区党员书记一行参观
	11-23	文明美德故事宣传活动
		夏村社区书记党员一行莅临参观
	11-25	西藏林芝总工会一行
	11-26	福建商会一行莅临参观交流
		沙湾社区书记党员一行莅临参观交流
	11-29	下李朗社区书记党员一行莅临参观交流
	11-30	樟树社区书记党员一行莅临参观交流
12月		南湾街道公共服务中心一行莅临参观交流
		南湾街道机关干部党员一行莅临参观交流





践初心，缘使命 联创科技园举办单身青年职工联谊活动



为加强辖区各行各业单身青年创造一个展示自我、拓宽交际、缔结友谊、助力大家寻觅知音、寻觅有缘人，12月10日晚，联创科技集团、联创科技园（科技集团）党委、工联合会、南湾街道总工会、下李朗工联会在联创科技园党群活动中心联合举办“践初心·缘相识”单身青年职工联谊活动，吸引了80余名来自辖区各机关、企业、学校、医院等单位的单身青年参加了活动。南湾街道总工会副主席肖金亮，下李朗工联合会主席朱丹，联创科技集团董事、联创产业园总经理赖昊，联创科技园党委委员、联顺物业支部书记杨秀胜，深圳悠香心理咨询中心创始人刘草茵出席了活动。

参与活动的嘉宾大多都是80、90后，均是来自辖区各行各业的单身青年精英，有企业的管理层、研发技术人员，医护人员、人民教师等都是颜值与才华并存的优质单身青年，共同开启一段浪漫寻爱之旅。



活动开始前，为了给男女嘉宾增加更多交流的时间及气氛，特意邀请了深圳职业歌手火龙，联创科技园“好声音”十佳歌手易浩、王洁、骆红带来经典歌曲“知心爱人”、“月亮代表我的心”、“至少还有你”、“乌兰巴托的夜”等。



现场浪漫唯美，灯光柔和温暖，鲜花清香四溢，甜品糕点精致美味。在梦幻的气球和浪漫的音乐之中，男女嘉宾间的沟通在浪漫的环境下渐入佳境，有的低声耳语，有的甜甜蜜蜜，有的脉脉凝望，单身青年男女开启了他们甜蜜的寻爱之旅。活动特别设计了“情歌对唱、心有灵犀、婚恋心理知多少、换搭档环节、爱的动力、说出心底话”等趣味性和竞技性兼顾的游戏环节，让青年们迅速打开心扉，消除陌生感，展现个人魅力。大家在轻松欢乐的互动中加深了对彼此的认识，活动现场回荡着欢声笑语。

两个半小时的互动中火花四溅，大家从初识到相知，从相知到相伴，一场别开生面的邂



逅不仅让年轻的心与心相遇，更让青春的活力点燃初冬，融化疏远，拉近距离。

经过沟通交流、协作配合，大家在欢乐中培养了默契，增添了友情，更擦出了爱情的火花！通过游戏互动拉近了参与者之间的距离，提高结缘成功率。在爱的表白环节最终3对男女青年甜蜜牵手，在鲜花和掌声中，接受大家对他们的爱情祝福，其他未牵手的嘉宾互加好友微信在进一步认识了解。



本次活动受到辖区单身青年的热烈欢迎。现场参与人员表示：非常感谢主办方的精心策划，为我们搭建这样一个轻松愉快的交友平台以及创造相知相识的机会。大家乘兴而来，满意而归，取得了圆满成功。

联创科技园今后还将继续开展一系列职工关爱活动。希望今后更多企事业单位能积极参与，共同主办线下单身青年联谊会，从而帮助更多青年扩大社交圈、邂逅有情人。[L]



联创科技园举办“牢记使命·奋进青春”青年趣味运动会

为丰富企业青年团员的业余文化生活，提升青年团员的精神面貌，展现园区青年团员青春活力、团结进取的精神风貌，11月27日上午，联创科技集团、联创科技园（科技集团）党委、团委协同南湾街道团工委联合举办“牢记使命·奋进青春”青年趣味运动会，吸引了园区企业100余名青年朋友参加，大家聚集在园区篮球场进行分组运动竞赛。

活动开始前，联创科技园团委书记吕国茂为此次运动会开幕致辞，提出希望所有参赛选手本着友谊第一、

比赛第二的精神，赛出成绩、赛出水平、赛出团结，赛出联创园区青年职工的良好精神风貌和队伍素质。

在比赛开始之前，主持人介绍了本次趣味运动会的比赛项目及比赛规则。本次运动会共设4个比赛项目，分别是“齐心协力”、“环形冲刺”、“快乐摇摆”、“能工巧匠”。比赛评比以积分赛形式进行，单项比赛获得第1名即获得15分，第2名获得14分，第3名获得13分，以此类推，最终综合得分越高的队伍排名靠前，获胜的团队将获得丰厚的奖励。

霸气的队名，响亮的口号，为大家的分庭抗衡做好了预热，只听裁判员一声令下，一阵阵加油声、呐喊声此起彼伏，“1、2、1、2……”这样的口号在赛场上萦绕许久。不到20秒钟，计分处便迎来了第1支完成赛事的队伍，紧接着第2支、第3支……

经过几轮精彩的比拼，赛果也呼之欲出。最终联创集团代表队、电器夺冠队分获冠军，电器团结一心队和联创科技园联合队同获季军，殿军为万和阳光队与电器傲视群雄队。还有四支队伍获优秀奖，他们分别是学

之友先锋队、产业园星火队、通尔泰科技雄鹰队、联创机电先锋队。

运动使人快乐，团结令人兴奋。通过此次趣味运动会，让园区员工从日常繁重的工作中解脱出来，同时激发员工团队协作、敢于拼搏、永争第一的精神。玩中享受快乐，欢乐中得到收获，更加紧密地调动了同事与同事之间、企业与企业之间的交流，增强了凝聚力，更提升了青年职工的身体素质。

今后联创科技园将持续开展一系列文化活动，服务园区企业职工。[L]





联创科技园义务消防队 在“南湾街道工业企业类义务消防队大比武”中荣获第二名



11月12日下午，南湾街道2021年消防安全宣传月活动正式启动，街道办事处、布吉消防救援站、各职能部门主要负责人，各社区工作站

站长、驻街单位相关负责人、义务消防队大比武决赛队伍所属单位安全负责人等80余人参加了此次活动。

此次消防安全宣传月活动，南湾街道以“落实消防责任、防范安全风险”为主题，以传播普及消防知识，营造人人关注消防、学习消防、参与消防的良好氛围为目的，组织开展一系列活动。启动仪式上，南湾街道专职消防队展示表演了专业救援攻坚技巧、组织进行了高层公共建筑灭火疏散演练并开展义务消防队大比武，联创科技园义务消防队代表在比赛中配合默契、身手敏捷、动作衔接连贯，最终荣获第二名。

为了打造更专业的安保团队，联创产业园安管部组织成立园区义务消防队，每周定期进行体能拳术、队列消防训练，要求每个队员都会开阀门，抛接水带，能快速正确接上水带、水枪，并能够配合在12秒时间内完成。训练要求每位队员熟练掌握疏散、救援、警戒要领，并且定期组织消防车使用演练，掌握消防器材使用要领。态度决定一切，细节关乎成败，每一名队员都抱着认真负责的工作态度，积极热情的服务心态，共同尽力为园区群众筑起一道令人安心的安全防火墙。



“端到端”的流程管理

文 / 集团董事、联创电器总经理 彭琦

自从引进战略管理之后，我们在经营管理的各个层面和维度，一直强调以客户为中心、以市场为导向的管理理念，通过“端到端”的流程管理，实现“端到端”地为客户服务和“端到端”地为客户创造价值，从而实现我们自己的经营目标。为此，我们针对销售业务管理、产品开发管理和制造运营管理等三个公司级的主业务流进行了系统梳理，目的是打造简单高效的价值创造流程，构建以客户为中心的流程化运营和管理体系。

一、什么是“端到端”？

“端”指企业外部的输入或输出点，包括客户、市场、政府、机构以及企业的利益相关方，但对大多数企业而言，“端”主要指的是市场客户。所以“端到端”指的是从客户需求端出发，到满足客户需求端去，提供“端到端”服务，“端到端”创造价值，“端到端”的输入端是客户，输出端也是客户。“端到端”既是业务流程管理的“端到端”，也是价值创造的“端到端”，更是价值判断与分配的“端到端”。

在经营管理中为什么要强调端到端？过去我们在讲到业务流程的时候，我们认为流程的本质是打破组织壁垒。由于专业化分工和组织规模的不断变大，出现了数量越来越多的不同职能部门，由于纵向职能管理、本位主义甚至官僚主义的客观存在，也就是我们常说的“屁股决定脑袋”，使企业内部形成了很多部门墙。简单地说，就是每一项工作都需要在组织内部经过层层审核，然后再艰难地翻越部门墙，到达下一个部门，俗称“翻墙式管理”。在这种状态下，组织内部就很难形成“客户中心”和“市场导向”的意识。所以这个时候就需要引入业务流程管理，需要“横向拉通”，打破部门墙，通过跨部门、跨岗位的协同实现对客户

服务的快速响应。所以，企业级的端到端流程再造，首先就要实现部门级的“端到端”业务流程梳理。

二、“端到端”业务流程

“端到端流程”即以客户为输入或输出点的一系列连贯、有序活动的组合。从客户需求到客户满意的端到端过程，即价值创造的过程。是否简单高效是流程的质量标准，所以管理的本质就是打造简单高效的价值创造流程。“端到端”流程如同“端到端”河道，中间没有水库、没有暗礁，必须流速合理、流程顺畅。业务流程的过程价值判断，在于是否为客户创造价值或者正在为客户创造价值做准备；而价值创造必须且只能来自客户需求或公司战略目标。如果“端到端”的流程，可以达到简单高效、快速服务，就可以有效降低人工成本，降低财务成本，降低管理成本，从而降低整个经营和运作的成本。所以“端到端”的变革，就是进行内部业务流程和管理体系的变革。

目前，销售业务流程、产品开发流程、制造供应流程是联创电器的主业务流程，即一级流程，也是直接体现企业价值链的流程。其中，销售中心的销售业务流程，实现市场机会到合同到回款；产品开发流程分为两段：一是技术中心的产品预研流程，实现客户需求、设计、到产品立项；二是开发中心的新品开发流程，实现新产品立项、开发、验证、到试产；运营中心的订单交付流程，确保从订单、采购、生产、品控到交付。

三、市场客户与流程客户的“端到端”

销售业务流程、产品开发流程、制造供应流程等三个一级流程，下面还细分有二级流程、三级流程。但并不是所有流程都能实现从市场的客户到市场的客户的端到端，一些二、三级流程的出发点并不是市场中的客户，也没

有办法实现从市场客户到市场客户的端到端。所以分级后的流程端到端，不能表面理解为市场客户的端到端，而要理解为：流程客户（可以理解为客户内部客户）的端到端，端到端流程的本质就是实现从哪里来到哪里去的闭环。

只有把市场客户与流程客户的“端到端”统一起来看，才能把价值创造流和绩效管理流匹配起来，业务流程的过程价值判断才有依据，即为外部客户直接创造价值，或者为内部客户直接创造价值。公司不同职能部门之间才能打破部门墙，不断实现统一战略目标下的“共识”与“互锁”，战略才能有效解码为公司、部门的策略和行动计划，并最终解码为公司、部门个人的 KPI。

“端到端”的流程管理，需要关注从客户需求端到需求满足即价值创造的端，判断二者之间是否顺畅。凡是能够服务于目的的，我们就要逢山开路、遇水搭桥；凡是不能服务于这个目的的，不做或少做；凡是没有真实客户需求的，少做或不做。借用华为总裁任正非先生的话来说就是，“打通断头路，不修政绩桥”，解决流程断头的问题，踏踏实实建立端到端的流程体系。





降本创新案例分享

案例分享

精益生产，降本创新

文 / 联创电器 成孟华

随着后疫情时间的出现，小家电行业经历了 2020 年上半年的交货难到 2021 年上半年需求量暴增，再到 2021 年下半年开始持续的需求缩减，目前电器公司订单也已开始减少，一方面是因为天气原因造成的客户库存，另外一个深刻的原因就是利润问题给公司管理层提出更高的管理要求。2021 年下半年集团董事召开了重要的第三个五年工作会议，以“真、快、实”为核心理念，公司高层高瞻远瞩，向全集团旗下公司发出了“精益生产、降本创新”的号召，在市场经济艰难的情况下，练“内功”在市场竞争中显得尤为重要。

制造中心积极响应集团及公司的号召，于 9 月下旬成立“精益生产专案小组”，激发了公司上下全体职工踊跃参与的积极性。本人结合自己的工作范围，也主动参与精益生产降本的改善活动。通过 2 个月的精益生产的工作参与，个人总结出以下的一些感受。

一、生产现场人员要站在操作员工的角度：想员工之所想。

我司产品工艺较行业工艺要偏复杂，

按我司标准拉组人员 34 人的配置，所有的工艺全拉分配完毕，很多员工要完成 2-3 人的操作工艺，加之标准化程度低，同一工位会有多种螺丝、多种工艺的情况，导致员工操作手忙脚乱，也容易出现制程的品质问题。以扎线工艺对标竞品分析，竞品几乎没有扎线工艺理线，而我司的产品设计较简单产品的也需要 2 个员工专门扎线。大部分产品需要 3 人扎线才能完成整个产品的理线工艺。站在员工的角度看工艺操作，一个人的工艺太多容易漏工艺，员工的挫败感非常强烈，操作过程中做不过来也就做不过来，从这个角度我们对 0500B 的保险丝导线与倾倒开关导线扭线打铜码，加锡套热缩管和玻纤管，扎线剪线工艺做了调整，保险丝导线直接延长焊于倾倒开关插片上。调整后不仅简化了工序，同时还降低了成本；

二、生产现场人员要站在公司的角度：急公司之所急。

2021 年 5 月份因插件机设备异常出现设备插件供应不上生产，制造中心又启用 2020 年已提出的高速插件机及弹簧自动插

件未执行（因设备租用费用是普通插件机的 3 倍未执行）的项目，目的是一方面解决公司插件机产能不足的问题，另外一方面也可以有效的控制手插弹簧后的掉件过波峰后补焊的问题，同时还解决了手插浮高的问题；以员工视角站在公司的角度考虑我这个岗位可以为公司带来什么。

目前制造中心已经提出一百多项的精益生产、降本创新的提案，从工艺使用到设备应用、从工序调整到作业方式改变、从库存消化到物料前置整合，制造中心全员在参与“精益生产、降本创新”的工作，从以前的所有人觉得无本可降到目前的随处可提的降本方案，大家的方法在变，思路也在变。

十年磨剑，出招方胜；通过这次改善活动，本人发现自己的工作责任和工作的

展现，也可以给公司带一定的效益，为此感到小有成就和自豪感。企业提高全员的降本增效的意识，让每一个员工积极行动起来，把思想落到实处，才能实现我们企业效率的显著提高，我们一方面要加强专业技能知识的学习，提高自身的工作能力，努力把自己的本职工作又快又好的完成，另一方面要加强降本增效意识，提高自己的责任心。不积跬步无以至千里，不积小流无以成江河；精益生产、降本增效不是一两天的事情，它是一个不断改善持续推进的过程，它是一项长期而又艰巨的任务，我们每个人都得认真去履行，我们要在生产不断总结经验和教训，在学习中进步，在实践中成长，群策群力为公司的“精益生产、降本增效”添砖加瓦。📌

DF-HU0500BJ1加湿器提案改善一览表													
项目	改善前						改善后						效益
物料	导线	铜管	软管	热缩管	扎带	操作工	导线	铜管	软管	热缩管	扎带	操作工	节省材料成本
用量	2	1	Φ8/90mm	Φ6/30mm	1	1	1	0	0	0	0	0	0.138
													0.47
													0.608

案例分享

联创电器降本创新案例分享

文 / 联创电器 骆虹



为坚决贯彻“统一思想、再次出发”的战略部署，为营造“人人能降本、事事可增效，人人要提案，事事可创新”的文化氛围，电器公司凝心聚力、全员参与，为聚焦“降本与创新”做了一系列举措，该专项工作现已取得初步胜利。

9 月 3 日，电器公司“提案降本”动员大会在联创科技大厦二楼会议厅隆重召开，全面促进技术革新、效益提升和管理改善的冲锋号正式吹响。

为落实此项任务，电器公司先是明确了降本工作规章制度与奖励机制；紧接着

发布致联创全体员工的降本提案倡议书、悬挂“提案降本、收益分享”的条幅；为保证降本创新理念的进，记得牢，人力资源部组织开展了全员培训进行制度的详细解读；公司成立了“提案降本创新专项评审委员会”，并设立“工艺材料”、“精益生产”、“员工提案”三个专业项目组，及时收集并对提案进行初审，保证人人能提案，事事可创新。

截止到 11 月，该项工作开展实施仅三个月时间，便收到 10 多个部门共计 286 份项目提案，评审通过 186 项，评审通过率达 65.03%，为公司成功降本达百万以上。其中控价部提出项目数 57 项为最多，其次为品保部 50 项，类别主要分为工艺材料类

108 项，精益生产类 69 项，以及综合类 9 项三大类。降本创新措施内容不限于适当减少胶袋厚度、更改水管尺寸、减少非必要的纸张复印数量、更换工艺复杂单价高的显示面板、甄选替换更合适的供应商进行合作等等。

降本创新任务旗开得胜，员工们热情高涨、踊跃提案。“欲穷千里目，更上一层楼”，接下来电器公司各级管理干部与全体员工将趁着热烈气氛，更加同心同德，加大执行力度，扩展降本增效的空间，提升安全管理目标，降本增效、优质发展、集思广益！为贯彻“真、快、实”三字方针而努力，为实现“低成本创新、品质提升、准时交付”的运营目标而奋斗！📌

联创机电降本增效案例分享

文 / 联创机电 黄忠文

今年以来，各种原材料价格不断上涨，特别是铜、钢、铝材料上涨幅度更大，是我司生产电机压缩机的主要材料，导致产品利润不断下降，持续涨价客户难以接受，对公司的经营活动造成很大影响。要想在激烈的竞争中生存下来，只有不断创新降本，为此集团领导高瞻远足，在全公司发起“降本增效”专项活动。

联创机电公司积极响应集团全面降本号召，第一时间在公司内部成立了降本领导小组，由徐进总经理任组长，对公司的降本方案作了全面部署，小组成员对全公司的降本方案作了鱼骨图分析，分解到每个部门，每个部门提交详细降本计划到小组审批。我们选取了其中有代表性的二个案例给大家分享一下。

降本案例分享一：通过结构改变（性能不变前提下），8825 压缩机用 608 轴承取代 6200 轴承，这款压缩机销量较大，竞争非常激烈，先从这款机型着手进行降本优化设计，通过研发降本小组讨论分析确定用 608 小轴承替代现在用的 6200 轴承。于是研发部对轴承配合公差，支架尺寸，轴芯尺寸，安装工装进行了设计出图，采购部门立即安排供应商打样，样品回来后工程师加班加点进行组装测试，结果样机测试合格，为了进一步验证 608 轴承是否满足要求，8 月 28 日安排支架改模，做了 500 套试产，试产结果达到了 6200 轴承的同样效果。经降本小组优化后压缩机每台节约成本 42.6%。

降本案例分享二：通过结构改变（性

能不变前提下），8825，8830 压缩机支架优化降本。支架是压缩机最重要的一个压铸件，重量占比权重最大，减轻重量，改进散热方面有些潜力可以进一步挖掘。改善前的支架底部没开口，材料成本高。改善支架结构后压铸模具可减少滑块，增加压铸件的穴位数，原来是一模二穴，改善后可变为一模四穴，降低压铸费用。为此我们进行了优化设计，并做手板进行了振动对比测试，经过三次改进后，测试结果符合要求。

改善前：8825，8830 压缩机支架单个重 155 克铝，散热窗口较小，压铸一出二；

改善后：加大窗口面积，减少铝重，预计做到单个支架重 130 克铝，同时压铸工

艺上减少行位，使得压铸做到一出四。

综合以上数据每个支架的压铸费和铝材节省每台压缩机节省成本共 14.3%。

以上降本方案很直观地看到了每个降本方案给公司和员工带来了明显的经济效益。同时我们也学到了分析问题、解决问题的能力，培养了团队合作精神，加强了部门协作能力，拓宽了开发新产品的思维视野，同时增强了部门人员的成本意识。📌



联创电器持续推行 OMS 会议，提升经营质量

文 / 联创电器 韩婷婷

OMS 即 Operation Management System，是建立在杜邦财务理论和 ARS 战略基础上，通过与标杆企业或预算指标进行对比分析，发现差距和问题点，并由此确定企业的业务改善方向。由企业的经营规模、经营效益、经营质量及持续发展的四个关键维度组成，将高阶目标（下属公司年度目标）逐一分解成单位目标，借由一系列的报表形式，以月为单位进行监督、审查、辅导与改善推动的一种方法。通过规范 OMS 管理的各项要求及细则，持续推动各公司 OMS 管理，召开 OMS 会议，实现经营管理流程标准化，为管理层提供经营抓手，实现经营管理水平、盈利能力的健康持续提升。

应联创科技集团 OMS 会议精神的要求，联创电器公司会定期每月 10 日左右召开 OMS 会议，由经营分析会议、销售工作会议、PSI 会议和研发会议组成。

一、经营分析会议

1、目的：汇报上月公司整体运营态势，总结经营工作的得失，制定出下一步更加准确有效的经营措施，使公司保持持续稳定的发展。

2、参会人员：经管会成员、集团职能部门相关人员

3、主要内容：

(1) 销售收入、销售接单、净利润、材料毛利率、期间费用率：本月、本年累计同预算相比的达成情况，同上年相比的增减情况。

(2) 新客户毛利贡献表、产品毛利贡献表：以客户、产品为目标，统计销售数量、收入、材料毛利、销售毛利，并对其进行利润贡献区、边际贡献区、毛利区、问题区进行分类、排序，直观反映出客户、产品的获利能力好坏。

(3) 销售三表执行报表：对部门、责任人定销售三表分析客户目标数，跟进实

际找到的客户、机会点，以及实际落地的机会点数和带来的效益金额，反映了从销售三表的分析中给企业带来的直接效益。

三、PSI 会议

1、目的：反映公司运营工作的得与失，解决运营工作中的问题和障碍，确保运营工作正常进行

2、参会人员：经管会成员、制造系统相关人员

3、主要内容：

(1) 生产数量、生产产值：本月、本年累计同预算相比的达成情况，反映公司规模指标的达成情况。

(2) 制令物料损耗、辅料损耗、材料损耗、材料报废、特殊费用、质量赔偿损失本月、本年累计同预算相比的达成情况，反映损耗的管控情况是否在控制范围内，是否合理。

(3) 订单准时交付率、制令结案准时率、采购套料准时交货率：实际准时数量占到期要求数量总数的比，本月、本年累计同目标的达成情况，反映效率指标的高低。

(4) 汇报每月原料、在制品库存金额，正常、预警、呆滞金额的占比情况，同目标 85-10-5 的差距，预警、呆滞原材料形成的原因并提出处理对策，责任到人，下月继续跟踪，逐步促进库存结构合理化。

四、研发会议

1、目的：明确产品研发方向、加速产品研发效率、提高产品研发品质

2、参会人员：经管会成员、研发相

关人员

3、主要内容：

(1) 新产品立项数量、试产产品统计、可量产产品数量、专利申请、软件著作申请本月、本年累计数同预算相比的达成情况，同上年相比的增减情况，未达成的要分析原因。

(2) 试产、首次量产产品直通率、产品认证一次性通过率：以产品类别为对象，准时、通过的产品数占总数的比，本月、本年累计数同预算相比的达成情况，同上年相比的增减情况，反映效率指标的高低。

(3) 部门费用：本月、本年累计同目标的达成情况，反映费用的管控情况是否在控制范围内，超出的原因是什么，是否合理。

(4) 技术资料出错次数，订单出错次数占订单总数的比，反映管理指标的好坏。

OMS 会议各个会议之间有共同关注的问题，根据会议主题的不同，又有自身的特点，整个会议之间是紧密相连的。会议客观、准确、全面地掌握公司在一定时期和环境下的实际经营工作效果，对前面月份制定的业务发展措施进行检查、反省，让参会者明白增长、下滑的主观原因在哪里？客观因素又是哪些？增长是否到位？下滑是否控制在应有的范围之内？明确指

出具体部门和专业存在的问题，总结经营工作的得失，制定出下一步更加准确有效的经营措施，使公司保持持续稳定的发展。📌

收获 2021，展望 2022

文 / 本刊编辑

岁月如笔，流年有痕，每个 365 天的圆满，是为年轮。在它从起点到终点的旅程中，万事万物生灭进退，芸芸众生，有喜有悲。

“幸福是奋斗出来的”，2020 年已悄然走过，让我们倾听，这一年，联创这些奋斗者的声音。

本期特别策划选取了业绩斐然、刚完成战略迁移的联创三金分享 2021 年的重大事项与管理经验，三金以一骑绝尘的业绩在集团各公司的见证与祝福下，在惠州开启了新的版图扩张。他们的年度盘点，相信会给兄弟单位一些启发。我们也期待更多子公司像联创三金那样迎来跨越式发展，共同攀登发展新高峰。

也遴选了一些普通岗位的员工对自己 2021 的复盘及 2022 的规划与期望。这些平凡岗位的联创人没有壮语豪言，只有勤恳恳；没有惊天动地，只有爱岗敬业。他们用极其朴素平实的声音说其所见，道其所感。他们朴实的肺腑之言字字暖心，句句动情。他们平日里默默无声，危险时冲锋在前，用实际行动践行“汗水比泪水更有营养，站着比坐着更有力量”，在岗位上诠释责任与担当，用平凡书写不凡，千磨万击，百炼成钢，深深烙印着联创人敢为人先、拼搏顽强、低调实干的精神风骨。

履行职责是对一个人最基本却也最难的要求，其实它已经给了每一个人实现忠诚的机会。并不需要叱咤风云，并不需要惊天动地，认真而努力做好每一件事，就是对企业、对岗位，也是对自己最大的忠诚。与此同时，在奉献中，从团队的力量中，找到避风港，寻得慰藉。拼搏进取，直面挑战、不断创新、成就卓越，在自己的职业生涯中绽放光彩。

时光荏苒，见证芳华。转眼之间，又是一年春暖花开，2022 的渡船即将靠岸，让我们在新的一年里继续在奋斗中推进企业发展、体现个人价值，实现幸福理想。

昨天，听得到努力声音；
今天，看得见奋斗业绩；
明天，感知到未来可期！

文 / 联创三金 周乃清



2021 年，面对“百年未有之大变局”，无论国家经济大环境还是家电制造行业，都遭遇到了前所未有的机遇和挑战。联创三金公司在联创集团董事、三金董事长张育奇的带领下，领导管理干部从关爱员工开始，将流程文化融入到日常工作中，从改革创新面对错综复杂的市场。逆水行舟，加大对新产品研制力度，打造全新生产智造基地等一系列创新举措，化解市场风险，通过公司全体员工共同努力，顺利完成了从深圳龙华搬迁到惠州联创三金科技园的战略大转移，圆满完成了年初制定的各项任务指标。

员工关爱在惠州三金遍地开花

2021 年 9 月 30 日，随着最后一台设备从深圳龙华搬迁到惠州三金科技园，联创三金完成了从深圳到惠州三金科技园经营的战略转移。目前的惠州与深圳相比，无论经济还是交通还是存在一些差别。在本来就缺乏一线工人的今天，留住工人，是整个制造行业面临的一道难题，不管是在深圳还是在其他城市成为了当今社会的热门话题。怎样在惠州三金科技园留住一线工人，要让工人不想走，还要只想好好地工作，这是摆在管理团队面前的几乎不可能完成的任务！

“有难度才有挑战，否则就不能展现出我们三金管理人的能力，管理要从制度到服务转变”。这是张董事长在管理干部会议上经常说的一句口头禅。说干就干，



首先从员工反映最强烈的宿舍、食堂抓起。张董事长说：要做到，让员工冬天随时有热水，夏天宿舍有空调，这是员工宿舍的标配，让员工感到三金公司的温暖与温度。三金的食堂，要做到员工只想到食堂去吃饭的效果。张董事长从餐桌桌椅配置，到员工就餐路径规划，从就餐环境文化布局，到一日三餐菜谱制定，都——亲自过目。通过观察，张董事长发现，员工就餐后餐盘清洗要花上 10 分钟左右的时间排队洗餐盘，而且还洗不干净，影响卫生健康。为了让员工吃好休息好，董事长安排食堂购买半自动餐具清洗设备，员工就餐后将餐盘放在回收箱就可以离开，餐具由食堂收集后统一清洗。员工们吃完饭后高兴地回宿舍休息，员工能有更多的休息时间。这项重大改善，得到了全厂员工的一致点赞。

其次，食堂管理服务改变。说起食堂是大多数企业的一大痛点。要想同时迎合上千人的口味，几乎是不可能的事。“留住了员工的胃，就留住了员工”，这句话不无道理。在其他条件差不多的情况下，解决好员工吃好的问题，便能够得到员工们的认可，让员工稳定下来。万事开头难，先从食材的质量抓起。董事长通过各种渠道对园区周边进行考察，确定了新鲜蔬菜供应源头。现在每天食堂采购的蔬菜，均是由惠州当地的蔬菜基地当天采摘、当天供应，除了价优，更确保了食材的新鲜与安全；精工细作，是现在三金食堂厨房师傅们经常展示的手工艺。再好的食材不经过精心制作，不将勤劳与细心融入到食材的加工过程中，如果只是“乱刀剁”、“一锅炖”，这样制作出来的饭菜让人看一眼便没有了食欲。通过招聘有酒店工作背景的师傅来调制符合大众员工口感的菜谱加工流程。现在，一样蔬菜，通过厨师们的

十八般手艺各显神通，每一个师傅都能够炒制出符合大众口味的菜肴。今天的光盘行动，不仅是员工们能做到的节约行为，更是食堂厨师们用勤劳加技艺就能到达的完美效果。

要留住员工，除了员工吃好，还要让员工在工作之余有一个舒适的休息环境。因此，员工的住宿也是张董事长操心的事。在其安排下，购买了一批新烤漆铁床，将床板由原来的铁网改为胶合板，舒适性更好。每间宿舍安排住宿控制人数，大部分上铺用于员工放置零星物品。宿舍除了低噪音电风扇是标配外，还安装了空调，并提供免费 WiFi 供员工使用。为保证员工饮水安全，每层楼配置了 1-2 台直饮水机，每间宿舍都有洗手间、冲凉房，而且在每层楼配置 20 平方集体冲凉房、公共洗手间，24 小时提供热水，公共场所配置自动收费洗衣机供员工选择使用。一些刚入职新员工这样形容现在三金公司的宿舍，住在这样的宿舍里像住酒店一样方便。

通过这些实实在在的改善，联创三金员工原来对宿舍、食堂的满意度由原来不到 40%，提高到现在的 80%。

管理制度向流程文化转变

管理就是执行，管理的结果就是有效率的工作，就是要通过管理圆满完成各项工作任务。管理的初级阶段，是人盯人的管理模式，适用于刚起步的小厂，一展望到边，触手可及的管理成本不高。随着企业发展，规模扩大，人盯人的管理已经不适应企业发展需要，便有了规章制度管理，



制度管理能够有效约束人的工作不自觉行为，在一段时间里能够起到作用。但是，冰冷的制度管理，存在不人性化的问题，特别是在劳动力缺乏的当下社会，年轻人就业选择的多元化，严格的制度管理下年轻人望而却步。怎样通过一种文化理念的驱动，让一个人能够自觉地做好自己的工作，这就是流程与文化的魅力。董事长深知现在的年轻人，只用纯粹的制度去约束已逐渐失去效力，年轻人要么抵触，要么离职不干，制度管理不再是现在企业管人的金钥匙。为此，董事长放眼长远，用打造百年企业的远见卓识，用流程代替制度，用理念文化代替生硬的制度管理。起到了意想不到的效果。安排人力资源部门专项工作，聘请专业文化培训师，将企业文化价值观，企业行为规范，企业文化理念

植入到员工心中。从入职前三观筛选，入职时思想与文化理念培训，入职后岗位培训相衔接，让员工从了解公司文化开始，理解公司文化，到打心底里认同、接受公司文化，及时纠正偏差，确保员工个人价值观始终与公司价值观保持高度契合。如果不能认同公司文化，与公司的价值观不能重合的人，公司则不能留用。

就拿今年临时工来说，2020 年的临时工基本上是一周左右换一拨，造成生产效率严重低下。而现在的情况是：临时工待在这里不愿意离开，临时工入职合同到期后留下来继续续签的占到 90%。特别是原来招进来的临时工，生产线拉长不敢管，不敢言，临时工不服从管理的事情经常发生。原来最多的时候一周发生过 5 起打架事件。现在，一线员工从过去的被动执行到现在发自内心的服从管理，尽心工作。近半年未发生一起打架事件，整体效率也比上年提高近 10 个百分点。这便是管理从生硬制度向文化理念价值观转变的效果；



经营创新，追求卓越

改革创新，是联创三金取胜的法宝，2021 年的改革创新从公司例会开始。除了对各种公司级会议的召开时间、会议召开纪律进行明确外，对会议的内容进行规范化，明确，不是展示问题，是要解决问题，部门自己能够解决的问题，不能在运营会上提出，精简会议内容。先展示上面主题，后展示什么内容，董事长都是通过分析定夺，让会议效率大大提高。周末运营会议进行改革，由运营一个部门主持，改变成四大中心逐一汇报，总结抓住重点，让人一目了然。会议安排的任何工作事项，都要有结果汇报。对于没有完成的工作事项，责任人要说明原因，何时再次完成，要现场做出。现在，公司所有的会议秩序井然有序，会议效率全面增强，会议质量得到全面提升。

现在，三金公司创新管理随处可见，体现在经营过程的方方面面。2021 年，在国内外经营环境严峻的形势下，联创三金公司之所以今年仍然能够取得骄人业绩，得益于张董事长一整套先进的管理方法与科学实践。在过去的经营活动中，虽然同样有年度目标，但是没有落地分解到每个月、每周。每个月一次的经营分析会，也只是在总结上个月的业绩数据。一个月已经过去，任务是否完成已经不可逆，未完成

(转下一版)

(接上一版)



的指标没有了任何弥补机会。2021 年开始，董事长要求各大中心将年初的预算，分解到每个月、每周，生产部门还要分解到每天，甚至每个小时。而对于这些数据，每周的经营会按一周统计数据展示汇报。这周末完成的任务指标，责任人要在会上进行检讨，说明原因。未完成的任务自动添加到下周的计划内，让各中心的每一个人都知道自己每一天的工作任务，这周末完成的工作任务在下一周想尽一切办法完成，

这样任务明确，责任到人，事半功倍。

创新从来都是无章可循的，否则就不是创新了。为了确保客户产品能顺利从深圳龙华转移到惠州联创三金科技园生产，张董事长在今年年初就开始着手规划惠州三金生产智造的精心准备。在他的部署下，在惠州科技园新建一流品牌智造车间，扩建 8 条 U 型智能生产线。针对 6 大客户苛刻验厂要求，董事长要求成立验厂专案小组，亲自跟进 6 大客户的验厂工作，从原材料检验到新产品组装，董事长都亲力亲为。2020 年 9 月份，在张董事长的严格组织指导下，加上全体管理干部的不懈努力，6 大客户在惠州三金的严苛验厂审核一次通过，18 个型号的产品试产全部合格。

有奋斗就会有收获

2021 年在张董事长的带领下，通过全体管理干部不断努力，联创三金收获满满。3 月，SEB 高端彩屏制汤机量产上市，销售额突破千万；4 月，GE 大客户 OEM 项

目取得重大突破，精品咖啡机项目正式启动，预计年销售额将超亿；9 月，500 强客户 BOSCH、HB、OBH、JCS、Panasonic、KENWOOD 等高端客户与惠州三金科技公司签订长期的战略合作协议；2021 年强力搅拌机单项年销售额增长达 50%。有付出就会有回报，截止到 2021 年 12 月 5 日止，惠州联创三金 2021 年圆满完成年初集团董事会下达的各项任务指标。

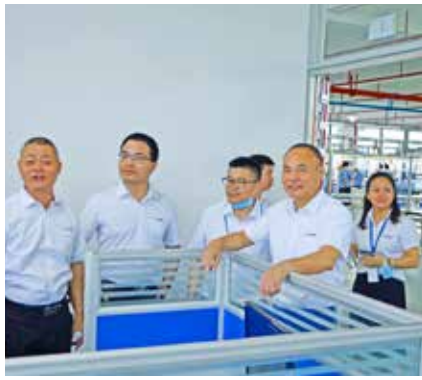
统一思想，再次出发，2022 年，未来可期

在从深圳到惠州经营战略大转移过程中，中高层以上管理干部 100% 全部到岗，在崭新的惠州联创三金科技园里，全体管理团队个个摩拳擦掌，信心十足，开启新的发展旅程。

2022 年，联创三金将在张育奇董事长的领导下，率领全体管理干部，在新的经营地点，新的更高起点，开启新的奋斗旅程。统一思想，再次出发，全体三金人步调一致，

正以坚毅的步伐向厨房智能家电创新研究领域的行业制高点迈进，联创三金必将成为厨房家电行业的领头羊！

2022 年，相信在以集团董事长赖伴来的指导下，在以三金董事长张育奇为核心的管理团队带领下，全体联创三金人按照集团“真、快、实”三字方针，真抓实干，在属于联创三金人自己的科技园里，精诚团结，奋发创新，一定能够实现 2022 年的奋斗目标，创造出联创三金新的辉煌！



汗水浇灌收获，平凡诠释担当

文 / 联创电器 李颖



2021 年，我在联创公司待了七年，从单身到结婚，人生的黄金时期几乎都奉献给了这一家公司，更惊讶不已的是我转入到最吃力不讨好的行政工作干了已 4 年了。

2014 年 3 月怀揣着高级白领梦的我直接从老家南下深圳。3 月 29 日，成功入职到这家有着二十几年历史的私企。先到公司注塑分公司做计划统计工作后转入到电器公司做行政后勤岗位。大概是从小衣食无忧对金钱没有太多概念，我并不太在意工资高低，只是对这份可以学到很多东西的工作充满了好奇。

现在想想其实行政工作真的挺繁琐零碎的，每天行政办公系统的各方面的文书、系统流程单；每周员工住宿申报、每月做员工对行政服务各方面的满意度调查统计、行政办公费用的分摊；接收工务组、前台、清洁、宿管各岗位反馈的各项事务的处理，协助部长完成各项接待任务，高级一点的就是起草部门文件以及到政府部门办一些

简单的杂事。头三个月，我对本职工作已经非常熟练且热情不减。

2018 年初，领导安排给我加了一项工作——企业文化专员。我也没嫌杂，尽管工作内容变化不大，但对我是一个不小的激励。我不仅能深入了解学习企业文化，同时也成为了公司企业文化建设的一块砖，负责了上传下达宣导人。

也正是行政后勤接触的各公司同事越来越多，大龄的我经同事撮合结识了现在的老公，一切尘埃落定，似乎深圳就是我的归宿。这就是我 7 年平淡无奇的职业生涯。平淡无奇又琐碎繁杂的行政工作我何以能坚持 7 年之久？因为收获。行政工作看似低等繁杂，属于打杂一类的工作，在我看来，却可以学习很多收获更多。

1、接触社会的机会多、学习机会多。

在家里，我是个社会小白，交水电费之类的业务都没有办理过。进公司之后，我接触政府部门，从自己找路去办事到与

他们建立良好的关系，大家遇到问题都找我咨询。难为情的说，我因公去派出所都不记得几次了。“万事通”不是天生的，它需要经验的积累。似乎做了好多与本职工作无关的工作，但在我看来，正是由于大家对我人品和能力的信任，他才会把他的事予我分享让我帮忙处理。

2、强大了自己的内心，锻炼出了云淡风轻的心理素质。

行政工作真是个吃力不讨好的工作，做得好是应该的，稍有差错就会成为众矢之的，杂事多又出了不了业绩，跟业务部门比不像人家那么会挣钱，跟财务技术部门比没人家那么专业，所以往往我们就是低人一等的部门，这也是很多人干两三年行政之后坚决转型的原因。如果我想不通这些，恐怕我也早转行了。

我们部长在公司一做就是 25 年，她经历了比我更多，对我的“批评教育”也不少，刚开始骂得我回家躲起来哭，现在做错事了也骂，但是也培养了我一颗金刚之心，她骂得对我会听会改而且绝不会再次犯第二次同类错误，她骂得不对我会左耳进右耳出一笑而过。领导给我们开会提出四句箴言：受得了委屈、耐得住寂寞、经得起诱惑、守得住秘密。在任何一个企业办公室政治更为复杂，而我从不卷入其中，坚信身正不怕影子斜，坚持“不造谣、不传谣、不信谣”的三不原则。其实也不是刻意为之，实在是因为觉得无趣，且我有更为重要的事情要做，业余时间提升下自己的学历……这些多有趣，我才不要把有

限的时间浪费在无意义的事情上。坚持做自己，坚持做自己认为正确的事情，让我得以内心强大而处事不惊。

3、增强了时间观念，学会高效率做事。

由于行政工作的琐碎性，且很多工作往往是临时安排，忙不过来是个普遍现象。忙从来不是工作延误拖拉甚至逃避的借口，我学会了统筹安排，把有限的时间用在刀刃上，集中精力高效率完成任务。

我的时间观念比较强。我们早上八点就上班，但 7 年来我几乎没有迟到过。我厌恶拖拖拉拉，说到就会做到，避免让自己陷入恶性循环。我坚持规律而健康的生活，不搞临时抱佛脚，爱惜自己的身体，因为生病也是耗时间的一件事情啊。

在一家公司一个岗位呆太久了，不是没有倦怠的。自己也并不是从来都没有想过离职或转型，相反，我几乎时时刻刻都在为将来做打算。我利用一切可以利用的时间学习现在用得到和用不到的东西，业余爱好也罢、立身之本也好，仅当自己的一份经历也挺好的。我的世界说大很大，其实也很小，因为我只做自己认为有意义的事情，心无旁骛，云淡风轻。

4、总结 2021 展望 2022

2021 年是忙碌着工作的一年，但大多是被动与忙乱；2021 年是思考着工作的一年，更多的主动与从容。这应该是 2021 年最大的收获。由于行政部工作常常事无巨细，每项工作主观上都希望能完成得最好，但由于能力和其他客观条件有限，不能把

(转下一版)

(接上一版)

每件事都做得尽善尽美。在新的一年里，行政工作每一项工作的完成都是责任心和工作能力的考验，如何化繁为简而又能保证万无一失，如何以最小的成本换得最高的效率，这已经不单纯是对现代企业从事

业务工作人员的要求了，对行政人员也同时适用。正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细。”要想协调好一个团队每一件琐碎小事以保证业务的正常有序的发展，首先要抱以一个正确的心态，踏踏实实、

任劳任怨地完成上级交派的工作；其次，是要不断提升自身素质、抓住每一次可以学习和成长的机会，努力提高业务水平，在业余时间善于发现与工作有关的新事物新知识；最后以主人翁的姿态发挥所长，

为公司分担更多力所能及的工作。在 2022 年将克服缺点，改进方法，大胆探索行政部工作思路、新方法，使行政后勤服务能再上新的台阶，为公司的健康快速发展作出更大的贡献。

整装以待，2022 再启航

文 / 联创产业园 丁媛

2021 年的进度条已走到结尾，回首望，有感激，有自省，有感悟……

很感激这一年光景中联创带给我的成长，这一年来，我在见证着公司成长的同时，也见证着自己的进步。今年是我到联创的第二载了，很多工作逐渐驾轻就熟起来，从初来联创，到慢慢融入集体和工作，我在不断熟悉的过程中接受着来自领导同事们潜移默化的影响。这一年间，收获满满，遇到过的困惑，在同事和领导的帮助下得以攻克，得到过的肯定，化作了一阵阵助推的动力。但我深知自己可学习的知识还有很多很多，作为联创大家庭中的一

员，我也将继续拼搏进取，贡献自己的力量，为实现自我价值而努力。能够加入联创，我深感幸运。

今年，联创集团着力开展降本创新活动，这种形式不仅为公司发展提供了新的思路，对于个体而言，也有着极大的启发。世界瞬息万化，创新是亘古不变的应对方式，不断的学习，不断的思考，才会给工作生活带来更多的可能性。现代社会是一个知识型社会，一切进步都需要知识力量的支持，固守陈规只会停滞不前，大到国家企业，小至家庭个人皆如此。凡事多看，多问，多听，多想，不满足于现状，不拘

泥于一成不变，才有可能有新的突破，新的方法，以致创造新的收益。学习永无止境。接下来的工作中，我将不断改进学习方法，讲求学习效果，在工作中学习，在学习中工作，力求做到学以致用，融会贯通，用新的知识为工作助力。

时间的流逝，让人猝不及防。转眼间，2021 次列车已快到达终点，凡是过往，皆为序章，无论这一路上是看遍繁花似锦，还是经历荆棘丛林，我们都有理由期待下一段旅程，都有理由满怀热忱迈向 2022！

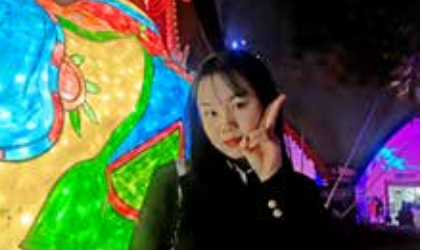


2021 收获满满，2022 期待更好

文 / 联创三明 游婷



公司的台历翻着翻着，就到最后一页了，台历上每一页都是时间走过的痕迹，记载着这一年的种种经历。2021 年无疑是收获满满的一年，努力过奋斗过也自我怀疑过，但不论如何，也快要走到了这一年



的尽头，即将迎来的是崭新而又充满希望的 2022，“你一定要在 2022 年把自己活的出色，不负韶华！”这是我内心深处的声音。

回想走过的 2021 年，是时间的步伐，

也是我成长的步伐。2021 年初得到公司的肯定，我顺利转正了，成为了联创三明一名正式的员工，得领导帮助，得同事爱戴，在这里的每一天都是充满激情的。于工作，这一年，作为 20 届毕业生的我，学会了很多实用的人事流程，在领导的帮助下，也可以根据自己公司实际情况去拟制流程和制度；这一年也学会了做工作计划，每一件事情安排好，做好总结和规划。于生活，21 年我重新调整自己，和很多老朋友取得了联系，也结交了很多新伙伴，学会了养花，增长了厨艺，变成了一个热爱生活，阳光

向上的青年。

2021 年无疑是美好的一年，2022 年只会让人更加的憧憬。“2022 年要把招聘做的更好啊”；“明年一定要报名公司的义工”；“有机会的话，22 年要去旅行的吧”；“22 年一定要见到隔着山河的那几个最不见的朋友啊”，2022 年我还要……

2021 要走到头啦，2022 年让我们一起加油向前啊。也感谢有联创陪伴我的 2021 年，2022 年我将继续在这片土地上发光发热，成就自我。

总结、反思、提升

文 / 联创产业园 吴明霞

时光荏苒，白驹过隙，2021 年在不经意间就已经溜走了，回顾这一年，我收获很多，也成长了很多，从去年的懵懂小白到现在的职场人，其中的蜕变离不开公司领导的培养教导，以及同事们的帮助与包容。

在 2021 年里，在工作中严于律己，态度端正，严格遵守公司的各项规章制度，立足本职，团结同事。在熟练自己最开始负责的那部分工作的同时慢慢的开始接触更多其他的工作事项，由浅入深，慢慢加强自己的工作能力，工作中碰到不懂的

方面，领导以及同事也会耐心的教我，让我学得更多。当然，在工作中也存在着很多的不足，也犯过一些错误，但在之后会及时补救，并以此为戒，时刻提醒自己不再犯相同错误，同时我还发现自己的学习力度、专业素养能力还需提高，理论知识与实践总是存在差距的，对现在的我来说，我所掌握的还远远不够，更需要提高自己的能力，以便能够更高效高效的完成工作。因此，在未来的 2022 年里，重点学习行业专业知识，促进自我的全面发展，同时也需要注重对于工作的科学安排和计划

性，积极提高工作效率，努力增强对于工作的独立思考性，提升发现、分析和解决实际问题的能力。加强沟通，严格执行本职岗位工作制度，吸取 2021 年的不足及收获的经验来进一步完善自己的工作。

工作就是不断将所学的知识与实践相结合的一个过程，很感激公司领导与同事们在 2021 年里给予我工作上以及生活中的支持与关心，在未来的工作中，我会尽职尽责，努力将工作做到深、细、实，与公司一起成长。





回忆入党路，奋斗正青春

文 / 联创电器 冯丽娜

愿永远跟随中国共产党。

2019 年我来到了深圳，进入了联创，在跟同事的交流中得知我们公司竟然有党组织，得知消息的这一刻，我几乎毫不犹豫地、怀着激动的心情向党组织递交了入党申请书。从此，立志做一名合格共产党员的心愿就在心中不断地生根、长大。带着入党时兴奋憧憬的心，带着工作时满满的感动，我在党组织的教育培养下持续的“补钙”和“加油”，思想境界得以不断地巩固和提升。通过党组织的悉心栽培，老党员同志的帮助鼓励还有我自己的努力，于 2020 年 6 月 24 日确定为入党积极分子，2021 年 7 月 14 日确定为发展对象，2021 年 12 月确定为中共预备党员。一路走来，很感谢党组织的支持和帮助，希望在大家的帮助下、在自己的努力下，能成为一个对社会、对人民、对祖国有贡献的中国共产党党员。

我积极践行党的宗旨——全心全意为人民服务。从我开始提交入党申请书的那一刻起，我积极申报做义工。在疫情期间，为了

做好疫情防控工作，对进入园区的员工进行体温检测，检查他们是否持有园区的出入证，方可进入园区；在联创食堂值班中，督促员工不得浪费食物，对于浪费食物的员工进行劝导沟通，询问原因；在学雷锋清扫活动中，对联创园区的卫生进行清扫，不放过任何一个卫生死角，反复仔细检查；在两新党委送春联义工活动中，组织园区职工有序排队，邀请书法老师为员工义写对联。感谢党组织能给我这个机会，去参与到社会活动中，去为人民做好服务，从这些活动中，我体会到了：义工不仅仅在于助人，还能学到许多东西，因为接触到各种人，各种事。人生的好处不在于索取，而在于奉献。挺身而出，融会和渗透在人们的工作和生活中，深入基层，认识国情，了解社会，开阔视野，在实践中受教育，作贡献，尽自我微薄之力帮忙更多需要帮忙的人，我感到很光荣。

前路漫漫，未来可期，我将抱着如昨日初心，撑起一面红色风帆，继往开来继续前进，为党组织，为公司做出力所能及的贡献。

坚守平凡岗位，书写奉献篇章

文 / 东久创新科技园联合党支部 丁航

说起李娜这个名字，大家一定不会觉得陌生，歌唱家李娜，一首《青藏高原》红遍大江南北，网球运动员李娜，亚洲第一位大满贯女子单打冠军，闻名遐迩。但今天我要写的她，平凡普通，却透着一股能挑重担的干练；目光灵动，却透着一股坚忍不拔的执着，她有时风风火火，却能够遇事从容果断；她工作寸步不让，却能够温暖我们所有同事的心房，她的手很温暖，她的心更像太阳一样热情似火，她就是身边的优秀共产党员——李娜。

2019 年，李娜成为我们企业中的一员，本着“我是革命一块砖，哪里需要哪里搬”的奉献精神，除了做好自己的本职工作，更是不计得失，无私奉献，力所能及的去帮助他人，不仅各级同僚、大到园区企业客户，

小到园区保安、保洁，只要有问题总是第一个想到找她，她总是面带微笑，无怨无悔，我们都喜欢亲切的唤她一声“娜姐！”“有问题，找娜姐，没有她解决不了的事！”，她就是我们园区的活雷锋。

作为一名一线共产党员，她时刻告诫自己要充分发挥共产党员的模范带头作用，以自己的实际行动在广大员工中树立起一面流动着的党员旗帜，2020 年 7 月光荣的担任起园区联合党支部党委书记的工作。

她的言行举止虽然没有企业家闯荡市场扭亏增盈的起伏，没有政治家驾驭风云的惊险，没有英雄人物惊天动地的功绩，但她却在平凡岗位上做出了不平凡的业绩，在工作和学习中处处发挥着先锋模范作用，自自己的实际行

动去激发影响身边人员的工作热情和主动进取的精神，全面展示了新时期优秀共产党员的闪亮风采！



保卫家园

联创保安员，护万人平安

文 / 哈普斯科技有限公司党支部 廖天凤

在联创科技园，总有这样一群熟悉的身影，他们可以不顾风雨，在园区内外四处奔走，可以在烈日下坚守岗位，可以在寒冬中为园区治安保驾护航……他们不辞辛苦，守护园区一万多人的安全与温暖，他们是在平凡岗位上熠熠生辉的保安员。

安全无小事，责任大于天。联创安保队伍默默守护园区安全，用心维护园区秩序，让违反犯罪分子无处遁形，定时训练，几乎

每天都能听见他们训练的整齐队伍，口号响亮、身姿挺拔、穿戴处处带有威严的气质。他们不断夯实锻造，严格要求自己，继续发扬优良作风，打造高品质安保物业服务，为每一位业主与企业人员创造幸福与美好，营造安全和谐的居住环境。

春夏秋冬，寒来暑往，日日夜夜，他们始终坚守岗位把好每一道安全关卡，为园区居民撑起一把“保护伞”。他们为园区所

有人创造的是安心和舒心。他们用细心和耐心筑起一座安全堡垒，值得我们赞佩！



训练有素的义务消防队，园区居民的“定心丸”

文 / 联创产业园 董卫强

义务消防队是消防力量中不可缺少的组成部分，是消防工作贯彻群众路线的一个重要体现。为坚持“预防为主、防消结合”的国家消防方针，加强消防工作的落实，提高自救自救能力，预防火灾事故的发生，以及在火灾事故发生时，防止火灾的蔓延，将火灾消灭于萌芽状态，特成立联创科技园义务消防队。

联创科技园义务消防队是从 2003 年开始建立的，从原来不足十人的小队伍发展到现在的百号队伍。配备有消防车一辆，车上配备有两具正压式空气呼吸器及消防转换头、

消防水带若干，园区配备有消防应急箱 9 个，内有防毒面具、消防头盔、安全带、消防服、撬棍、担架、消防扳手、消防水带、消防水枪头若干。

园区义务消防队员每周两次体能训练，每月组织一次消防演练或者和企业联合消防演习，让义务消防队一次又一次在最接近实战的状态中演练。如有火情发生，这支训练有素的队伍可以第一时间赶赴火场“打早灭小”，把火灾损失降至最低，全力为园区员工和居民筑起一道道安全屏障。



爱心捐助

同事重病，联创人自发捐款助其渡难关

文 / 联创电器 李颖



心是一股清流，涤荡着世间的尘埃；爱心是一片阳光，能扫除了人们心底的阴郁。11

月 15 日，联创公司为重病员工盛文华举行捐款活动。

联创电器实业有限公司工程部 IE 工程师盛文华 40 岁，河南省固始县人，2017 年 2 月 27 日进入联创，在联创电器工作将近 5 年，在公司深受同事们的好评。他于 2021 年 10 月 27 日被确诊为胰腺癌，目前接受化疗。妻子何林是深一龙电子公司一名普通的工人，家中父母年事已高，还有一双儿女需要抚养，

他不仅要承受化疗反应所造成的身体和心灵煎熬，还要承受高额医疗费所带来的巨大压力。

11 月 15 日，以联创电器为主导发起募捐活动倡议，广大员工踊跃捐款。同时，也引起了联创集团及下属各兄弟单位同事、公司高层领导的关注，在捐款的队伍中不仅仅有领导，还有普工、保洁人员，大家都慷慨解囊，有的 100 元，有的 50 元、有的 20 元……，

(转下一版)

(接上一版)

共捐款三万七千余元。全体职工同事献出了真挚的爱心，为盛工尽了一份微薄的力量。这代表着联创所有兄弟姐妹的爱心与真情，捐款箱里盛满了对盛文华的支持与祝福。

11月19日集团党委、工会代表、公司领导代表前往盛文华家探望慰问，他立即拿出了已经写了几天的感谢信送到领导

手中，表达了自己患病以后公司对他各方面的照顾与帮助的感激之情。

病魔无情，人间有爱，捐款并不是最重要的，最重要的是让盛文华知道身边有这么多人关心着他，我们都希望盛工能早日康复。希望他能在困境中迎难而上，激发出战胜疾病的信心和力量。在联创，我们一起体验感动和力量，一起传递希望和坚强！



尊敬的联创公司各位领导、兄弟姐妹们：你们好！首先我想表达我们一家人最诚挚的谢意和最真挚的感激之情！

衷心感谢你们的慷慨解囊和无私帮助。我叫盛文华，是工程部的一名IE工程师。2021年10月24日对我们全家来说是个黑暗的日子。2021年10月24日因胸部疼痛在中海医院检查发现胸部有阴影，25日转至深圳市第三人民医院检查初步确诊为胸腺癌，11月10日再次抽取活体检测经专家会诊最终确诊为癌症晚期，未扩散至身体其它部位。因肿瘤位于心脏比较近，只能先采取药物控制癌细胞体积，同时采取化疗的治疗方式，待癌细胞体积减小手术切割，面对突如其来的重病和高额的医疗费，我懵了。父母已70多岁高龄，母亲做过肝脏手术切除了一半肝脏，父亲体弱多病，常年服药，已完全丧失劳动力，我的病情不敢开口跟他们说。家中孩子还在读高中，每月仅靠我和妻子在联创工作的工资支撑这个家。家里本就入不敷出，这次我病倒了雪上加霜非常困难。遭遇这一切对我们家而言是不幸的。然而我是幸

运的，在得知我家庭情况后，公司领导立即在公司组织捐款活动，感谢联创的各单位领导、兄弟姐妹们的饱含爱心的善款，让我们一家顿时有了拨云见日的振奋感和无尽希望。

这份“人间大爱”，为我树立了战胜病魔的信心！谢谢领导和兄弟姐妹们对我伸出援助之手，我对此万分感激。领导及全体兄弟姐妹的这种精神，使我感受到在联创这个大家庭里，兄弟姐妹间深厚的感情、友情、亲情，患难见真情，我对领导及全体兄弟姐妹这种真情行动，再次发自内心的表示感谢！我一定要珍惜这种真情，积极配合治疗，争取早日回到工作岗位，以实际行动报答领导及全体兄弟姐妹对我的关爱。最后，请允许我代表我们一家向所有支持和帮助过我的恩人们深深地鞠躬，并祝好人一生平安，身体健康、工作顺利、全家幸福、万事如意！

此致 敬礼

盛文华

2021年11月20日



传帮带

人生的向导

文/联创机电 黄俊杰



正所谓三人行必有我师。以博者为师，长学识；以能者为师，增才干；以仁者为师，修德行；以善者为师，添爱心。

漫步于科技园之中，一阵秋风微微吹过，树上的叶子也随之而轻轻地跳动，隐约露出那藏在它们身后的瓜果。我们成长的一生中总会那么几个生命中的导师，在我们前进的道路上指引我们前进的方向。

孔子曰：“三人行必有我师焉”，我在联创工作生活期间，部门中的每一位师傅都是我的老师，他们教会了我很多。就如带我进联创的梁工，刚进联创那时我总感觉迷茫，人生地不熟，或许是新到一个陌

生的地方吧，有时总觉得心慌。而那时师傅经常陪我谈心，有时我加班他没事时却依然留下来陪我，我做错事时他也会很有耐心教我改正。我记得有次打样时没注意看图纸，结果把尺寸搞错了，晚上去把样机拿回来重新加工时办公室已经全部下班了，他还专门从宿舍过来陪我返工。在梁工的帮助下我学会如何去调罩极，他教会了我很多工作技能。

又如我的领导黄忠文黄工，我每次画图都有很多细节没有注意到，他都会教我如何去注意一些细节问题，怎么做可以规避一些细节错误等等。又如樊江明樊工，每次压缩机我有不懂的问题，我都会向他

请教，研发新产品时我有不懂又不知该如何做时，都是他和黄工指导着我。

感恩是一种心态，犹如口渴时喝一杯绿茶，甘甜解渴，清香沁肺，感恩是一种生活态度，一种善于发现美并欣赏美的道德情操。感谢在联创工作生活的时间中有如此之多的领导师傅教会我成长。

人生在不同的阶段会有不同的老师来指导自己、引导自己，同时给帮助自己规划一个完美的学习或职业生涯，使自己能在相应的人生阶段少走弯路，加速自己取得相应成就的步伐。

志愿服务

志愿服务，绘出最美色彩

文/联创电器 李有良

曾几何时，我们的生活中融入了一个穿着红色马甲的人群，他们的身影穿梭于各个城市与社区之间，或站立于马路的交叉要道，或现身于人流拥挤的车站、医院和码头，或忙碌在重要会场和赛区，他们几乎时刻守候在我们生活的路口，拨开人们生活中的些许迷雾。

身着红色马甲的他们便是社会服务志愿者（或义工）。英文名：Volunteer，官方定义指不为任何物质报酬，能主动承担社会责任，而志愿奉献个人时间和精力的人。是的，我们中国的志愿者，义工们，就是一批不求任何回报、甘愿用心和行动去帮助和温暖所需要的人，就是用自己生命去影响他人生命的既平凡而又伟大的人。他们是这个国家一张鎏金的名片，他们是人们生活中一道绚丽的风景。

2020年春节前后，一场突如其来的新冠疫情席卷全国，各级政府遵循党中央的统一部署，为防疫疫情扩散蔓延，全国各地一盘棋，交通停运，学校停课，企业停工，集市歇业。无数党员干部和志愿者们都投身到这场抗疫战斗中来。我也欣然加入到这支抗疫大军中来。那时我本因疫情滞留家中等候返岗通知，就在准备返岗前三天的中午，我在本村党建群中看到一条村委紧急召集15名志愿者作为本村抗疫先锋队的消息，我思量一下马上给本村张小雪书

记联系，说我想报名参加，不过只有三天假了。张书记立马回复我说，三天可以啊，就是一天半天也没关系，不受时间限制，并且说我是第一个报名，对我表示特别的表扬和欢迎。下午我赶到村部村委与报名志愿者们一同开会讨论我们的主要任务和具体实施情况，以及需要提前做哪些准备工作等事宜。我们第二天一大早赶到村部，五人一组，拿上已准备好的所需器具，分别负责几个交通要点，穿上红马甲，佩戴好党徽，戴上口罩袖章，支起太阳伞，拿出额温枪和登记册，郑重其事地边宣传疫情防控政策，边测温登记，俨然如执法人员一般。说真的，以前看别人做义工，还有点不以为然，自己干上了，可还真马虎不得，责任感爆棚，驱使我不得不谨小慎微，生怕有什么闪失源于自己的疏忽。所以我们午餐都是就地泡面，一直到了下午五点半回去吃晚饭，晚上七点到九点还要去巡查。第二三天下起了小雨，我们依然穿着雨衣坚守路口，守护者小村庄的安宁。如果有人问我目前为止干过哪些幸福的事儿，我最先想到的肯定是这三天身穿红马甲的义工生活，帮助别人，服务社会，同时也收获到了快乐。

做义工并非一定得干些惊天动地的大事，而多数是做了一些伴随人们日常生活中点点滴滴的小事。我们公司的联创食堂，

每天就有几位身着红马甲的志愿者来体验员工食堂生活，他们边吃边和身旁的员工聊食堂卫生情况，厨工们的服务态度，饭菜可口不？够不够吃？根据员工提出的建议作好笔记，还时常拿个小话筒宣传大家要节约粮食，不要浪费，吃多少打多少，要求大家做一名光盘行动的执行者。正因为有他们持之以恒的付出，食堂的秩序井然有序，饭菜浪费也少了，营造了一个良好的食堂环境和文明的就餐行为。

2021年也是不平凡的一年，新冠疫情依旧全球肆虐，国家推出全民免费接种新冠疫苗和核酸检测排查的疫情防控政策。要知道全国十几亿人口的三次疫苗接种和几轮的核酸排检，要花费多少的人力物力，我们的志愿者义工们又起到了非常关键的作用。光在我们联创园区开展的两批疫苗接种和四轮核检，我们都可以看到总有数十名穿着红马甲的志愿者们维护者好几条几百米长龙似的队伍的秩序，不厌其烦地教老人孩子扫码、填表等，为医务人员提前做好准备，为园区群众提供服务的同时提高了接种和检测的工作效率。义工们就是通过自己的行动，向身边的人传递爱心，传播文明。

没有一颗善心，你就做不了志愿者，你就成不了义工。志愿精神本就是一种利他主义和慈善主义精神，是一股社会上无

私奉献的正能量，把“爱心”和“文明”从一个人身上传递到另一个人身上，最终汇聚成一股强大的社会暖流。

近年来，志愿服务符合时代发展的潮流，志愿者队伍也越来越壮大。很多志愿者正是因为曾经感受过志愿服务的帮助，受到鼓励和震撼，情不自禁地加入到服务社会这一行列中来。这就是志愿服务的魅力，也是志愿者们付出所产生的社会效应。如今这些红马甲成了我们城市文明的一种文化标志，象征社会进步的一大标杆。我相信，随着社会的不断发展，我们公民的素质文明不断提高，红马甲便成了人们生活中耀眼的一抹中国红。红马甲，这一抹抹绚丽的颜色，不正就是我们民族引以为傲的那种色彩吗！



拾金不昧

拾金不昧暖人心，传递文明正能量

文/联创电器 李颖 & 联创产业园 李泳燕

待了十几分钟也没见到失主，于是，他将手机上交至警务室。几天后，失主认领了手机。

9月28日下午，保洁员钟玉兰在1号宿舍后面主干道打扫卫生时，捡到钱包一个，内含现金、身份证、社保卡、银行卡等重要证件，她原封不动地将钱包上交至警务室，经警务室发布失物招领，失主认领了钱包，他一边清点钱包内的物品一边感叹道：“联创的清洁工素质很好才让我失而复得，里面的东西一件也没丢失，谢谢！谢谢！”

10月18日下午，保洁员张道毅在打扫公园卫生时，发现座位上一部手机，他随即询问了周围的人有没有丢失东西，大家都表示没有，他便把手机上交到警务室。经警务室发布失物招领，失主认领了

手机，并给张道毅打了电话表示感谢。张道毅接到电话诚恳地说“这是我应该做的，公司也经常教导我们要恪守道德，牢记服务品质，急客户所急，能给你找回手机我也很开心！”

11月18日早上7点28分，联创电器销售杨国超在园区永和早餐店门口花坛边捡到oppo Reno4手机一台，原地等待失主后一直未果，上班后机主通过其他号码拨打自己的手机过来寻找，通过电话询问失主是在深圳市百外世纪中学搞工程的杨钊勇，因上班时间，双方约定于中午12点下班在永和早餐店当面归还失主！失主拿到自己失而复得的手机时连声感谢杨国超的拾金不昧精神，称赞联创人的好品德。

以上事情虽小，但感动人心，凡人善

举，彰显温暖。作为普通的保洁员、绿化员，他们不仅用勤劳的双手维护了园区的美，更是用拾金不昧的行动传递了品德的美，这种品德值得我们学习，让我们行动起来，成为更美的联创人！



广交会“小白”的见闻思学

文 / 联创电器 王佳婕



为期一周的广交会现在结束了，回想这两天的经历，感受颇多。这是我第一次参加广交会，学到了很多之前没有学到的东西，可以说是受益匪浅。我所看到的，感受到的，学到的，是我在今后的工作中都能用到的。对我而言，这次广交会之行不单纯是一次出差之旅，而是一次集中的能力锻炼和检测，更是一次集中的增长知识之行。

关于参展期间的客人，一般有这么几种：

1、国外买家。通常也就是我们的目标客户。目标很明确，一进来后就挑自己要的款式，要报价，做记录，然后又转到下一个展位。这一类的客人采购种类比较多，数量通常也比较可观，有很多是潜在的大客户，但能不能谈成，后期的跟进很重要，毕竟对方也有大量信息需要梳理，若后期跟进无法引起客人重视则很容易被筛选下来。

2、国内买家。因为国内买家和同行这两者真假难辨，而且国内买家的供应商渠道更广，所以通常都不是参展商的菜。但如果能仔细辨别，仍然有机会挖到大的买家。这一部分以外国客户代表，贸易商，侨胞为主。通常言行举止会自然大方，不随意拍照，对自己的贸易信息也乐于与参展商交流。进一步判断是买家还是同行，大买家还是小买家，就要对对方的信息如所在办公地，业务市场，类型，规模等进行仔细甄别。这就需要有丰富的行业知识和长期的经验累积做基础了。

3、同行。有把自己当国内买家的，多为境内采购商证。同行要把自己当国内买家逛展，需要一定水平的演技，所以大多数同行会选择一群人同行。

4、设计师。有一类是去寻找灵感，copy产品的。以单独逛为主，不带名片。另一类

是跟着采购去的，业务员接待客人的时候，他会自己看产品，偶尔给采购的同事推荐一两款产品。

这一次的广交会，公司同事的工作态度、方式、经验都给我很深的印象。从前期的样品开发，筹备物品，整理样品，到参展时同事细致地做记录，摆样，大方地接待客人，所有工作的开展都非常紧凑而有序，每一名同事对自己的工作分工都很清晰并且能高效地完成。展会期间，从同事在名片上认真手写展位号，姓名邮箱这样的事情，可以看出我们的同事做事的细致程度。在接待客户上，每一位同事都非常自觉主动，无需太多语言，或许只是一个眼神，谁该进谁该退就都心领神会。一个团队要达到这样默契的配合程度，即需要良好的统筹管理，也需要每一个队员明确并完成自身的分开，同时关注整个团队的动向。



初次见面，请多指教

文 / 惠州联创 操方芳

2020年夏的广东多雨水却也依然保持着它的热情。

“‘联创’到了，公司挺大的就是有点偏了，祝你面试顺利”“谢谢师傅”伴随着司机亲切的道别语我关上了车门下了车，映入眼帘的是几栋高楼伫立但又略显空旷的工业园，与园区外四周的杂草丛生以及路边几个不起眼的小店形成了鲜明的对比，烈日当空，偶有一辆大货车经过水泥浇灌而成的马路，刹那间尘土飞扬，马路两旁的芒草也在高温的烘烤下显得无精打采，但却未影响到我坚定而自信的步伐，就这样我与联创有了第一次会面。

至今日，时隔一年有余，水泥马路上不单单承载运输泥沙的货车，还有各式各样的小车电动车自然还有和我一样没有车的人，以“联创科技园”为站点的公交车仍在一旁

守候着，代替了人高的杂草的是绿意盎然的植被，井然有序排列着的各式各样的小车成为了一道新的风景线，惠州联创三金科技有限公司的logo赫然显现在挑高的门厅墙壁上，独特的树叶的设计为大气的形象墙增添了一丝大自然趣味。

时光荏苒，岁月如梭，忙碌让日子过的更加飞快和充实，而下即将迎来2022年的新年，

在这一年多时间里，采购部的办公室从五栋一楼仓库里的一个小房间搬到了一栋三楼的综合办公区，生产车间从6条拉线扩增到20条，而我们部门人数也从8人增加到了12人，立体仓库也被建立起来了，宿舍楼最高楼层从8楼开放到了18层，12月广东的夜晚凉意十足，但园区内灯火通明，处处都是生机勃勃的景象。



回忆起初次来到公司的场景，不禁感慨万分，让我联想起去学校报到的那些莘莘学子，彼时的我也像他们一样对新生活充满憧憬、迷茫、向往，还有对自己能做好这份工作的决心，此时我却是称之为“学姐”的阶段了，曾经的决心在浸透了汗水、泪水，一再崩塌重建崩塌重建后变的坚固无比，这一年多时间发生了太多让我记忆深刻和难以忘怀

(转下一版)

(接上一版)

怀的事情，是那些加班到深夜的日子，是那些打电话到喉咙嘶哑的日子，是那些打字打到手都要僵的日子，是争吵、是妥协、是理解、是改变……但我相信面朝大海，终将春暖花开。

入职联创，对比大家在这工作的十余年二十余年，我只能说“联创，初次见面，请多指教！”这里有太多值得我学习的人和事，我相信我将会在这里收获更加优秀

的自己，而我也会在新的一年里运用我学到的知识和经验尽心尽力做好本职工作，服务好产线，为公司解决更多的问题。罗曼·罗兰有一句名言：真实的、永恒的、最高级的快乐只能从三样东西中取得：工作、自我克制和爱。工作占据了我們人生中三分之二的时光，希望大家不仅能从工作中获得财富，更从中获得价值和快乐，也祝愿公司蓬勃发展，日胜一日。



家的感觉

文 / 联创三金 赖育苗

作为一名已出来工作多年的社会人员，联创是我有史以来感受最为深刻的一家公司。

当你还站在公司大门外时，你已感觉到公司的气派，你会感到满心的骄傲能在这样的一家公司里服务。当你已入到大厅，前台工作人员的热情招待，让你觉得这里的企事业文化确实与的公司不一样。它有点让你觉得，不管你的职位是多么渺小，你在这里也是一样会受到重视。当你去到食堂就餐，食堂环境的洁净及有序，你会

知道在这里我们不用担心卫生问题。当你进到宿舍休息，你会感觉自己好像回到自己家里，只是这个家里面的成员是工作中的同事。

联创是一家大公司，作业一名普通的职员，在这里有可能会觉得有压力或是紧迫感，但事实并没有。这里的每个人都是那么的亲切，他们会不厌其烦地带你一步步走，你感觉不到他们的高高在上。

在联创，我喜欢自己的这个工作岗位，因为这个岗位具有较高的挑战，能把我10

多年来的知识学以致用，正因为对这份工作的喜欢，我能全情投入到工作中去，因为我知道只有积极的行动才能带来丰硕的成果。当然，我知道要做好这份工作，还需要保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高业务能力，以适应公司的发展。

公司是个家，我们都要爱护它，当你认定了它，把它当作生活的一部分，公司的发展就是我们每个人的发展。我相信每个同事都把公司当成自己的家那样来处理事情，这个家一定会越来越壮大。



在学习中成长

文 / 联创三金 何志艳



点需要改正。在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了提高。

怀着对人生的无限憧憬，我走入了联创三金。在实习期的工作中，一方面我严格遵守公司的各项规章制度，严于律己；另一方面，工作中吃苦耐劳、积极主动，在完成领导交办工作的同时，积极主动地协助其他同事开展工作。在工作过程中虚心学习，以提高自身综合能力；实习期间，我还自己独立接待了客户，与客人进行沟通

锻炼。尽管我是刚入门的新人，但是我和其他同事一样对工作充满着热情。我经常思考的问题就是如何做好本职工作，为此我经常向老同事请教。一路走来，在跟随部长学习的过程中，更深感自己业务知识和基本技能不足，同时也体会到了工作的艰辛，更体会到了工作成果带来的成就感。

现在是我努力学习的阶段。“三人行，必有我师。”公司里的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。记得我刚到销售部的时候，对一切都感到新奇。虽然我懂的不太多，但在部长以及前辈的悉心教导下，我受益颇多，逐渐适应并胜任这份工作。

作为新人，目前我所能做的就是努力工作，在平凡的岗位上挥洒自己的汗水，焕发自己的青春与热情，使自己得到更多的

锻炼。尽管我是刚入门的新人，但是我和其他同事一样对工作充满着热情。我经常思考的问题就是如何做好本职工作，为此我经常向老同事请教。一路走来，在跟随部长学习的过程中，更深感自己业务知识和基本技能不足，同时也体会到了工作的艰辛，更体会到了工作成果带来的成就感。

作为一名年轻人，我的职业生涯还很长，学习的知识还很多。为早日实现自己的目标规划，我要求自己：努力工作，发扬优点，改正缺点，充分体现自己的人生价值，为联创美好的明天尽一份力。

联创新人的感受

文 / 联创机电 周美苑

家是我们精神的支点与动力，是我们心灵休憩的港湾与归宿。家，多么温馨的词汇，多么让人憧憬的地方。家不单只是我们感受和安享惬意的地方，也应当是我们为之奋斗的地方，我们有义务和责任让

它更加美好！

自來公司报道之日起，认真学习了公司规章制度和工作流程，积极向老同事请教和沟通，从中受益不少，也让自己快速得融入新的集体。初来乍到，起初以为联



创是个和大多数制造企业一样，除了厂房就是宿舍。可当我深入了解才发现，联创园区就是个温暖的大家庭。不但配置了体育娱乐场所，还有联创图书馆，瑜伽馆，健身房；在联创三期还配置了环境优美的书吧，宽阔的广场。每当夜幕降临后，联创人及附近居民便会来到广场跳舞，跑步，散步，陪伴小孩嬉闹玩耍。身处在联创园区，抛开白天繁重的工作任务，晚上便是“家”的感觉。

加入新的环境，便是加入了一个全新的大家庭。想要尽快地融入新环境，那首

先要以身作则，尊重同事，让同事亲近你，用积极的态度去询问和请教问题，总会得到对方同样友善的回应，使双方更快更友好地熟悉起来。切忌孤芳自赏、恃才傲物，不然只会让身边同事远离你。加入新的职场意味着过往所有的一切都将归零，只有拿出好的工作成绩才能得到大家的认可。我们要时刻贯彻落实联创集团董事长提出的“真、快、实”的三字方针政策，确定好目标，想办法解决问题和困难。创造联创机电的美好家园环境，需要每一个机电人的努力和付出，确定奋斗目标，完善战

(转下一版)

(接上一版)

略安排，以此凝聚共识和力量，联手打造联创机电人的美好明天。

在我眼中，联创机电就是我们的家，是一个能够成就大家梦想的平台和机会，我们都需要跟随联创机电发展的大势，把



时光如流水，转眼间来联创已有半年有余，作为一名进入全新工作环境的新员工来说，尽管在学校的学习生涯中，积累

握住机会，为公司发展壮大贡献自己一点绵薄力量的同时，用自己的劳动换取相应的报酬。我的梦想很简单，就是在为企业服务的同时能够提升自身的修养和增加收入，企业只帮助那些能够帮助企业成功的

人成功，所以我们更应该用奋发向上的精神来共同守护这个给予我们平台和爱的大家庭。为此我们机电人就要认真贯彻落实总经理徐进提出的“快、准、细、严、实”的工作准则。

对于公司，我们从陌生到熟悉，与自己的梦想紧密联系，与自己的发展结合在一起。作为一名普通员工，在立足岗位，成就梦想的过程中，亲身与公司共同经历、共同成长发展，一起守护联创机电这个家。

机遇总是垂青有准备的人

文 / 联创产业园 石瑜

了一定的理论基础,但是在实际工作面前，一切都还得从零开始,一点一滴重新学习。虽然这样的过程是令人不安和焦虑的，但是这种紧张的情绪在部门领导，同事的关怀帮助和感染下很快就烟消云散了。

可以说，这段时间的工作也是自己心态的调整、成熟的过程、诠释人生的开始。忽然感觉一切都跟之前不一样，充实，如破云见日，太阳照耀般的温暖。从学校到联创，不知不觉多了一群充满亲和力的朋友，不生不尬，如老友般，熟悉而又自然。新的目标、方向、意识重新回到我的躯壳当中。我想这正是联创独有的魅力。让员工脸上充满洋溢的自信,领导无微不至的关怀，公司全体同事团结、平等、互助、互爱、共同向上的精神,领导对工作的精益求精，

对员工的无私奉献，才有了这样独特的公司。积极的事物像太阳，照到哪哪就亮，很荣幸，很感恩照耀到我，驱赶黑暗。春天刚好即将来临，万物生长复苏，一切都是那么自然。刚刚好。

同时也很幸运在联创 28 周年时加入这个大集体，正如河流汇成大海，山川构筑江山一般，一个企业要想做强、做大、做久，务必要有自己独特的企业文化。在 28 周年大会上董事长提出了全体员工要“统一思想、再次出发”的号召并要求按照“真、快、实”的三字方针的经营理念。在企业内部，坚持“学习”是一种态度，坚持“创新”是一种追求，坚持“责任”是一种意识、一种精神、一种使命。正是这样的良性循环奠定了联创精彩而唯美的

28 周年，同时也注定了联创会拥有不一样的完美明天！

行远自迩，踔厉奋发。机遇总是垂青有准备的人，终身学习才能不断创新。知识造就人才，岗位成就梦想。有一种事业，需要青春和理想去追求，有一种追求需要付出艰辛的劳动和辛勤的汗水，我愿我所从事的联创永远年轻和壮丽，兴旺和发达！在新的一年里，我将更加用心工作，服从安排，一丝不苟地完成好分配到的任务，同时也将时刻牢记“学习、创新、责任、还是责任”的工作态度和“真、快、实”的三字方针，将责任扛上双肩，将激情填满工作，奋力拼搏，不断提高自己工作能力，收获更多的精彩和奇迹，同时为联创美好的未来奉献出自己的一份力量！

联创，给了我自信

文 / 联创三金 朱世红

离开了大学校门，我很荣幸的成为了联创三金的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。不经意间，在这里工作已经一个多月了，在这一个多月里我感慨颇深。

首先，是心态的转变。在接触外贸工作的那一刻，我心里并不是那么的有底，因为这对于我来说是一个陌生的行业，担心自己专业所学不足以好好的应用在这上面。可是通过这一个月的工作，我渐渐摆脱了这种不自信，越来越熟练。

在理论培训中，我了解到了公司的历史，公司的企业文化和公司的组织架构，了解了公司每个员工务必具备的条件和责任心。联创会给予每个员工细致的关心，会给每个员工足够的空间展现自己。我坚信我有潜质把握机遇，与联创一齐迎接挑

战！

作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻持续高昂的学习激情，不断地补充知识，提高工作能力，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就必然会取得成功。我觉得业务员岗位具有很高的挑战性，能让我把十多年的知识学以致用，并能很好的发挥我制定计划、处理问题等方面的潜质，正因对工作的喜爱，使我能全情投入到工作中去。我知道惟有有用的行动才能带来丰硕的成果。为了做好销售这项工作，我会用心的做好领导交给我的每一项任务。

在工作中我也遇到了一些难题，比如处理订单，说简单也简单，说难也难。简单就是，按照客户要求的产品，写到生产单上，下到生产部就完工。而难的地方在于，作为客户的顾问，我们有必要时刻关心产品的生产进展，关心产品生产过程中是否存在质量问题。产品在生产过程中外观上是否存在明显缺陷，或者存在一些影响到功能的质量问题。如果有问题，就要跟进



这里，让我感到温暖

文 / 联创三金 付敏

联创的新进职员，深感荣幸！

新进职员的培训结束了，留给我的不仅仅是感动，不仅仅是经验，也不仅仅是培训师对我殷殷的嘱托，更重要的是一种

奋发向上的力量和开拓进取的精神。企业文化洗礼，自身心灵的洗练，让我没有了离开家乡的孤独与寂寞感，抛弃了迷惘和彷徨，让我更深刻的了解了联创的企业

文化，经营理念与服务理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服，让我感动，让我找到了一种久违的归属感，内心充满了对这里的无限眷恋和渴望，我清楚的认识到

(转下一版)

(接上一版)

这里就是我的开始了，面对这样一个快乐的，积极的，向上的，勇敢的团队。我坚信，它值得我为之努力奋斗！

在人生的一生当中，实现自我价值是非常重要的，能够提升自身的价值，为社会、为公司做出贡献，是衡量自我价值的标准，所以我认为越有挑战力的工作，就越有他所具备的特殊价值，我为成为联创一员而倍感自豪。在今后的工作中，我会坚持不懈的努力，为联创的明天而奋斗，相信联创的明天会更强大，更辉煌。

而来到销售一部这个温暖的大家庭中，我感到非常幸运，因为这里的每一个人都非常热情，相处下来并没有明显的年龄和地位的差异，领导和员工之间的上下

级之间也没有想象中那么森严，良好的工作氛围使我慢慢融入了这个大家庭。同事们很乐意帮助我这个新人，在生活中，大家就像一家人，虽然来自五湖四海，大家都会互相帮助，互相包容，气氛很融洽。

作为销售部的一名新员工，我会尽快让自己成长起来，在团队中有所担当，承担相应的责任，我会发挥新员工学习能力强、工作热情高的优势，多向有经验的同事学习，使自己尽快融入团队，融入公司，独立高效地完成相关工作。

为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，我会有问题及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努

力提高自己的业务水平，全情投入工作中。同时还去主动了解，适应环境，将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上建立良好的人际关系，时刻保持高昂的学习激情，不断的补充知识，提高技能，以适应公司发展。

在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态，有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验，来提高自己的素质，我会靠自己的努力赢得大家的认可，我会加油拼搏，相信我，不求最好，只求更好！



遇见你，令我此生难忘

文 / 联创三金 吕美芬

李娜媛丽。2007 年 7 月她刚上任计划部经理，部门人员紧缺，而我刚进联创三个月当时做 IQC，计划部内聘，于是我应聘，她调我去计划部做生管，刚做生管一切都要重新学起，交接工作的前同事三天后就离职了，那时心好慌什么都不懂也没下过生产指令，甚至连公司产品也还搞不清楚。

于是每天加班跟着李副总学习，不懂就问她。在他人眼里也许认为她是一个严厉的上司，但在我眼里我觉得她是一个好人，一个非常有耐心教新人的上司。你错了她会严厉的批评和指正你，还会毫无保留地告诉你怎么避免下一次犯错，甚至跨部门之间沟通受委屈了她也会尽力维护你的尊严。

记得当时跟销售部一同事确认一底铭牌尺寸，销售订单要求同返单，描述却又写了一个新尺寸，我问他到底按哪个尺寸做，他一直拖着不给确认，还直接说我不懂不要去找他，还给李副总打电话说我做事不行，叫她换人。我听到她在电话里说，

我部门的人做事行不行，我很清楚，我会培训教育的，但是，你发的订单资料描述底铭牌尺寸没写清楚，小吕找你确认应该没有错，你不确认好你的订单就没法备料。然后告诉我，要等他们确认后才能按公司流程下单。

这虽是很小的一件事，但听她这样讲后却是给了我一个更加努力的信心，我觉得她是个是非分明的上司，跟着这样的上司做事来劲。对于一个初入公司没多久的职场新人而言，能否在一个公司长久的好好工作除了公司的企业文化、薪水外，其实还有人同样重要。人与人之间，有时候即使是一件微不足道的小事，在当事人眼里却影响至深。

因为这么一件事，我就一直选择与联创同行，这或许也是我跟联创的缘分，联创陪伴了我的最美好青春。每当工作烦时，坚持不下去时，静下心来想起这些心情就豁然开朗，又坚持了下来。于是，这份工作一做我就做了八年。直至 2015 年我成家后，回去宝宝就离开了联创，那时有

不舍又无可奈何，暂时离开了我热爱的联创。

联创，有人说她好，也有人说她不好，别人的思想我无法左右，我初遇她还只是一家待成长型的企业，我重回她怀里是 2019 年的 11 月。我觉得我是幸运的，从全职太太再回联创工作让我觉得温暖而心安。今天，联创的发展离不开一个又一个联创人的共同努力，联创要做百年企业就需要更多有责任心有担当的联创人之间进退，我一直坚信，不管从事任何工作和事业，只要着眼于长远，躬耕于价值，就一定能够经受时间的考验，我坚信联创是经得起时间的考验的。

联创三金下半年从深圳龙华搬迁到惠州联创三金科技园，开始新的发展历程。昨天的辉煌已成过去，公司向全体干部职工发出“统一思想，再次出发”号召，一切从重新开始。愿更多的同事，加入到联创大家庭里，与联创同行，愿联创今后更辉煌！

联创，遇见你令我此生难忘！

致联创，致未来

文 / 联创机电 朱峰

“一花独放不是春，百花齐放春满园。”从事业务岗位的我，知道我们时时刻刻都身处战场，且竞争是残酷的，发挥团队作用才更有战斗力。在以往的工作实践中，我也有深刻的领悟，销售部的同事，应做到分工不分家，大家要勇于担当、不推诿；能者多劳，不计较个人得失；能相互交换意见，更能够主动为他人喝彩。各部门之间应以销售任务为主线，具有强烈的服务意识和大局意识，确保沟通渠道畅通，确

保处理事务的时效性。

今天我有幸在这个优秀的团队里，与大家并肩作战，不断学习，共同进步，为联创机电的改革发展贡献自己的力量。立足新的起点，迈上新的征程，新的机遇，我们每一个人都已蓄势待发站在了新的起跑线上……

最后，愿我们不忘初心，不辱使命；让我们众志成城，携手奋进，祝愿联创机电再创辉煌！





长津湖

待我回家 代我回家 带我回家

文 / 联创电器 李贞瑜

“成功的花，人们只惊羡她现实的明艳，然而当初她的芽儿，浸透了奋斗的泪泉，晒遍了牺牲的血雨。”如今，站在中国这片充满活力和朝气的土地上，回望抗美援朝那段可歌可泣、气壮山河的历史，不禁为经历挫折而奋起，历经苦难而辉煌的卫国历程所震撼，不禁为中国人民志愿军英勇顽强、舍生忘死的革命英雄主义精神所感动。

电影《长津湖》中雷公牺牲前说到，“我好疼，别把我一个人留在这”让无数观影人流泪甚至痛哭，因为大家心里都明白，长津湖战役中并没有从天而降的神明，敌

人眼中四面八方来的天神只是为保家卫国昼伏夜出、一把炒面一把雪的平凡之人。他们有的是家长幼儿日夜相思爬窗期盼的爹爹妈妈，更是家长父母翘首以盼平安归来的孩子。据统计，为完成祖国和人民赋予的使命，197653位烈士慷慨奉献了自己的一切包括生命。

从想“回家给爸妈盖房”的五千里，到想“回家给女儿补数学”的指导员，到想“将战友遗物带回沂蒙山”的五万里，再到“别把我一个人留在这”的雷公……无数志愿军烈士从离家前承诺的“待我回家”，变成了“代

我回家”。是他们用“我们这一代人不打仗，就是我们下一代要打这仗战”的奉献与担当，换来了如今祖国的盛世与安详。

今天的我们不敢忘、不能忘、不会忘无数“冰雕连”的模样，不会忘“钢少气多”的激昂，不会忘“不相信”的斗志顽强。去时少年身体，归来甲子魂。如今山河已无恙，迎接英雄故乡。祖国没有忘！人民没有忘！您不会一人留在异国他乡！

待我回家共团圆、代我回家保家国、带我回家魂归乡！

观《长津湖》有感

文 / 联创产业园 吴明霞

最冷的夜，最热的血，最可爱的人们，最坚毅的军魂，由陈凯歌、徐克、林超贤导演，吴京、胡军、李晨、易烊千玺等出演的抗美援朝题材故事片《长津湖》，以电影的方式真实、客观的再现了当年中国人民抗美援朝

战争史实，我也去观看了这部史诗级的影片，感触颇深。这部电影中让我感触很深的一幕是在没有遮掩物的情况下，中国军人只能躺在石头上，一动不动，等着美国飞机经过，但是美国的军人竟然一直在空中盘旋往底下扫射，还笑着打赌讨论看谁扫射的尸体多。这一幕

给我很大的冲击感，感到悲哀，他们不把中国人放在眼里，视生命如草芥，让我们的中国军人又损失了不少。除此之外，还让我最有感触的一个场景是在电影最后战士们被冻在雪地里的那个镜头，他们为了埋伏美国军队，而在天气严寒的雪地里一动不动，直到生命终结，看到那些雪人雕塑，我心中的震撼、酸涩感久久不散。这该是有多大的动力才能让他们坚持下去，哲学家萨特曾说过：“世界上有两样东西是更古不变的，一是高悬在我们头顶上的日月星辰，一是深藏在每个人的高贵信仰”，我想，他们是有着强大

的保家卫国的精神，为了自己的国土不受到侵害，为了让自己的子孙后代能够生活在一个没有战争的时代，这种信仰是他们的精神支柱与力量源泉，才让他们无所畏惧，创造奇迹！成功的打赢这场战争。

哪有什么岁月静好，不过是有人替你负重前行，那个时代的他们可能没有那么高的文化水平，也没有富裕显赫的家庭背景，但他们有着一颗不惜一切代价的守护祖国的心，正是因为有了这些可爱的人们的守护，才有了我们现在和平相处的时代，向他们致敬！！



挑战自己，突破局限，到达人生新高度！

文 / 深圳市维拓精电科技有限公司党支部 吴怡旭



2021年11月23日，我和联创园区60多名职工朋友一起走进了南湾街道联创科技园的新时代大讲堂听取道德模范刘永忠老师的故事分享。刘老师攀登了全世界14座8000米以上的高峰，2009和2019更是两次登顶珠峰，在此期间他经历了一次次生死考验，也目睹了一回回生死离别，这些经历让他成为一名实至名归的勇士。

在参会前，我并不了解关于刘老师的故事，直到他的分享开始后我才

得知他竟然是一位攀登世界高峰的挑战者和成就者，着实有些意外和惊讶！他在现场用回忆的形式向我们讲述了他攀登一座座世界高峰中所发生的精彩片段和惊险瞬间，我不由自主地被带入到对他故事的想象中。让我在脑海里构想那珠峰之颠白雪皑皑的蜿蜒和那一览众山小的境界，还有那生死时刻的危机感。

通过一张张在地球之颠拍摄的极具“高度”和“寒度”的照片，刘老

师向我们展示了一个极高极寒的世界，让我真切地领略了生命禁区的样子，也让我明白了即使是如此极端的地域，我们个体也是能够完成挑战和征服的。我想他能完成攀登，除了依靠专业的装备，更多的是依靠个人强大的意志力。

当然，完成这种壮举对于我们普通人可能是遥不可及的，但我们可以从刘永忠老师的经历中体会和学习到那股不服输，勇于挑战自己，敢于突破极限的精神。我想这种精神同样可以运用到我们日常的生活中来激励自己勇于面对挑战！比如当你面对一个新的挑战时是选择畏缩逃避还是鼓起勇气直面它呢？如果你犹豫了，请试想一下，攀登珠峰是多么困难，而我们日常的这些坎坷和不平与其相比是不是算不了什么呢？

刘永忠老师的经历和故事是非凡的，而我们自己的故事不一定需要像

他那样的高度，但他的高度是可以指引我们的。他攀登了一座座地球高峰，而我们同样可以攀登自己人生的“高峰”，这些“高峰”可以是一座矗立在我们生活中的未知挑战之山，也可以是一座横在我们学习时的自我局限之山，当我们勇于不断翻过这些“山”时，我们同样可以完成自我挑战，突破局限，取得进步，到达人生的新高度！

非凡的登峰精神将极大地激励作为企业员工的我们在今后的工作中争做“先锋勇士”，让我们勇于接受新工作和解决新的问题，对提高我们企业员工工作意志有着积极的促进作用，同时对我们员工在面对今后的工作时能不断挑战自己，直面困难，不怕困难，迎难而上，不断提高岗位技能，在企业中实现自我突破，不断成就自己有着极高的指导意义。

永不言弃，追求生命的高度

文 / 联创产业园 李雪

2021年11月23日上午10点，由联创科技园党委、工联会、团委协同龙岗区文明办开展的：《龙岗区道德模范故事汇巡演》，作为联创大家庭的一员，我也十分荣幸参加了此次活动。

主讲人是文明美德讲师团刘永忠讲师，他讲述了攀世界第一高峰珠穆朗玛峰，自己还是最后去的一个，到最后还是第一个登上了峰顶，此时的心情是多么的激动，万万没想到自己还是胜利的登上山顶，一路的攀登来回都要半个多月，不是一两天就能完成的，这说明了决定了一个信念，坚

持到底的精神。后来还坚持登了乔戈里峰是第二高峰，干城章嘉峰是第三高峰等十大高峰，以两登珠峰的登山勇士刘永忠坚持了十几年的攀登梦，“永不言弃，追求生命的高度”为主题，为联创科技园园区广在职工详细讲述了他追求梦想高度的事迹。2009年至2019年的11年间，刘永忠攀登过全世界14座8000米以上的高峰；2009年和2019年，更是先后两次登顶珠峰，让我们成为了人类历史上第一次从北坡登上珠穆朗玛峰的国家。

让我记忆最深刻的一句话：“不管是一个国家，还是一个家，一个人，

自己的山自己攀上去，自己的事自己做起来”，“攀”字告诉我们要攻坚克难，战胜艰难险阻，告诉我们有条件上，没有条件创造条件也要上，只有把自己的事情做好了，做强了，我们才能立于不败。而在我们平时工作中，对于领导安排的工作，往往也是不会太顺利的，这就需要我们自己要想尽一切办法去完成工作，同时也要讲究方式方法，把精力放在自己擅长的事情上，要创新工作方法，提高工作效率，在完成本职工作的同时，要积极作为，主动作为，扬长补短。

向攀登者致敬！



沉默的导师

文 / 联创机电 李忠越

年年添岁易，事事如意难。一路走来，跌跌撞撞，磕磕绊绊，受过太多的委屈，无处申诉，抱怨过命运的不公，但无济于事，有人说，这就是生活，生活不是很酷，而是很残酷，因为生活可以将你打倒一千次，而你不得不一千零一次地站起来，迎接生活的一千零一次击倒。

生活的无奈，让太多的人无可奈何，

无可奈何也罢，欢天喜地也好，生活都是要继续的，所有卷入生活洪流的人都不能独善其身，因此，即便生活让我们泪流满面，我们也要含着泪继续生活。

“生活如雨，请撑伞原谅。” 几米一语破的，令人顿悟，与其像怨妇一样埋怨生活，不如选择原谅生活，因为生活如雨，雨后会有彩虹，彩虹很美，不是吗？

唯有原谅生活，才能遇见雨后的那道彩虹；唯有历经生活的洗礼，才能像毛毛虫一样，破茧化蝶，化蝶飞去，去“一览众山小”，去诗中的远方，去任何自己想去的地方。

生活，是一位严厉的导师，这位人生导师沉默不语，却教会了我成长，聪明的你，你的人生导师给予了你什么样的教诲呢？



吃的太饱了

文 / 联创电器 易浩

2021年5月22日，“杂交水稻之父”袁隆平爷爷永远的离开了我们。比起他的伟大，更让我印象深刻的是他的那句：“还是吃得饱了。”当记者拿出“袁隆平搞笑表情包”问他感想的时候，他苦笑地说了这句话。因为他没有心情开玩笑，在他的心里，只有60年代的饥荒和饿殍，只有啃树皮嚼草根的小孩，只有被观音土活活撑死的老人。正是带着这份对于饥饿的痛楚记忆，他才会一生致力于粮食问题的研究。联合国评论是他养活了世界五分之一的人口。而这会儿，记者拿这些跳梁小丑用来哗众取宠的表情包问他老人家有什么感想，他只能无奈的说出声。

温饱并非是谈道德的必要条件，但吃得太饱，的确会衍生出更多的不道德。袁爷爷有此一说，正是因为对现在过度的铺张浪费表示惋惜，他花一生精力去增产，去试图养活更多的人，去保障国家的粮食储备。如今却又被浪费在餐桌上，

在家庭成员里面，往往老人是非常珍惜粮食的，因为在他们那个年代是经历过的，而如今的孩子没有经历过饥饿，是不是就不用珍惜了呢？当然不是，于理来说，节约粮食不光指一种美德，而且是必不可少的素养。现在物质条件好了，生活水平提高了，可以奢侈，但不能浪费。因为世界上还有很多人忍受着饥饿，还有很多国家粮食紧缺，包括我们。我们国家的人口多，虽然有足够的储备粮食，但是一旦发生自然灾害，消耗也是巨大的，在刚经历的疫情期间，很多地方停产，停业，意味着我们这么一个庞大人口的国家每天都在消耗资源。如果不节约，很快就会面临粮食问题，这是非常值得注意的。

于情来说，粮食是生命的保障，可生产出粮食是非常辛苦的，面朝黄土背朝天青天的农民还有很多，而收割和播种的日子又是一年当中最热的时候。所以才有那句“粒

粒皆辛苦”。我们浪费的每一颗粮食都是对于他们的不尊。

我们不光要自己做到节约，也要身体力行的去教育下一代，再下一代。节约粮食是永恒的话题。

在自助餐厅里，一个7岁的小男孩和爸爸正在享用各种美食，男孩吃完桌子上的又去拿了一些过来，吃了一口，皱了下眉头，显然这次拿的不符合他的胃口，他顺势就全部扔进了桌子底下的垃圾篓，爸爸惊呆了，问：“你这是干什么？”“不好吃，我重新去拿。”男孩振振有词。爸爸语重心长的说“你不确定你喜不喜欢吃的开始就少拿一点，既然你拿了就吃掉，这样多浪费啊，这可是粮食啊”男孩完全不理睬爸爸说的话，起身就要走。爸爸见状。把垃圾篓从桌底移出来，把手伸进垃圾篓将刚才男孩扔掉的食物慢慢捡起来放到自己面前的盘子里，大口大口的吃了起来，男孩惊呆了，他马上拉着爸爸的手说，“爸爸别吃了，这好脏啊，别

吃了爸爸”，父亲不予理睬，继续大口大口的吃着，男孩眼泪都下来了，“爸爸我错了，我再也不浪费粮食了，爸爸别吃了”

这位父亲用自己的行动深刻影响了孩子，我相信他孩子再也不会浪费粮食了，希望我们每个人都亲力亲为，做到光盘，不剩饭，不倒饭，不要成为袁爷爷口中的那个吃的太饱的人。



生活需要微笑

文 / 联创电器 喻燕燕

尼采说：“人类一思考，上帝就发笑，”巴黎大学的围墙也刷着“生活在别处”的字样。我曾长久地喜欢这些闪光的句子，他们无不阐述着一个道理：生活需要乐观，需要微笑。

悲观者愁眉苦脸，认为他们从天空飞过，天空却没有留下他们的痕迹，他们看到的只是“山重水复疑无路，”乐观者微笑生活，认为天空没有留下他们的痕迹，但他们已经飞过，他们看到的是“柳暗花明又一村。”

“一个浪，一个浪无休止地打来，在他的身上，脚下碎开，”在那段红色乱的文化大动荡中，艾青被扣上反动的帽子，受尽折磨；但他却始终微笑着。在大兴安岭，你常常可以看到正在劳动却依旧哼着歌的他。即使前路是无尽的黑暗，但他却始终追

寻着心中的光明。他说：“人间没有永恒的夜晚，世界没有永恒的冬天。”所以，纵然他被困在窗台，却依旧能够构思海洋。他说：“生活需要微笑，我便微笑。”

是的，生活需要微笑。亚历山大的海蒂在实验室里度过了她23岁的生日。这个女孩，从一出生就待着科学家为她制造的无菌室里，因为她有一种奇怪的病，她的皮肤对外部环境过敏。她从出生开始，母亲没抱过她一次，她也不能哭泣，因为咸咸的泪水会腐蚀她的皮肤。多么孤独的人啊，但是她笑着说：“我喜欢上网，那里有我喜欢的天堂。”

因为不可以哭泣，海蒂选择了微笑。然后，那个写下“黑暗给了我黑色的眼睛，我却用它来寻找光明”



的顾城和“面朝大海，春暖花开”的海子却因为不会微笑而走上了极端的自杀道路。

任何事物都具有两面性，看见什么取决于你的心态。同样是半杯水，悲观者说：“只剩下了半杯水。”而乐观者则会说：“还剩半杯水。”拥有一个积极乐观的心态，人生的际遇也许会因此而不同。

乐观，就像是寒冷季节的一丝

阳光，就像是炎炎夏日的一缕清风，给予你的永远是希望、信心和勇气。生活需要微笑，那么便微笑面对生活，怀揣一颗乐观向上的心，即使遇到空谷，你面对的不再是悬崖峭壁，而是栈道桥梁——越过空谷，通向新生活的途径。

生活需要微笑，人与人之间也需要微笑，这样你就会觉得世界是多么美好！让我们微笑去面对生活吧。

节忆

文 / 联创电器 徐水花

一年一度的国庆佳节已去，在我心中便是一年一乐的美景。虽然节已过亦已远，但幸福快乐的气氛已不知不觉中驻心头，享受的点点滴滴已悄悄的深藏心底。留下的是一种收获天伦之乐！更是一种梦幻之美！

节是 - 情感快乐的享受！
节是 - 感怀世间悸动最美！
节是 - 人治愈疲劳的港湾！
节是 - 人生旅途中最后驿站！

临近时节前期，我翻开精美的日历，细数着节日的来临，那是我们中华人民共和国的节日，更是我期盼中的佳节。

人生中有期盼才有意义。

踏上回家的途中人来人往川流不息，完全没有被疫情所影响。

跨入家中的门口，就享受着亲爱的宝宝像复读机一样的不停的在叫奶奶、奶奶、奶奶……手上也同时在摸着带回家的行礼箱，明显的幼童眼神中期待的喜悦无处不在。

在短短团聚的几天里，我们拥有无数的感悟，这些感悟都是不用任何修饰辞藻亦也是爱的激情。有诉不完的情感，道不完的思念……

距离产生美，让无数人倍感珍惜，

而我们总想拥有全部，却在不经意中离别，或许这样才让人更加懂得珍惜眼前，生活在延续……我们在前行……是一股爱的力量助推我们前行……





奋斗未来 2022

奔赴 2022

文 / 本刊编辑

冬去春来，四季交替。光阴之箭穿越年轮，即将抵达2022年。

2021年，是联创“十四五”规划发展元年，“十三五”为联创奠定了稳健发展的基调。2021年在全体联创人的巧思苦干、辛勤耕耘下，取得了丰硕的成就和宝贵的经验，业绩延续连年增长态势，同比增长17%，实现十四五良好开局。

艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。这些成绩的取得，是全体联创人沉着应对百年变局和世纪疫情、砥砺奋进的结果。

每一粒熬过冬天的种子，

都有一个关于春天的梦想。展望新年，我们要登高望远、继往开来。全球新冠疫情呈生活常态，经济学家预测2022年中国经济稳中求进，GDP拟增长5-6%。我们所在的行业，人均小家电产品保有量高，替换需求持续存在，同时在经济爆发等市场环境的刺激下，我们仍需坚持不懈的寻找机会点、发现新的增长点，也将随着市场变化迎来新一轮的发展时机。联创的发展未来可期，将朝着“联创梦”的彼岸继续前进，实现“十四五”规划。

梦想照亮前方路，初心激

励脚下行。崭新的2022年，将是极不平凡的一年。2022年，我们要不忘初心、牢记使命，创新、进取、担责，为实现联创“十四五”规划、基业长青的宏伟蓝图汲取前行的力量；2022年，我们要更添自信，更显担当，更脚踏实地；2022年，我们要敢于向往，敢于拼搏，敢于争取，敢于改变，敢于幸福！

新年的第一束阳光将打在我们每一个人的脸上，这个时刻，我们祝贺大家新年快乐，祝福大家有好的运气，相信自己的似锦前程！更祝福所有人身体安康、阖家幸福、如意顺遂！



主 办

联创科技集团

编辑部

联创科技集团董事办

总 编

周 航

执行主编

王 海

美 编

吕国茂

校 对

周乃清 李颖

《联创风采报》 诚邀您投稿

我们渴望听到所有人的声音，上至领导高管，下至前线精英。或许您擅长运筹帷幄，或许您专职调兵遣将，又或许您一身能文能武，不管在哪个岗位，任哪种职能，不管是您的思想、疑惑、感悟、观念，还是生活、成就、兴趣、作品，我们全都想知道。

所有作品一经刊登将按照《联创风采报》稿费标准奉寄稿酬。投稿时请注明作者真实姓名、稿费收取地址及邮编、联系电话。

期待您的来稿。

投稿联系人：

王 海

☎ 0755-8925 2147

📞 137 1399 9015

✉ wangh@szlianchuang.net

Lian® 联创科技集团



集团公众号



集团官网

地 址：深圳市龙岗区南湾街道布澜路联创科技园三期31栋联创科技大厦

集 团 官 网：www.szlianchuang.com

投 资 发 展 部：周航(136 0302 0922) 王海(137 1399 9015)

电 话：(0755) 8403 1408 / 8931 3852

全国服务热线：400 700 1666